

	LÒGICA D' INTERVENCIÓ <i>LÓGICA DE INTERVENCIÓN</i>	INDICADORS / INDICADORES	FONTS DE VERIFICACIÓ <i>FUENTES DE VERIFICACIÓN</i>	HIPÒTESI / HIPÓTESIS <i>SUPÒSITS / SUPUESTOS</i>
OBJECTIU GENERAL OBJETIVO GENERAL	Contribuir al desarrollo humano, económico y social, desde el fomento de la participación de mujeres y hombres migrantes en la co-gobernanza y el disfrute de sus DESC en el Magreb (Marruecos y Túnez).			
OBJECTIU ESPECÍFIC OBJETIVO ESPECÍFICO	Fomento del diálogo y las alianzas locales, regionales y magrebíes de 92 titulares de obligaciones, 138 de responsabilidades y 1.112 de derecho (612 mujeres) en torno a los derechos fundamentales y a la participación de mujeres y hombres migrantes en las estrategias socioeconómicas y de comunicación promovidas desde lo público y la	IOV1.OE. A la finalización del proyecto, la red sindical RSMMS mejora su posicionamiento como actor de referencia en el monitoreo e incidencia de los Derechos laborales de mujeres y hombres migrantes en el Magreb. IOV2.OE. A la finalización del proyecto, producido y diseminado conocimiento por 40 titulares de responsabilidades	FV1.IOV1.OE Informe de impacto/aprendizaje en materia de comunicación de los puntos focales de la RSMMS FV1.IOV2.OE. Publicaciones/artículos online publicados por la red RSMMS en torno a Derechos Laborales.	La situación social y política en Túnez es muy inestable y hace compleja la realización de actividades con personas migrantes / La situación en Marruecos es estable Existen cambios en la aplicación de la política migratoria que obligan a la modificación sustancial de

<p>sociedad civil de la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de Gran Túnez (Ariana, Manouba), Kef, Kairuán, en Túnez.</p>	<p>en torno al estado de derechos de mujeres, hombres y menores migrantes en el Magreb.</p> <p>IOV3.OE. A la finalización del programa, al menos 60% de evaluaciones positivas de titulares de derechos migrantes de África Subsahariana, usuarios/as de los “Espaces de travailleurs Migrants” de UGTT y de los programas de formación de ALDA en Túnez se han beneficiado de servicios para facilitar su acceso a los DESC.</p> <p>IOV4.OE. A la finalización del programa, 20 titulares de obligaciones, 48 de responsabilidades y 100 de derechos han reforzado sus estrategias de trabajo en red para la implementación de sistemas de protección y monitoreo locales que incorporen a mujeres y hombres migrantes en la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de Gran Túnez en Túnez</p>	<p>FV2.IOV2.OE Informe de difusión (con alcance) del Informe sobre estado de acceso a la justicia de la población migrante en la región Oriental.</p> <p>FV1.IOV3.OE Encuestas de evaluación o focus groups a los y las TD de los programas de ALDA en informe de evaluación externa final.</p> <p>FV2.IOV3.OE. Diagnóstico regional sobre la caracterización de los y las TD de los “Espace des travailleur(es) Migrante(s)” y técnicas de aproximamientos a los y las TD.</p> <p>FV1.IOV4.OE. Informe de evaluación externa final.</p> <p>FV2.IOV4.OE Evaluación pre/post programa dirigido a actores claves.</p>	<p>algunas actividades para poder ejecutarlas.</p> <p>No existen cambios significativos de las organizaciones que participan en el programa (contrapartes: ASTICUDE, UGTT y ALDA y colaboradora: red RSMMS, que dificulten la ejecución de las actividades del programa.</p> <p>La realización de actividades de incidencia y sensibilización no es posible en Túnez porque expone a las personas migrantes ni a las organizaciones involucradas a riesgo de persecución.</p> <p>Las personas migrantes en situación irregular enfrentan riesgos graves de persecución, por lo que no participan en las actividades del proyecto.</p> <p>El temor a persecuciones limita la asistencia a los espacios de atención a</p>
--	--	--	---

	<p>IOV5.OE. A la finalización del programa, la organización tunecina ALDA ha reducido su riesgo y reforzado su protección y la de los titulares de derechos a quienes acompaña en situación de crisis política y violación de derechos fundamentales.</p> <p>IOV6.OE. Implementada una estrategia de comunicación y socialización de resultados en el País Valencià sobre el programa (mes 30)</p>	<p>FV1.IOV5.OE. Evaluación externa final: aprendizajes equipo ALDA para su protección, redefinición de su trabajo hacia la reducción del riesgo y aumento de la seguridad.</p> <p>FV2.IOV5.OE. Documento de rediseño líneas estratégicas de trabajo de ALDA.</p>	<p>personas migrantes, por lo que se implementan métodos alternativos de orientación. El tipo de cambio se mantiene estable en Túnez y Marruecos respecto al euro. Desastres naturales y crisis humanitarias se han producido sin incidir directamente en la ejecución de las acciones. El financiador, la GVA, mantiene sus compromisos de financiación de la intervención. La situación sanitaria de los países en los que se ejecutan las actividades se mantiene estable.</p>
<p>RESULTATS RESULTADOS</p>	<p>Resultado 1 <i>ODS 17. Tejer alianzas regionales</i> Organizaciones sindicales, OSC, instituciones y colectivos de migrantes refuerzan estrategias de</p>	<p>IOV1.R1. 20 puntos focales de varias de las 30 organizaciones sindicales miembros de la RSMMS con capacidades desarrolladas para trabajar en red en acciones de monitoreo e incidencia sobre el estado</p>	<p>FV1.IOV1.R1. Propuesta metodológica del acompañamiento y líneas estratégicas del refuerzo en la comunicación</p> <p>FV2.IOV1.R1. Informe de impacto/aprendizaje en materia de</p> <p>La red RSMMS mantiene su estructura y sus líneas prioritarias de trabajo 2022-2025.</p>

	<p>diálogo, coordinación y comunicación para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes, con atención a las necesidades específicas de las mujeres, en la región del Magreb al menos 40 titulares de responsabilidades (23 mujeres).</p>	<p>de los derechos laborales de las mujeres y hombres migrantes en el Magreb (mes 29)</p> <p>IOV2.R1. 20 personas (60% mujeres) miembros de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes de instituciones de Marruecos, España y Túnez dialogan en torno al acceso a derechos y a la promoción de sociedades inclusivas, equitativas y sostenibles (mes 30)</p>	<p>comunicación de los puntos focales de la RSMMS</p> <p>FV1.IOV2.R1. Memoria del seminario magrebí (ExpoAfrica) realizado en Marruecos con listado de participación y fotos.</p>	<p>Existe compromiso de los titulares de responsabilidades de la RSMMS para formarse y trabajar en red para capitalizar y difundir datos e informes</p> <p>El incremento de precios imposibilita la realización de actividades de intercambio presencial con los presupuestos asignados inicialmente.</p> <p>La situación social y política en Túnez imposibilita la realización de intercambios en el país, requiriendo adaptaciones metodológicas o su traslado a otros contextos seguros.</p> <p>La crisis xenófoba y la persecución de personas migrantes complica la ejecución de actividades en Túnez exigiendo medidas adicionales para garantizar la seguridad de los participantes.</p> <p>La modificación del art.88 no reduce el acceso a financiación extranjera de las asociaciones tunecinas.</p>
--	--	--	--	---

				<p>Las tres universidades mantienen el compromiso mostrado en la identificación de coordinarse y realizar un intercambio internacional conjunto en un contexto seguro manteniendo un perfil bajo.</p>
<p>RESULTATS RESULTADOS</p> <p>Resultado 2</p> <p><i>Derechos laborales y socio económicos</i> <i>ODS – meta 8.8 y 10.2</i></p> <p>Al menos 65 titulares de derechos (al menos 35 mujeres) migrantes acceden a servicios y programas especializados de información y acompañamiento para la defensa de sus derechos laborales y refuerzo de competencias para su inclusión socioeconómica las regiones de Gran Túnez (Ariana, Manouba), Kef, Kairuán, Jandouba, Nabeul y Medenine en Túnez.</p>	<p>IOV1.R2. 16 personas (al menos 8 mujeres) miembros de los puntos focales de migración tunecinos mejoran sus competencias para la activación de servicios de asesoramiento y atención especializada y con calidez dirigidos a mujeres y hombres migrantes sobre sus derechos laborales y DESC en Gran Túnez (Ariana y Manouba), Kef, Kairuán, Sfax y MEdenine en Túnez (mes 30)</p> <p>IOV2.R2. Ampliada en 4 espacios la red de “Espaces des Migrantes” diseñados bajo criterios de calidez, seguridad y protección de las personas usuarias, especialmente de las mujeres migrantes en Túnez (mes 19)</p>	<p>FV1.IOV1.R2. Programación didáctico de las formaciones y muestra de los materiales formativos.</p> <p>FV2.IOV1.R2. fotografías y listado de participantes.</p> <p>FV3.IOV1.R2. Evaluación final externa.</p>	<p>No hay problema en la disponibilidad y capacidad de las personas/expertas que capacitarán a los puntos focales.</p> <p>El recientemente creado Departamento de migraciones de la UGTT mantiene su línea estratégica de refuerzo de los puntos focales y los “Espaces des Migrantes”.</p> <p>UGTT dispone de los espacios adecuados donde hacer las capacitaciones.</p> <p>Los puntos focales no enfrentan riesgos de persecución o represalias al brindar atención a personas migrantes, lo que permite la continuidad de sus servicios con seguridad.</p>	

	<p>Resultado 2.1.</p> <p>Puestos en marcha/implementados mecanismos de protección para fortalecer y garantizar la seguridad de las OSC tunecinas (ALDA) y reducir el riesgo/garantizar la seguridad de titulares de derechos (personas migrantes) en Túnez.</p>	<p>IOV1.R2.1. Al menos 25 personas migrantes (15 mujeres) con capacidades desarrolladas en los sectores de soldadura, peluquería y estética, pastelería y cocina, auxiliar de cuidados, en la región de Gran Túnez, (mes 30).</p> <p>IOV2.R2.1. 40 personas migrantes (20 mujeres) con capacidades comunicativas en lengua árabe y orientación cultural desarrolladas en la región de Gran Túnez (mes 30).</p> <p>IOV3.R2.1. Realizado un proceso de reflexión y rediseño de las líneas estratégicas de trabajo de ALDA para su protección, seguridad y mitigación de riesgos en contexto de crisis política.</p> <p>IOV4.R2.1. 8 Titulares de responsabilidades de la organización</p>	<p>FV1.IOV1.R2.1 Programación didáctica de los cursos.</p> <p>FV2.IOV1.R2.1 Memoria técnica de la formación que incluya fotografías y listado de participantes.</p> <p>FV1.IOV2.R2.1 Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes.</p> <p>FV2.IOV2.R2.1 Certificados de superación de los curso.</p> <p>FV1.IOV3.R2.1 Informe sobre el proceso realizado y líneas estratégicas rediseñadas.</p>	<p>Los titulares de derechos migrantes mantienen su interés por mejorar sus capacidades profesionales y capacidades comunicativas.</p> <p>Los titulares de derechos migrantes mantienen su interés en las formaciones priorizadas en el proceso de identificación del programa.</p> <p>Las formaciones se han adaptado para integrar población local, garantizando la seguridad y discreción de los participantes migrantes.</p> <p>ALDA establece criterios de selección de TD migrantes para evaluar su interés y buscar soluciones a los posibles limitantes de sus circunstancias (trabajo en la economía informal, madres solteras, riesgos, desplazamientos, situación humanitaria, etc.).</p>

	<p>ALDA fortalecen sus capacidades internas en gobernanza de las migraciones, protección de grupos vulnerables y sobre estrategias para prevenir los discursos de odio.</p> <p>IOV5.R2.1. Reforzada la cédula de escucha puesta a disposición de titulares de derechos por ALDA para garantizar la disponibilidad de información y documentación a las personas migrantes en riesgo.</p>	<p>FV1.IOV4.2.1. Contenido de la formación en gobernanza de las migraciones recibida.</p> <p>FV2.IOV4.2.1. En evaluación externa, valoración de la formación recibida.</p> <p>FV1.IOV4.2.1. Herramientas y recursos materiales sobre discursos de odio y trabajo contra el racismo y la xenofobia puestos a disposición de ALDA.</p> <p>FV1.IOV5.R2.1. Informe de sistematización de atenciones realizadas por la cédula de escucha.</p> <p>FV2.IOV5.R2.1 Programa y contenido de la formación recibida en recogida y análisis de datos.</p>	<p>Las academias que realizan los cursos escogen horarios y días para las formaciones que facilitan la asistencia de las personas migrantes, especialmente de las mujeres.</p> <p>Las empresas son reacias a formalizar convenios de colaboración con población migrante por miedo a la represión policial e institucional.</p> <p>El presupuesto mantiene una reserva para per diems de manutención colectivas en las formaciones para mitigar los posibles riesgos de no asistencia de TD, como ha pasado en otras intervenciones.</p> <p>Las condiciones de seguridad y los recursos disponibles permiten el funcionamiento efectivo de mecanismos de apoyo a personas migrantes en riesgo.</p>
--	---	---	--

RESULTATS	Resultado 3	IOV1.R3. 15 personas (50% mujeres) de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes, profesionales de medios de comunicación e instituciones de la región Oriental, Marruecos participan en el diseño de una guía que mida el grado de inclusión de las cuestiones de acceso a los derechos fundamentales de las personas migrantes en el marco de enfoque de proximidad que caracteriza a las autoridades locales y desde un enfoque de género (mes 13)	FV1.IOV1.R3. Memoria del proceso de elaboración de la guía con fotos y lista de presencia. FV2.IOV1.R3. Ejemplar de la guía/barómetro. FV3.IOV1.R3. Encuestas de evaluación del resultado por participantes. FV4.IOV1.R3. Informe de disseminación de la guía: actas de reuniones y alcance en redes sociales.	Los titulares de resp y obligaciones marroquíes mantienen su compromiso de participación en la elaboración de una guía/barómetro.	
RESULTADOS	<i>Co-gobernanza. Refuerzo del trabajo de los colectivos/comunidades territoriales para la inclusión de la migración en las políticas locales</i> <i>ODS – meta 10.3</i>	78 Titulares de responsabilidades y obligaciones (45 mujeres) y 116 titulares (62 mujeres) de derechos de la región de la Oriental de Marruecos y Túnez, mejoran sus capacidades y herramientas para la inclusión de la dimensión migratoria en las políticas públicas y el abordaje coordinado de sistemas de protección y vigilancia que tengan en cuenta a las personas migrantes desde un enfoque de DDHH y de género.	IOV2.R3. 25 personas (30% hombres) titulares de obligaciones y de responsabilidades de las Unidades de Equidad, de Igualdad de Oportunidades y de Enfoque de género (IEECAG) mejoran sus competencias profesionales para la incorporación de la dimensión migratoria dentro su práctica de asesoría y seguimiento de la perspectiva de género en las políticas locales (mes 22)	FV1.IOV2.R3. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV2.R3. En evaluación final externa: Entrevista a 2 participantes sobre avances en inclusión de dimensión migratoria en su acción en las Unidades IEECAG	Los TO y TR marroquíes de las unidades de equidad, así como los representantes locales, periodistas y colectivos migrantes mantienen su interés en participar en las formaciones sobre incorporación de dimensión migratoria con enfoque de género. No hay problema en la disponibilidad y capacidad de las personas/expertas que acompañarán en la creación de la guía/barómetro, en la capacitación de TO y TR y en la capacitación de representantes locales, OSC, periodistas y colectivos migrantes.

<p>IOV3.R3. 25 (10 mujeres) representantes locales (EluEs), organizaciones sociales, periodistas, y colectivos migrantes mejoran sus competencias profesionales para la incorporación y monitoreo de la dimensión migratoria con enfoque de género en las políticas locales (mes 22)</p> <p>IOV4.R3. 5 periodistas (2 mujeres) en red elaboran mensajes audiovisuales y participan en las acciones de sensibilización e incidencia online con un alcance de 1000 personas de los distintos titulares y una incidencia presencial a 10 titulares de responsabilidades y obligaciones sobre la importancia de aplicar la dimensión migratoria en las políticas públicas y la participación de todos y todas en su monitoreo (mes 24)</p> <p>IOV5.R3. 6 titulares de responsabilidades y 6 de derecho (2 y 3 mujeres respectivamente) miembros del Observatorio Regional de la Oriental de la Universidad de Oujda refuerzan</p>	<p>FV1.IOV3.R3. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes.</p> <p>FV2.IOV3.R3. En evaluación final externa: Entrevista a 2 participantes sobre avances en inclusión de dimensión migratoria en su práctica cotidiana</p> <p>FV1.IOV4.R3. Memoria técnica del proceso de realización del video.</p> <p>FV2.IOV4.R3. Enlace a video.</p> <p>FV3.IOV4.R3. Plan de diseminación e impacto de la campaña.</p> <p>FV1.IOV5.R3. Memoria técnica del proceso formativo que incluya programación, fotografías y listado de participantes.</p>	<p>5 periodistas dan continuidad al compromiso ya iniciado con ASTICUDE (Marruecos) de incorporar el enfoque migratorio en sus productos.</p> <p>La inseguridad y la detención de socios claves imposibilitan la configuración del GPT en Túnez, requiriendo la reevaluación de esta actividad en el programa.</p> <p>Un/a voluntario/a de ALDA (Túnez) mantiene su compromiso en acompañar en los procesos a las comunidades de migrantes y buscar soluciones a los posibles limitantes.</p> <p>ALDA y sus socios ponen en marcha soluciones para lidiar con los limitantes en la situación de crisis humanitaria actual</p> <p>La situación sanitaria se mantiene estable y posibilita desplazamientos internacionales</p>
--	---	--

	<p>sus sinergias y desarrollan capacidades para el diseño de investigaciones con perspectiva de género que evalúen sobre la práctica real de la provincia de Nador el estado del acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata (mes 24)</p>	<p>FV2.IOV5.R3. Ejemplar estudio realizado sobre acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata.</p>	<p>y encuentros sin restricción de participantes por covid19. La situación social y política en Túnez es estable. Los miembros de la junta directiva del Observatorio universitario mantienen su compromiso en continuar investigando sobre el acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata.</p>
<p>Resultado 4 <i>Derecho a la información y a la participación en la construcción de nuevos discursos sobre las migraciones</i> ODS – meta 10.3</p> <p>35 Titulares de obligaciones, 38 de responsabilidades y 856 derecho (482 mujeres) de la región Oriental de Marruecos, 30 titulares de derechos y responsabilidades de Túnez (al menos 15 mujeres) y 4 de Valencia (3 mujeres) construyen nuevas narrativas migratorias para la sensibilización de las personas, medios de comunicación, colectivos sociales e instituciones en torno al fenómeno migratorio, desde un</p>	<p>IOV1.R4. 25 profesionales de medios de comunicación (11 mujeres) de la región de la Oriental de Marruecos desarrollan capacidades para la creación de discursos positivos sobre la migración frente a mensajes de odio y estigmatización activando al menos 5 de ellos/as (2 mujeres) una incubadora de medios de nuevas narrativas migrantes (mes 18)</p> <p>IOV2.R4. 5 profesionales de medios de comunicación formados de la región de la Oriental producen mensajes en torno a las nuevas narrativas migrantes acompañados por al menos 2 miembros del colectivo de</p>	<p>FV1.IOV1.R4. Memoria técnica de la formación que incluya programa, fotografías y listado de participantes</p> <p>FV2.IOV1.R4. Manifiesto de decálogo ético para la comunicación.</p> <p>FV1.IOV2.R4. Memoria del proceso de construcción de mensajes periodísticos elaborado por el CCSM.</p> <p>FV2.IOV2.R4. Ejemplar de materiales visuales, sonoros o textuales creados por la incubadora de medios.</p>	<p>Los profesionales de medios marroquíes mantienen su compromiso de desarrollar sus capacidades para la creación de discursos positivos sobre la migración y para la activación de una incubadora de medios.</p> <p>Los miembros del colectivo de comunidades migrantes subsaharianas mantienen su compromiso de participar en la producción de mensajes en torno a las nuevas narrativas migrantes.</p> <p>La situación política en Marruecos se mantiene estable y garantiza la posibilidad de</p>

<p>enfoque de interculturalidad y de género.</p>	<p>comunidades de migrantes subsaharianos (CCSM) (mes 30)</p> <p>IOV3.R4. 400 migrantes de África Subsahariana (250 mujeres) acceden a información sobre sus derechos en el país y los servicios habilitados por instituciones y organizaciones sociales en la región de la Oriental, Marruecos. (mes 26)</p> <p>IOV4.R4. 3 comunidades educativas (30 profesorado y 450 alumnos/as y madres y padres) y 50 miembros de OSC e instituciones adquieren herramientas educativas de interculturalidad y género para trabajar sobre los estereotipos y la deconstrucción de los mensajes racistas y xenófobos (mes 26)</p> <p>IOV5.R4. Implementada una semana intercultural en la ciudad de Nador de</p>	<p>FV1.IOV3.R4. Memoria de las jornadas con programa, imágenes y listado de presencia elaborado por el CCSM.</p> <p>FV2.IOV3.R4. Evaluaciones grupales y extracción de conclusiones y demandas de personas participantes.</p> <p>FV1.IOV4.R4. Ejemplar manual del profesorado y cuadernillo del alumnado del Veo, Veo.</p> <p>FV2.IOV4.R4. Certificado de participación de los centros educativos y OSC/instituciones.</p> <p>FV3.IOV4.R4. Memoria de desarrollo de las sensibilizaciones con fotografías y principales conclusiones extraídas de la implementación.</p> <p>FV1.IOV5.R4. Memoria de desarrollo de la semana EXPO África con acciones desarrolladas, fotografías, participación y principales conclusiones extraídas.</p> <p>FV2.IOV5.R4. Informe de comunicación campaña de difusión e</p>	<p>lanzar mensajes entorno a las nuevas narrativas migratorias.</p> <p>Las comunidades educativas mantienen su interés en dar continuidad al trabajo ya iniciado con Asticude de trabajar sobre los estereotipos y la deconstrucción de los mensajes racistas y xenófobos.</p> <p>La situación del sistema educativo en Marruecos garantiza la posibilidad del trabajo entorno a los estereotipos y la deconstrucción de mensajes racistas y xenófobos.</p> <p>La situación sanitaria permite la realización de un gran evento y no restringe el número de participantes.</p> <p>La inseguridad derivada de discursos públicos que puedan cuestionar la actuación del gobierno en materia migratoria, impide realizar actividades visibles o abiertas al público en Túnez.</p>
--	--	---	--

	<p>promoción de sociedades diversas, equitativas y sostenibles, visibilizando la riqueza de la migración para el desarrollo local (mes 30)</p> <p>IOV6.R4. Implementada una estrategia de comunicación y socialización de resultados del proyecto en la Comunidad Valenciana.</p>	<p>impacto en medios de comunicación y redes sociales.</p> <p>FV1.IOV6.R3. Dossier de impacto de la campaña.</p>	<p>La situación sanitaria mundial garantiza los desplazamientos a Túnez y Marruecos para la grabación del documental.</p> <p>El servicio externo valenciano mantiene su disponibilidad y capacidad para realizar la producción, grabación y difusión del documental.</p> <p>Las estrategias de comunicación tienen en cuenta la seguridad de los titulares de responsabilidades y de derechos en Túnez</p>
--	--	---	--