

7 ENERO 2024

TACHBIK: BUENAS PRÁCTICAS DE VECINDAD EN EL MAGREB; INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS PARA LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS PERSONAS MIGRANTES EN TÚNEZ Y MARRUECOS

LINEA DE BASE

NÚMERO DE EXPEDIENTE SOLPCD/2022/0101

MARTA LUCENO MORENO

Tabla de materias

Introducción	4
Breve presentación del equipo de trabajo	5
Resumen de la intervención	5
Descripción y objetivos del servicio de consultoría.....	6
Alcances de la consultoría.....	7
Plan de trabajo del levantamiento de la línea de base	8
Actividades realizadas y técnicas empleadas en la etapa de recolección de datos.....	9
Planificación.....	9
Trabajo de campo	9
• Túnez:	10
• Marruecos	10
Procesamiento y análisis de la información	10
Condicionantes al trabajo realizado	11
Evolución del contexto migratorio en el Magreb.....	13
Actualización del contexto migratorio en Túnez	16
• Violencias y vulneraciones graves de derechos	18
Actualización del contexto migratorio en Marruecos	21
• La brecha de derechos y necesidades	25
Revisión de la matriz de programa para adaptarse al contexto actual.....	28
Dinámicas cambiantes	29
• Tránsitos y destino: estatus fluctuante.....	29
• Ayuda humanitaria: un requisito previo	31
• Zonas de intervención: reevaluar y tener en cuenta las disparidades entre las regiones de implementación	32

• Poblaciones migrantes: las especificidades de cada cual	33
Ejes priorizados en un contexto desigual y con capacidades desiguales	35
• Alianzas regionales	35
• Derechos socio-económicos	37
• Co-gobernanza.....	38
• Derecho a la información y a la participación	39
El enfoque estratégico	41
Revisión de los objetivos.....	46
Revisión de los resultados y actividades	50
Revisión de los indicadores de los objetivos específicos	52
Actividades e indicadores de impacto de las actividades de la Red Sindical de Migraciones Mediterráneas - Subsaharianas (RSMMS)	54
• Objetivos de la red:	54
• Revisión y actualización de las actividades.....	54
• Revisión de los indicadores	56
Actividades e indicadores de impacto de las actividades de la UGTT	56
• Contexto actual	56
• Objetivos de la UGTT	57
• Revisión y actualización de las actividades.....	57
• Revisión de los indicadores	59
Actividades e indicadores de impacto de las actividades de ALDA	60
• Contexto actual	60
• Objetivos:.....	60
• Revisión y actualización de las actividades.....	61
• Revisión de los indicadores	62

Actividades e indicadores de impacto de las actividades de ASTICUDE	64
• Contexto actual	65
• Objetivos.....	66
• Revisión y actualización de las actividades.....	66
• Revisión de los indicadores	67
Actividades e indicadores de impacto de las actividades de ACPP	70
• Revisión y actualización de las actividades y de los indicadores	70
Actualización y revisión de las hipótesis	72
Matriz planificación (marco lógico) revisada	78
Plan de seguimiento del programa actualizado	93
Conclusiones y recomendaciones.....	108
Recomendaciones generales.....	109
Anexos:.....	115
1. Guía de entrevistas	116
2. Listado de entrevistas realizadas	119

Introducción

Este estudio tiene como objetivo desarrollar la línea de base (LdB) del programa "Tachbik, Buenas prácticas de vecindad en el Magreb; intercambio de experiencias para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes en Túnez y Marruecos" financiado por la Generalitat Valenciana y será ejecutado por Asamblea de Cooperación por la Paz - ACPP, en colaboración con UGTT, ALDA y ASTICUDE, en colaboración con la red RSMMS. Este programa fue aprobado concediéndose un importe para el desarrollo del mismo de 601.924,00 euros y el número de expediente asignado fue GVA SOLPCD 2022/0101. La Localización: Túnez y Marruecos y sinergias internacionales (Valencia-Túnez-Marruecos).

Según los TdR, este estudio de Línea de base pretende obtener un conjunto de evidencias y apreciaciones sobre la situación inicial de la población objeto del programa, así como de la dinámica del contexto en que interviene para que esa información pueda compararse con mediciones posteriores de los cambios logrados. El planteamiento de este trabajo también se orienta desde la perspectiva que permita monitorizar una situación inicial para acceder al desarrollo del seguimiento y evaluación, acorde a esta monitorización inicial.

Los principales objetivos de este trabajo serán dos:

b) la valoración de la situación inicial de la población objeto, la dinámica del contexto, y su relación con la población, así como los factores de riesgo no controlables que pueden condicionar el impacto del programa.

a) La Propuesta y definición de los indicadores de producto, efecto e impacto en base a la metodología propuesta en este documento.

Breve presentación del equipo de trabajo

El equipo está compuesto por dos consultoras experimentadas en el campo de la colecta de datos y el análisis del contexto migratorio en la región magrebí. Marta Luceño Moreno, la consultora principal, es doctora en ciencias de la comunicación y de la información, está especializada en género y migraciones en el contexto regional además de contar con experiencia en el campo de la realización de estudios de línea de base, entre otros, de formulación y evaluación de proyectos. La asistente de investigación, Khadija Mestiri, especializada en cuestiones de género igualmente, cuenta con una experiencia en la realización de trabajo de campo con poblaciones en situación de vulnerabilidad en el contexto tunecino. Gracias a su implicación en varios organismos de lucha por los derechos humanos, la asistente de investigación tiene acceso a la población en cuestión y a las asociaciones trabajando directa, o indirectamente, en la asistencia a personas migrantes.

El CV de la consultora principal y de la asistente con toda la información sobre sus experiencias se presentaron en la propuesta metodológica aprobada para el estudio de referencia.

Resumen de la intervención

Título del programa	TACHBIK: Buenas prácticas de vecindad en el Magreb; intercambio de experiencias para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes en Túnez y Marruecos.
Entidades	Impulsa: Asamblea de Cooperación por la Paz (ACPP) Contrapartes locales: En Marruecos: la Asociación THISSAGHNASSE por la Cultura y el Desarrollo (ASTICUDE). En Túnez: La Asociación para el liderazgo y desarrollo en África (ALDA) y el Sindicato tunecino (UGTT). Colaboradora: En la región del Magreb: La Red Sindical de Migraciones Mediterráneas y Subsaharianas (RSMMS).
Cobertura geográfica	El programa será ejecutado poniendo el acento en la región del Magreb , especialmente en Túnez y Marruecos . En Marruecos, será ejecutado en la provincia de Nador y en la región de la Oriental . En Túnez, será ejecutado en las regiones de Gran Túnez (Ben Arous, Arianna y Manouba), Sidi

	Bouزيد, Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine. Se han previsto acciones nacionales, sinergias regionales-magrebíes y sinergias en el Mediterráneo (Marruecos, Túnez y Valencia).
Ejes estratégicos del programa	<p>1. Fomento del diálogo y las alianzas regionales-magrebíes (en línea con el ODS 17. Estrategias de diálogo, coordinación y comunicación para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes, con atención a las necesidades específicas de las mujeres, en la región del Magreb.</p> <p>2. Promoción de los derechos laborales y fomento de la empleabilidad de la población migrante (en línea con los ODS 8, meta 8.8 y ODS 10, meta 10.2) Acceso de titulares de derechos migrantes a servicios y programas especializados de información y acompañamiento para la defensa de sus derechos laborales y el refuerzo de competencias para su inclusión socioeconómica.</p> <p>3. Promoción de la co-gobernanza con enfoque de DDHH y de género (en línea con el ODS 10, meta 10.3). Mejora de las capacidades y herramientas para la inclusión de la dimensión migratoria en las políticas públicas. Abordaje coordinado de sistemas de protección y vigilancia que tengan en cuenta a las personas migrantes. Refuerzo del trabajo de los colectivos/comunidades territoriales para la inclusión de la migración en políticas locales.</p> <p>4. Fomento del derecho a la participación en la construcción de nuevos discursos sobre las migraciones (en línea con el ODS 10, meta 10.3). Construcción de nuevas narrativas migrantes para la sensibilización de las personas, medios de comunicación, colectivos sociales e instituciones en torno al fenómeno migratorio, desde un enfoque de interculturalidad y de género.</p>
Población participante	<p>Mujeres y Hombres migrantes</p> <p>Actores de la sociedad civil y técnicos públicos.</p> <p>Representantes sindicales</p> <p>Representantes de comunidades y asociaciones de migrantes</p> <p>Creadores, profesionales de la comunicación</p> <p>Centros educativos</p> <p>Universidades</p> <p>Actores de teatro fórum</p> <p>Ciudadanos de las zonas en las que se ejecutará el programa.</p>

Descripción y objetivos del servicio de consultoría

En el cuadro de la puesta en marcha del programa *Tachbik*, se ha dejado constancia de la necesidad de ejecución de una línea de base para contextualizar y diagnosticar la situación inicial de las zonas implicadas en dicho programa. El contexto político actual ha estado marcado por varias crisis que

han afectado directamente a las personas migrantes en Túnez y en Marruecos. Estas crisis han provocado cambios visibles en las políticas públicas en ambas regiones, un impacto en la convivencia y la visión de la población local hacia las personas migrantes. Al mismo tiempo, las crisis han podido afectar negativamente en términos de acceso a los derechos sociales y económicos, e incluso a la integridad física de los y las personas migrantes. Este contexto refuerza, aún más si cabe, la necesidad de analizar las bases de programa, verificar la viabilidad de los objetivos y de los resultados, ya que ciertas hipótesis y supuestos anunciados en la matriz del programa pueden resultar parcialmente inoperativos en la situación actual.

Partiendo de estos hechos, la ejecución de la línea de base del programa tiene como objetivos principales el análisis del contexto actual que valorara la situación inicial de la población objeto y la dinámica del contexto político, social y económico al igual que las relaciones entre población objeto y población autóctona. Esta primera valoración y contextualización permite a la consultora la propuesta y definición de los indicadores de producto, efecto e impacto con el fin de generar conocimiento de la situación previa a la intervención y realizar la medición y seguimiento oportuno de la intervención en términos de impacto. Si bien estos son los objetivos principales anunciados, se ha señalado igualmente varios objetivos específicos, especialmente el hecho de valorar tanto la viabilidad técnica del programa como la secuencia causal planteada y de evaluar la intervención en términos de pertinencia, fiabilidad y utilidad de los indicadores propuestos. Finalmente, este estudio puede ayudar igualmente a la entidad impulsadora a la revisión de su línea estratégica de trabajo en el ámbito de la migración en el contexto magrebí.

Alcances de la consultoría

La realización de la línea de base se ha efectuado entre los meses de octubre 2023 y enero de 2024, una duración de cuatro meses incluyendo la preparación, la ejecución del terreno, el análisis y la escritura. El alcance geográfico del trabajo de campo se ha concentrado en Marruecos en la región de La Oriental: Oujda, Berkane y Nador; y en Túnez, el trabajo de campo ha abarcado principalmente Túnez capital, teniendo en cuenta la situación de tensión extrema que se ha vivido en la región de Sfax durante el período en el que se ha realizado el trabajo de campo, las consultoras han decidido no visitar presencialmente esta zona.

Plan de trabajo del levantamiento de la línea de base

El trabajo de consultoría ha sido ejecutado siguiendo cuatro fases; yendo de la planificación, al trabajo de campo, el análisis y la elaboración del documento de línea de base. Todas estas fases han sido puestas en marcha con la aprobación de la entidad solicitante y se han efectuado varias reuniones de trabajo para afinar las propuestas, presentar los principales resultados y resolver dudas sobre el alcance de las modificaciones que han de ser aportadas al documento del programa.



En términos de temporalidad, el plan de trabajo ha respetado las grandes líneas del plan propuesto en la propuesta metodológica, sin embargo, ciertas actividades han sido retrasadas por las necesidades del trabajo de campo.

Fase	Actividad	4 meses			
		M1	M2	M3	M4
1ª Fase Planificación	Propuesta de metodológica Análisis de la documentación de base y de la información proporcionada por ACPP. Definición de los instrumentos de recogida de información				
	Reunión con las entidades (ACPP, ALDA, UGTT y ASTICUDE)				

2ª Fase Trabajo de campo	Recogida de información y entrevistas con las partes interesadas en Túnez y Marruecos: -ALDA, UGTT, ASTICUDE, - grupos objetivo -otras partes interesadas (instituciones, OSC)				
3ª Fase Análisis de datos	Análisis y sistematización de la información y los datos recogidos				
4ª Fase Elaboración y presentación del estudio final	Revisión del concepto de línea de base y de la cadena de resultados y del marco lógico del programa				
	Premier draft del estudio y la línea de base				
	Conclusiones y recomendaciones				
	Finalización del estudio				

Actividades realizadas y técnicas empleadas en la etapa de recolección de datos

Planificación

Durante la primera fase de planificación hemos utilizado una perspectiva de trabajo colectivo combinando el trabajo sobre documentación compartida en línea y los encuentros con las diferentes entidades, tanto la impulsora (ACPP) como las contrapartes locales (ASTICUDE, ALDA y UGTT). Durante esta fase, se llevó a cabo la identificación de las personas y actores (Anexo 1), se puso en pie el plan de trabajo de campo y se elaboró la guía general de entrevistas para los diferentes tipos de actores y las diferentes regiones analizadas en el estudio (Anexo 2).

Trabajo de campo

Los datos se recogieron sobre el terreno mediante diferentes tipos de instrumentos en función de los actores y de las necesidades: reuniones de trabajo con ACPP; reuniones participativas y analíticas con las contrapartes locales; entrevistas semiestructuradas con informantes clave, cuyo trabajo es relevante para las actividades y objetivos del programa; y grupos de discusión y entrevistas semiestructuradas con una muestra de la población objetivo para obtener las percepciones de los diferentes grupos que componen la población.

Una primera ronda de reuniones de trabajo se efectuó con todas las partes interesadas del programa con una metodología participativa y analítica. La primera reunión colectiva, 3 de noviembre 2023, permitió redefinir los actores propuestos para el trabajo de campo en Túnez y la revisión conjunta de las actividades que han de realizarse en la región de forma conjunta y de forma individual cada contraparte local. Esta reunión general fue seguida de reuniones individuales con las contrapartes locales en Túnez: UGTT y ALDA, con las que se realizó un primer análisis del contexto y de la viabilidad de cada resultado. En estas reuniones se utilizó una metodología participativa con las diferentes partes para abordar los puntos clave de la revisión de la intervención con la población objetivo y de las dificultades propias de las entidades en el contexto actual. Siguiendo la misma estrategia de trabajo participativa, la reunión con las entidades en Marruecos tuvo el mismo desarrollo: una primera reunión conjunta para redefinir los actores y abordar las actividades a realizar en el cuadro del programa; durante el terreno se llevó a cabo otra reunión de encuadre con el equipo de ASTICUDE.

El trabajo de campo con los actores se ha realizado en dos momentos diferentes en función del contexto y de las capacidades de las consultoras.

- Túnez:

La investigación de campo tunecina se ha extendido de finales de noviembre a finales de diciembre, y ha contado con la realización de entrevistas a actores que trabajan con la población objetivo, directa o indirectamente; trabajo de observación directo y grupos de discusión y entrevistas con personas de la población objetivo. Ver en anexo 3 la lista de actores.

- Marruecos

El trabajo de campo se concentró entre el 4 y el 9 de diciembre. Durante esa semana de investigación sobre terreno se efectuaron las entrevistas con los actores trabajando en la asistencia a personas migrantes, las instituciones trabajando por la aplicación de la ley, las personas migrantes residentes en la zona de La Oriental y el equipo de ASTICUDE.

Procesamiento y análisis de la información

El análisis de datos arranca en la fase de planificación con la lectura de toda la documentación relacionada con el programa actual, es decir Tachbik, pero igualmente a los proyectos anteriores de las diferentes entidades y sus estrategias en las zonas implicadas en el programa. A esta

documentación se le añade la consulta de la documentación secundaria analizando el contexto actual de las zonas de intervención del programa en relación al contexto migratorio, a la inclusión de la población migrante, a las políticas públicas y todos los aspectos teniendo un impacto potencial en el desarrollo del programa.¹ También añadiremos a esto, la participación a eventos en torno a las migraciones, como la participación al Fórum Internacional de la Migración en Hammamet entre el 24 y 27 de noviembre, en que participaron titulares de responsabilidades del Magreb, de Europa y de África Subsahariana.

Sin embargo, el procesamiento de los datos recolectados empieza ya durante la investigación de campo gracias a la toma de notas, el registro de los datos y las grabaciones, cuando esto es posible. Las entrevistas, reuniones y grupos de discusión son transcritos para su posterior codificación y análisis. La información ha sido procesada de forma temática siguiendo el modelo de la guía desarrollada para la colecta de datos. Por un lado, las informaciones contextuales haciendo hincapié en cuatro temas centrales: contexto general, estado del acceso a los derechos fundamentales, necesidades de la población objetivo y percepciones de la población autóctona. Por otro lado, las diferentes temáticas que se trabajan en el programa Tachbik con los diferentes titulares de derecho, de obligaciones y de responsabilidades: la formación, la atención a migrantes, la inclusión de la migración en las políticas públicas, refuerzo de capacidades, tratamiento mediático de las migraciones, sensibilización, etc. Tras la codificación de estos datos, la información obtenida se ha triangulado con los datos de fuentes secundarias para poder contrastarlas.

Condicionantes al trabajo realizado

La realización del estudio de línea de base ha estado en parte condicionada por el contexto actual y la temporalidad, es decir que hemos tenido dificultades en el trabajo de campo con ciertos actores por la falta de disponibilidad en las fechas del trabajo de campo. Al mismo tiempo, el contexto político ha igualmente influido en el acceso a la información: en el caso marroquí los actores presentan una realidad que puede distar de lo que las personas migrantes abordan en las entrevistas. Esta diferencia entre los actores asociativos y la población objeto hace pensar en un cierto grado de autocensura por parte de los actores. En el caso tunecino, hemos encontrado dificultades para acceder a la población migrante, debido al aumento de la desconfianza de los actores provenientes

¹ La documentación revisada puede encontrarse en la bibliografía al final del documento.

de la población objetivo, y de la propia población migrante. Al contrario que en el caso marroquí, las asociaciones tunecinas tienden a evaluar más negativamente el contexto que la población migrante.

Resultados de la investigación

Evolución del contexto migratorio en el Magreb

El contexto migratorio de la región magrebí ha estado marcado por varias crisis desde el año 2022 con respecto al flujo migratorio y a la aplicación de políticas públicas para restringir la migración ilegal o el establecimiento irregular en los países de la zona. Aunque las crisis tengan un carácter totalmente diferente entre Marruecos y Túnez, ambas han puesto en el punto de mira el flujo migratorio proveniente de África Subsahariana. Entre mayo y julio del 2022 se produce en Marruecos una serie de tentativas masivas de migración irregular hacia los enclaves españoles, Ceuta y Melilla, todo esto en un contexto de crisis diplomática entre los dos países. La primera tiene lugar en Ceuta entre el 16 y el 17 de mayo, y se salda con el paso de varios miles de personas de origen marroquí y de África subsahariana, entre 8.000 y 9.000 según varios medios². Una segunda crisis de incursión ilegal en territorio español de más de 2.000 personas sucede dos meses más tarde en Melilla y se salda con varias decenas de muertos y heridos entre las personas migrantes y las fuerzas del orden marroquíes y españolas. Este trágico final le valdrá el nombre de “Drama de Melilla” que ha marcado fuertemente ambas poblaciones, la migrante y la autóctona. Ambos sucesos han tenido consecuencias directas en la gestión de la migración en la región.

En el caso de Túnez, la crisis se ha desarrollado entre febrero del 2023 y la actualidad. Tras la publicación de un discurso del Presidente tunecino Kais Said en el que habla de “invasión”, de “tentativa de cambio demográfico” y de “delincuencia” asociado a la migración subsahariana. Este discurso de carácter racista y xenófobo abre la veda a una serie de actitudes hasta entonces poco visibles en el espacio público: arrestos masivos a personas migrantes por las fuerzas del orden, discursos abiertamente racistas, expulsión de sus hogares y trabajos de personas migrantes, un aumento sin precedentes de violencias físicas, psicológicas, verbales de carácter racista en los espacios públicos y privados. Tras el discurso, la población migrante se refugia durante varias semanas en sus hogares o en centros de acogida para evitar violencias. Durante este tiempo, el acceso a la sanidad, a la justicia, a la alimentación, al trabajo o incluso a la seguridad física se ha reducido drásticamente. Una segunda fase de tensión ha tenido lugar en julio y agosto de 2023 tras el asesinato de una persona tunecina, según fuentes oficiales, a manos de personas migrantes

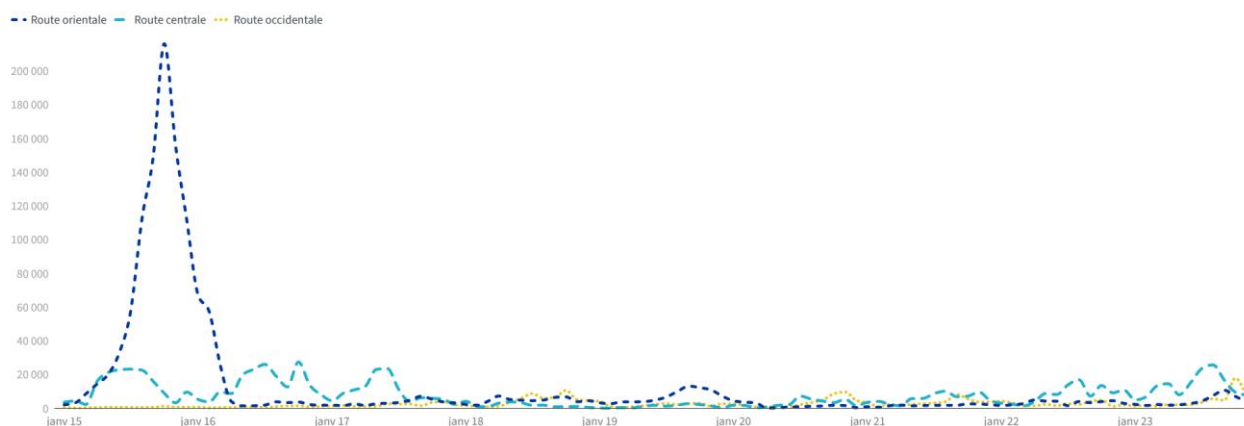
² <https://www.radiofrance.fr/franceinter/podcasts/les-histoires-du-monde/le-chantage-migratoire-marocain-4317212>

subsaharianas en Sfax. Esta nueva crisis afecta particularmente esta ciudad, donde múltiples atentados a la integridad física de personas migrantes, arrestos masivos, maltratos, deportaciones en el desierto y zonas fronterizas sin agua ni comida – que ha causado la muerte de varias decenas de personas, se han sucedido. Una concentración de personas migrantes se ha efectuado en puntos estratégicos de la ciudad, donde las personas migrantes han intentado evitar las violencias permaneciendo juntos y en pleno centro. En una situación sanitaria deplorable y un acceso escaso a la comida y al agua, las personas migrantes han permanecido durante meses hasta su expulsión a zonas periféricas por las fuerzas del orden. Una nueva crisis ha estallado en Sfax entre noviembre y diciembre 2023, esta vez tras la destrucción de las pateras que esperaban para intentar atravesar el Mediterráneo por las fuerzas del orden tunecinas. Un grupo de migrantes ha atacado una furgoneta policial con varios agentes en su interior, que han resultado heridos. Las fuerzas del orden han respondido con una serie de detenciones, expulsiones del territorio y un acoso constante a las personas migrantes situadas en las zonas agrícolas cercanas al mar donde esperan las personas migrantes “los lanzamientos” de inmigración ilegal por el mar hacía Europa.

Estas diferentes crisis, tanto en Túnez como en Marruecos han tenido un impacto sobre las tentativas de migración ilegales en el Mediterráneo, ya sea por la ruta occidental como por la central. Los datos³ muestran un aumento significativo tras el comienzo de la crisis en Túnez a partir de marzo de 2023, con un repunte en el verano de 2023. La ruta occidental muestra un aumento en el tercer trimestre del 2023

Arrivées irrégulières par mois (2015-2023)

Données jusqu'en novembre 2023. La route occidentale renvoie aux routes de la Méditerranée occidentale et de l'Afrique de l'Ouest.



³ <https://www.consilium.europa.eu/fr/infographics/migration-flows-to-europe/>

Según los datos, entre enero y agosto de 2023 más de 33.800 personas llegaron a Lampedousa desde Túnez, las nacionalidades presentes entre los migrantes subsaharianos son: Guinea (14%, cuando solo 2% lo eran durante el mismo período en 2022), Costa de Marfil (13%, cuando el 3% lo eran durante el mismo período en 2022), y otros países como Burkina Faso, Mali y Camerún están entre las 10 primeras nacionalidades.⁴ Según las mismas fuentes, entre julio y octubre de 2023 más de 56.300 personas han llegado a Lampedusa provenientes de Túnez, huyendo de la persecución y las violencias. La mayoría de las personas son originarias de países subsaharianos, aunque hay igualmente, unas 10.000 personas de nacionalidad tunecina: “La mayoría de aquellos que han salido de Túnez hacia Italia son refugiados y migrantes que vivían en Túnez desde hace un tiempo, esta situación tiende a continuar ya que las personas subsaharianas siguen en el punto de mira de las autoridades”⁵. En el mes de julio del 2023, en pleno contexto de crisis de llegada masiva de migrantes a Italia, con picos de hasta 10.000 personas en menos de 24h, la Unión Europea, representada por varios estados miembros entre los que se encontraba Italia, han propuesto al estado tunecino le “**Mémorandum d'entente sur un partenariat stratégique et global entre l'Union européenne et la Tunisie**”⁶ en el que se prevé un acuerdo financiero y se incita al estado tunecino a controlar las fronteras. Este documento ha sido objeto de críticas tanto del lado tunecino como del europeo, ya que dicho acuerdo refuerza la política autoritaria de Kais Said, facilita el retorno forzado de migrantes hacia Túnez, dificulta el asilo y, sobretodo, impone una gestión secretaria, financiando las autoridades, a pesar de los atentados graves a la integridad de los migrantes que se han vivido durante en 2023⁷. Desde Europa las críticas se han centrado no solo en el carácter bilateral del acuerdo, sin consulta a los órganos de decisión colectivos de la Unión Europea⁸, sino que también se ha criticado la externalización de la gestión de la fronteras.

Con el fin de reducir el flujo de migrantes, tras la firma del acuerdo con la Unión Europea las autoridades han procedido al desmantelamiento de los campamentos de personas migrantes y destrucción de pateras en Sfax, zona de tránsito hacia Lampedusa.

⁴ Quarterly Mixed Migration Update Q2 2023: North Africam p.8

⁵ Quarterly Mixed Migration Update Q3 2023: North Africam p.6

⁶ https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/es/ip_23_3887

⁷ Khaled Tabbabi, Le mémorandum entre la tunisie et l'union Européenne : vers un renforcement de la dépendance, de l'autoritarisme et de l'europe forteresse ?, 2023.

⁸ <https://www.socialistsanddemocrats.eu/fr/newsroom/eurodeputes-sd-lue-doit-reexaminer-laccord-sur-limmigration-conclu-avec-la-tunisie-il-ne>

En Marruecos, en cuanto a la migración terrestre por Melilla, la puesta en marcha de la cooperación entre España y Marruecos en marzo 2022, se ha visibilizado en las campañas de arrestos masivos, la destrucción de los campamentos, los desplazamientos forzados fuera de la zona de Nador. Estas acciones que comenzaron antes del drama de junio de 2022, continúan hasta hoy según diferentes fuentes. Las asociaciones ya no tienen acceso a los campamentos de personas migrantes en la zona boscosa, que siguen siendo controlados por las autoridades y vaciados cada cierto tiempo. Varias personas migrantes han explicitado la utilización de la violencia por parte de las autoridades que “roban” los enseres de las personas migrantes durante las deportaciones y los registros en las casas.

Actualización del contexto migratorio en Túnez

Los cambios en el contexto tunecino no son de orden jurídico ni legal, ya que ninguna nueva ley o texto legal ha visto la luz en los últimos años. La única constatación que puede hacerse es la aplicación más estricta de las disposiciones de la ley de 1968 que gestiona la migración: el registro de migrantes en las viviendas, el control de los empresarios que emplean migrantes, el control de identidad en el espacio público, la encarcelación por entrada ilegal en el país, etc. La ejecución de estas medidas, y la presión ejercida por las autoridades ha provocado una situación de crisis humanitaria que abordaremos más adelante, como lo explica un miembro del Fórum Tunecino por los Derechos Económicos y Sociales(FTDES): “La déferlante de haine, est également une haine d’état qui a été appliquées à travers les organes de l’Etat, notamment avec la police qui a mené des arrestations arbitraires des migrants, même ceux en situation régulière (étudiants, demandeurs d’asile, etc.). Nous avons également vu le Ministère des affaires sociales qui a mis la pression aux employeurs pour ne pas recruter de migrants. Nous avons également vu le représentant de la justice de la ville de Sfax prendre la parole et annoncer que la loi tunisienne allait être appliquée en lien avec les propriétaires qui louent aux migrants en situation irrégulière. Ces positionnements au niveau des structures étatiques ont donné la légitimité aux autres groupes de mener campagnes haineuses qui visaient même les tunisiens noirs ». Traducción: La avalancha de odio es también un odio de Estado que se ha aplicado a través de los órganos del Estado, en particular con la policía, que ha llevado a cabo detenciones arbitrarias de migrantes, incluso de aquellos que se encontraban en situación legal (estudiantes, solicitantes de asilo, etc.). También vimos al Ministerio de Asuntos Sociales, que presionó a los empresarios para que no contrataran a inmigrantes. También vimos al representante del departamento de justicia de la ciudad de Sfax tomar la palabra y anunciar que se

iba a aplicar la ley tunecina en relación con los propietarios que alquilasen a migrantes en situación irregular. Estas posturas adoptadas por las estructuras estatales dieron legitimidad a otros grupos para llevar a cabo campañas de odio dirigidas incluso contra las personas tunecinas negras".

Tampoco se ha constatado un aumento sin precedentes de la migración de personas subsaharianas hacia el país, aunque las cifras publicas establecen una presencia de 58.990 residentes extranjeros, los datos no reflejan la realidad, ya solo serían 21.000 migrantes subsaharianos en Túnez⁹. Según nuestras fuentes del Organismo Internacional de Migraciones (OIM) el ministerio del Interior ha estimado en 86.000 migrantes irregulares en una conferencia en 2023, otras fuentes dicen que el número podría ascender hasta 200.000 según un miembro de Fórum Tunecino por los Derechos Económicos y Sociales “pero solo son estimaciones, que nos parecen exageradas ambas”. Como en el caso de Marruecos, actualmente, la guerra en Sudán tiene un efecto en la llegada y la diversidad de las personas migrantes que buscan huir de este conflicto, aumentando así el número de llegadas. Incluso en el contexto actual, el flujo de entradas en el país no ha decaído completamente, es más migrantes instalados en otros sectores de Magreb han pasado por Túnez para intentar la migración hacia Europa transitando por Lampedusa. Este hecho se debe no solamente al número creciente de embarcaciones salientes, sino al precio más bajo de la travesía con respecto a años atrás – se ha pasado de entre 3.000 y 5.000 dinares por pasaje (entre 1.000 y 1.700 euros) a solamente 1.500 (alrededor de 500 euros) durante el período de crisis. Estos precios han favorecido la salida clandestina de personas migrantes y causado igualmente más accidentes mortales en el Mediterráneo. Según las fuentes, en septiembre de 2023 ya se contabilizaban más de 2.500 muertos o desaparecidos en el mar Mediterráneo. La gestión de los cadáveres ha sido igualmente una nueva violencia hacia las poblaciones migrantes, los cuerpos han sido hacinados en las morgues, enterrados en zanjas, etc.

En cuanto a la posibilidad de legalizar la situación de las personas migrantes, no solo no se ha constatado ninguna apertura de una vía legal – a pesar de lo dicho por las autoridades – sino que se ha comprobado que incluso las pocas vías que existían se han cerrado aún más, intencionadamente, sin necesidad de un nuevo texto legal ya que esto se decide en la dirección de

⁹ Geisser Vincent, « Tunisie, « la chasse aux migrants subsahariens est ouverte ». Comment la pionnière de la démocratie dans le monde arabe est devenue le théâtre d'un racisme d'État », *Migrations Société*, 2023/1 (N° 191), p. 7-20. DOI : 10.3917/migra.191.0007. URL : <https://www.cairn.info/revue-migrations-societe-2023-1-page-7.htm>

fronteras y no tienen obligación de comunicar ni resultados de las peticiones ni razones de la denegación del permiso de residencia. Varios/as migrantes afirman que sus empleadores han intentado regularizar su situación, sin éxito aun teniendo toda la documentación necesaria.

- Violencias y vulneraciones graves de derechos

La crisis ha tenido consecuencias directas sobre los derechos y la integridad de las personas migrantes que viven en Túnez. Los primeros eventos que se registraron tras el discurso presidencial fueron las violencias hacia personas racializadas, ya fueran subsaharianos/as o no: violencias verbales (amenazas, insultos, injurias), físicas (ataques con arma blanca, agresiones físicas, escupitajos, lanzamiento de objetos, etc.), violencias económicas (despidos forzados e impago de salarios), violencias sexuales (tentativas de violación, agresiones sexuales, etc.) violencias institucionales (arrestos masivos, control de identidad, encarcelación, deportación, tortura), expulsiones de la vivienda, extorsión, robos, incendios premeditados, imposibilidad de obtener alimentos y una larga lista de atentados contra los derechos humanos de las personas migrantes. Estas violencias han provocado la reclusión de los/as migrantes durante varias semanas para evitar las violencias perdiendo así sus trabajos, los pocos recursos económicos que tenían y con dificultades para obtener alimentos.

Durante las primeras semanas, varias asociaciones y grupos de personas se han organizado informalmente para prestar ayuda a las personas migrantes para permitir el acceso a sus derechos:

- a la sanidad proporcionando primeros auxilios, desplazando a las personas heridas a hospitales, pagando las facturas de las consultas, etc.
- Al alojamiento ya sea en centros asociativos, relocalizaciones en casas privadas de migrantes y de residentes, o en habitaciones de hoteles.
- A la alimentación y la higiene, distribuyendo kits de alimento e higiene, leche y pañales para los bebés y niños.
- Al pago de facturas y del alojamiento para mantener su alojamiento
- Al pago de la inscripción a los estudios para regularizar su situación
- Al desplazamiento en busca de un lugar seguro
- Al acompañamiento en caso de violencias sexuales
- Al acompañamiento jurídico

Para ello se han abierto unidades de urgencia que siguen funcionando de una manera más o menos activa en función de los períodos de crisis. Las asociaciones habiendo facilitado servicios a los migrantes han sido amenazadas y acusadas de “trata de personas” durante la primera ola de violencias para que cesasen sus actividades. Durante la segunda ola en Sfax, un nuevo ciclo de violencias comenzó en julio/agosto 2023 con un impacto sobre la población migrante viviendo en este territorio que han definido estos eventos de “caza de negros”: cientos de personas han sido arrestadas, encarceladas y deportadas a las zonas fronterizas en medio del desierto sin agua ni comida, más de 500 según las fuentes de Organización Mundial Contra la Tortura (OMCT)¹⁰ Se han contabilizado decenas de muertes en las zonas de deportación de migrantes, también la separación forzada de familias y la desaparición de numerosas personas. Además, las personas migrantes han descrito tratamientos inhumanos, torturas, violencias físicas y psicológicas, amenazas de muerte, violencias verbales racistas de parte de las autoridades y además una falta total de respeto de las garantías procedurales, de acceso a la salud, confiscación de documentación y de enseres y privación arbitraria de libertad en centros de detención ilegal, utilizando institutos como centros de internamiento.

Una reciente ola de violencias ha tenido lugar en Sfax, durante una campaña de destrucción de campamentos y de pateras. Este nuevo ciclo de violencias se ha saldado con la persecución de decenas de personas en los campos de los alrededores de la ciudad y la discriminación aun mayor por parte de la población. No hay que olvidar que una gran parte de los autores de las violencias y la falta de acceso a los derechos de las personas migrantes forman parte de la población tunecina. Según el estudio de Organización Mundial Contra la Tortura “Túnez ya no es un país seguro para las personas migrantes”. Los migrantes confirman esto, incluso aquellos que no tenían planes de migración o de retorno al país de origen, se han visto forzados a tomar estas decisiones, aun estando completamente integrados/as en el país desde hace años. Este cambio de paradigma se refleja en un cambio radical del comportamiento de la población migrante, que tiende a dejar el país, o quedarse con una rutina que evita el espacio público mayoritariamente.

Los diversos ciclos de violencia han afectado a la confianza de la población migrante en los tunecinos/as, en las instituciones, los medios e incluso las asociaciones. Todas las categorías de

¹⁰ OMCT, Les routes de la torture : cartographie des violations subies par les personnes en déplacement en Tunisie, 2023

migrantes han sido afectadas por los hechos, tanto aquellos en situación regular (estudiante inclusive) como los que no tienen una situación administrativa regular, e incluso personas racializadas de nacionalidad tunecina. La mayoría de las violencias han quedado impunes, el acceso a la justicia no está asegurado, tan solo algunas personas han denunciado los abusos, siempre acompañadas por asociaciones de atención legal.

- Las violencias hacia las mujeres migrantes

En lo que concierne a la aproximación a esta situación en cuanto al género, las mujeres sufren ciertos tipos de violencias, como las violencias sexuales y el acoso sexual en la calle y en el trabajo. Se necesita trabajar estos aspectos con la población migrante y sensibilizar a la población local. Los abandonos de la pareja durante el embarazo o tras el parto son comunes, lo que tiene un impacto en las capacidades económicas y en términos de tiempo de las mujeres que son el único sustento de la familia. Además, estas afrontan problemas para registrar a sus hijos, dado que la legislación tunecina “criminaliza” las relaciones sexuales fuera del matrimonio, y también tienen dificultades para acceder a la escolarización de sus hijos. El acceso a la sanidad y la higiene íntima son también puntos especialmente importantes para las mujeres migrantes.

- Percepción de la población tunecina de la migración

En cuanto a la percepción que tiene la población tunecina de la migración, los actores avanzan dos posiciones:

- una visión xenófoba marcada por actitudes racistas, nacionalistas y extremistas que considera que las personas migrantes son los “culpables de las penurias de comida, de empleo”
- y una posición neutra que no criminaliza a las personas migrantes pero que tampoco levanta la voz para defender los derechos. La percepción puede igualmente variar en función de la zona, “por ejemplo a Medenine el ambiente es más favorable que en Zarzis”, según un miembro de Abogados Sin Fronteras (ASF) o en Sfax donde la situación es actualmente muy complicada.

- El análisis que hace la propia población migrante en Túnez

En lo que respecta a las necesidades de las personas migrantes en Túnez, las asociaciones y los activistas citan mayormente la ayuda humanitaria: las personas migrantes necesitan acceso a la escolarización de los menores (se ha dificultado en gran medida su acceso desde la crisis en zonas como Túnez capital o Sfax), acceso a la sanidad (sobre todo durante el embarazo), a la alimentación, a los derechos fundamentales, a un domicilio digno y a la seguridad. El acceso al empleo irregular sigue siendo posible, sin embargo, los empleadores pueden echarlos, no pagarles o incluso maltratarlos sin que las personas migrantes tengan un centro al que acudir para defender sus derechos. Las necesidades son diferentes en función de la región al igual que las posibilidades de efectuar ciertas actividades como formaciones, se desaconseja el trabajo en zonas de riesgo (fronterizas, salvo Medenine que se considera segura por ahora, y zonas de salida como Sfax). La necesidad de la regularización y al empleo legal han sido citadas tanto por las asociaciones como por los y las migrantes. Finalmente, un apoyo psicológico es necesario para la población migrante que puede sufrir de stress post-traumático y un estado psicológico deteriorado por las pérdidas en el mar, en el desierto, por las violencias sufridas, el miedo y sobre todo la continuidad de las violencias psicológicas y verbales desde la crisis.

Diferentes asociaciones recomiendan evitar las campañas mediáticas directas y proponen abordar la cuestión migratoria en términos de “personas en situación de vulnerabilidad” sin focalizar los derechos de las personas migrantes directamente para evitar resistencias, sobre todo institucionales, pero también sociales.

Actualización del contexto migratorio en Marruecos

En el cuadro nacional, el contexto migratorio de Marruecos ha evolucionado respectivamente a la contextualización del programa. El informe periódico de Marruecos de 2018 presentado en 2022-2023 – con 4 años de retraso – hace un recorrido sobre el estado actual de la política pública para la gestión de las migraciones. Según el documento en cuestión, “a fecha 2 de septiembre de 2022, el número de asalariados extranjeros con permiso de trabajo en vigor ascendía a un total de 12.604 personas, que desempeñaban su labor para sus empleadores conforme a lo exigido en el Código del Trabajo, que les garantiza el disfrute de los mismos derechos que a sus homólogos marroquíes.

El sector servicios es el que más empleados extranjeros atrae, seguido de la industria, la construcción, las obras públicas y la agricultura”¹¹.

En cuanto al flujo de migrantes irregulares, el documento estima un aumento de las tentativas de migraciones irregulares: “El movimiento de migración irregular hacia y desde el Reino de Marruecos experimentó un desarrollo notable entre los años 2013 y 2022, como muestran los siguientes datos:

<i>Año</i>	<i>Vigilancia de los marroquíes dispuestos a emigrar irregularmente</i>	<i>Vigilancia de los extranjeros dispuestos a emigrar irregularmente</i>
2013	7 359	24 880
2014	11 586	26 230
2015	7 273	28 211
2016	7 064	29 286
2017	13 261	50 961
2018	18 190	70 571
2019	17 134	56 839
2020	20 243	20 045
2021	30 612	32 509
2022	11 908	22 369

El movimiento de migración irregular aumentó un 56,67 % en 2021 respecto a 2020, debido a la reapertura gradual de las fronteras y la reanudación del movimiento de personas por la relativa reducción de la crisis sanitaria asociada a la epidemia de COVID-19.”¹². Las estimaciones de los actores que hemos consultado, sitúan el número de personas migrantes en situación irregular en 300.000, y en la región Oriental, entre 10.000 y 20.000.

Durante el 2021 y el 2022, Marruecos ha puesto en marcha varios programas y estrategias para la correcta aplicación de la SNIA en lo que concierne al acceso a la educación, como la publicación de orientaciones para los directores de las academias regionales de educación y formación en torno a la iniciativa “Caravana de movilización comunitaria para la inclusión directa” del curso 2022/23 que se ha acompañado de campañas de sensibilización para la población migrante (Durante el curso 2021/22, 1.320 alumnos migrantes retomaron sus estudios según el informe periódico. Del mismo

¹¹ Segundo informe periódico que Marruecos debía presentar en 2018 en virtud del artículo 73 de la Convención con arreglo al procedimiento simplificado de presentación de informes, 28 noviembre 2022, p. 11

¹² Segundo informe periódico que Marruecos debía presentar en 2018 en virtud del artículo 73 de la Convención con arreglo al procedimiento simplificado de presentación de informes, 28 noviembre 2022, p. 11

modo que ha favorecido la formación del personal del ministerio de justicia “En virtud de este programa, se reforzó la capacidad de 71 representantes de la sociedad civil sobre la cuestión de los derechos y obligaciones de las personas inmigrantes y refugiadas. La formación transcurrió durante el mes de febrero de 2022 en Casablanca, en marzo de ese mismo año en Tánger y en abril en Oujda”¹³ o la apuesta en marcha de “un programa de formación en materia de derechos humanos dirigido a jueces, profesionales de algunas instituciones nacionales, oficiales de la Policía Judicial adscritos a la Seguridad Nacional y la Gendarmería Real, y funcionarios de la Delegación General de Administración Penitenciaria y Reinserción, en el que los temas migratorios conformaron un importante pilar. Hasta febrero de 2022, se habían beneficiado de la formación 719 jueces de primera instancia y jueces de instrucción del Ministerio Público, 123 miembros del personal y funcionarios de la Presidencia del Ministerio Público y del Consejo Superior del Poder Judicial, y 108 empleados de otras instituciones, entre ellas el Consejo Nacional de Derechos Humanos, la Dirección General de Seguridad Nacional, el Mando de la Gendarmería Real y la Delegación General de Administración Penitenciaria y Reinserción”. Por otro lado se ofreció acompañamiento jurídico de migrantes “2.314 inmigrantes durante el año 2022 con los consultorios jurídicos creados en algunas universidades marroquíes en el marco del programa de empoderamiento legal para inmigrantes en Marruecos”¹⁴. También podemos citar la puesta en marcha del Plan Estratégico Nacional de Salud y Migración 2021-2025, diseñado por el Ministerio de Salud con el apoyo de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y en coordinación con diversos asociados y partes interesadas.

Estas actividades, entre otras, muestran relativamente la voluntad del reino en la aplicación de la SNIA, sin embargo, siguen existiendo muchas lagunas en la aplicación de la estrategia como la regulación del asilo político, la instauración de un régimen de regularización “normalizado” tras la regulación excepcional de 2015 y 2017 de la que se beneficiaron 50.000 personas migrantes, según el informe.

El contexto migratorio de Marruecos en general y el de la región Oriental en particular, son bastante diferentes en la actualidad según varios actores que hemos entrevistados durante el terreno. En la

¹³ Segundo informe periódico que Marruecos debía presentar en 2018 en virtud del artículo 73 de la Convención con arreglo al procedimiento simplificado de presentación de informes, 28 noviembre 2022, p. 9

¹⁴ Segundo informe periódico que Marruecos debía presentar en 2018 en virtud del artículo 73 de la Convención con arreglo al procedimiento simplificado de presentación de informes, 28 noviembre 2022, p. 9

región en la que se desarrolla el programa, la mayoría de los actores hablan de una estabilización de la situación y del flujo de migraciones, a diferencia de los eventos en otras regiones del país donde ha habido confrontaciones entre migrantes, población e incluso autoridades.

- Análisis específico en La Oriental

En lo que respecta al análisis del flujo de migraciones en la región Oriental, se ha mostrado la importancia de la llegada de la población sudanesa desplazada por causa de la situación de guerra en el país, que ha sido el blanco de la persecución de las autoridades después del drama de Melilla. Según explican las fuentes, una mayoría de personas sudanesas habrían participado al acto en cuestión, por lo que las autoridades se concentraron en esa población para efectuar arrestos y deportaciones. Por otro lado, se ha constatado un aumento de partidas hacia Túnez, por ser considerada la ruta más efectiva desde el comienzo de la crisis en febrero, sin embargo, actores marroquíes como Marruecos Solidaridad Medico-Social (MS2) nos indican que una parte de esa población está volviendo a la región tras haber afrontado las violencias en Túnez.

En lo que respecta a los cambios legales o jurídicos, en la región Oriental varios niveles de la institución han integrado la cuestión de la migración en sus estrategias regionales y locales, lo que indica, también a este nivel, la voluntad de trabajar en la integración de la población migrante. El vice-presidente del Consejo regional nos informaba de la activación de los equipos para favorecer el acceso a la educación, a la sanidad, al empleo y a la ayuda humanitaria y el acceso a servicios gracias a la intervención de Entraide National. Además, cuentan con programas de “desarrollo y migraciones” con Organización Internacional de las Migraciones (OIM) y la ayuda al desarrollo belga (ENABEL), por ejemplo, o el desarrollo de proyectos para personas migrantes en colaboración con ONGs en el cuadro del proyecto PRIM con Expertise France (hasta la fecha 12 proyectos han sido financiados, con 80% de presencia femenina).

Se ha llevado a cabo además la construcción de “Unidades de atención” en todas las provincias, en total 8 en toda la región. Estas unidades son competentes para realizar la atención, la escucha y la orientación. También se organizan actividades para fomentar la interculturalidad en las zonas con población migrante.

Por otro lado, la región ha integrado las migraciones al Plan de Desarrollo Regional (PDR) para poder activar a nivel regional la SNIA. Según el vice-presidente, los puntos esenciales de la SNIA

están integrados en el PDR y cuenta para mejorar el acceso a la sanidad, a la educación y a la economía con la propulsión de proyectos de economía solidaria, la creación de cooperativas. El consejo “tiene la idea de integrar a migrantes de forma consultativa, pero no hay nada concreto aun”. Al mismo tiempo, se han establecido una serie de estrategias en materia de migración: el fomento de la ayuda humanitaria (medicamentos, ropa, cordero, etc.); desarrollo de las becas del consejo para estudiantes; el desarrollo de proyectos en el país de origen, incitación a la creación de cooperativas, de empresas; la defensa de los derechos de los migrantes.

Por último, se prevé trabajar en la generalización de la integración de la migración en los planes de acción municipales (PAC) de las ciudades de la región. Las ciudades de Berkane y Nador ya han integrado las migraciones y se está haciendo lobbying por incluirla en la de Oujda actualmente.

- La brecha de derechos y necesidades

A pesar de los avances en materia de políticas públicas migratorias, la situación presentada por las asociaciones, y sobre todo por las personas migrantes, dista mucho de ser idónea para la población migrante, sobre todo para aquellos/as en situación irregular. Según uno de los actores “Marruecos ha hecho dos pasos para adelante, uno para atrás”. Hay que tener en cuenta que las tres poblaciones migrantes consultadas, tienen estatus diferentes, viven en zonas diferentes y viven realidades diferentes. La población estudiantil, situada mayoritariamente en Oujda, y los migrantes en situación regular tienen acceso a derechos casi como un nacional marroquí, sin embargo, pueden encontrarse con problemas de racismo, de tratamientos diferentes en las administraciones o para acceder a prácticas o empleo. Un estudiante explicaba por ejemplo que habían propuesto donar sangre después del terremoto, y las enfermeras les han comunicado que era imposible porque “la sangre de los subsaharianos no es compatible, y que tienen enfermedades”. La población en situación administrativa irregular, presente en todas las zonas, afronta situaciones muy precarias con acceso muy restringido a la sanidad, al empleo, a la vivienda digna, a la movilidad, a la justicia, etc. También se ha explicado en el trabajo de campo que la situación de las personas en situación administrativa irregular está sujeta a las redadas continuas, a los desplazamientos forzados a la frontera o a otras zonas y a las violencias policiales, sobretudo en la provincia de Nador. Los controles intensivos pueden dificultar el acceso de los migrantes a las asociaciones, y el acceso restringido a los lugares donde viven también para la entrada de ayuda a los migrantes, según nuestras fuentes.

Según las asociaciones con las que se ha consultado, se ha puesto el foco en las necesidades humanitarias que se tienen poco en cuenta dados los avances en la región, y mencionan que sin esta ayuda, los avances no son viables. En el caso de la educación de los menores, la integración a las escuelas se acompaña de ayudas a las familias ya que, sin estas, las personas migrantes tienden a sacarlos de la escuela por falta de medios, pero también para que los menores les acompañen para mendigar pues les aporta más entradas económicas. La escolarización también está condicionada a la integración de los menores debido a los problemas lingüísticos (sobre todo para los anglófonos), de adaptación y/o de movilidad de la familia. Además, una vez los menores cumplen 18 años, estos no tienen derecho a continuar la educación, salvo saliendo del país y pidiendo un visado de estudiante. Según las personas migrantes, sus hijos/as también sufren discriminación y actos racistas en el colegio, lo que hace aún más difícil la adaptación.

En el caso del acceso a la sanidad, las personas migrantes necesitan estar acompañadas por alguna asociación o persona militante para beneficiarse de los servicios de consulta básicos. Ciertos migrantes cuentan que, cuando han ido solos, les han dejado en la sala de espera, no han sido bien atendidos o han sido violentados, como explicaba una migrante marfileña sobre el trato durante su parto. El acceso a otro tipo de servicios necesita de acompañamiento para poder hacer frente a los gastos de las pruebas, la hospitalización o los medicamentos. Las asociaciones establecen acuerdos con farmacias para poder hacerse cargo de los gastos, y aun así, sufren de una ausencia casi endémica de fondos para el apoyo al acceso a la sanidad. Es importante tener en cuenta la necesidad de atención psicológica, y de sensibilización de la población migrante sobre esta cuestión, ya que estos problemas están totalmente dejados de lado, según Marruecos Solidaridad Medico-Social (MS2), asociación que propone atención médica, asistencia escolar y ayuda humanitaria a migrantes en Oujda, y que forma parte de una red presente en todo el país.

El acceso a la vivienda es limitado según las personas migrantes ya que se les proponen precios muchos más caros que los que se proponen a las personas nacionales, lo que les lleva a hacinarse en las casas para compartir gastos. Además, los propietarios controlan las actividades, las entradas y salidas y a veces denuncian a las personas inquilinas a las autoridades, para quedarse con los haberes. También son víctimas de expulsiones intempestivas de sus viviendas y de violencias en los barrios en los que viven: “los niños nos lanzan piedras por la ventana de casa, y sus padres no dicen nada cuando les ven” se lamenta una migrante. Finalmente, una problemática mayor, la

negativa de los propietarios de hacer un contrato de alquiler – para eludir impuestos o evitar problemas con las autoridades – lo que tiene un impacto directo en la vida de las personas migrantes que no pueden pedir la renovación de su tarjeta de residencia sin contrato de alquiler.

El acceso a la justicia es un ámbito de los más inaccesibles para las personas migrantes, cualquiera que sea la situación de estos, debido a las dificultades lingüísticas con convocatorias en árabe, autoridades sin capacidades lingüísticas otras que el árabe, actas en árabe, etc. Además del nulo acceso a servicios de traducción legal en caso de juicio. Por otro lado, las poblaciones migrantes en situación irregular prefieren no exponerse por miedo al arresto o a la expulsión, y además suelen ser víctimas de las propias autoridades. Varias migrantes han explicado los diferentes delitos que cometen los policías cuando hacen redadas: robos, agresiones físicas, agresiones sexuales, agresiones verbales, etc. La mayoría de los actos delictivos que sufren las personas migrantes no son denunciados, por ejemplo, en 2022 según el Segundo informe periódico que Marruecos debía presentar en 2018 en virtud del artículo 73 de la Convención con arreglo al procedimiento simplificado de presentación de informes, citado previamente, solo 1.500 denuncias han sido interpuestas.

<i>Tenor de las denuncias de extranjeros</i>	<i>Número de denuncias</i>
Agresiones sexuales	5
Trata de personas	1
Violencia contra la mujer	36
Robo	83
Estafa	204
Amenazas	74
Otros delitos de diversa índole	1 151
Total	1 554

De las cuales, las violencias hacia las mujeres solo cuentan con una cincuentena de denuncias; las violencias sexuales solo 5 denuncias. Estas cifras distan bastante de las experiencias de las mujeres migrantes que explican sufrir acoso en la calle por la población masculina y por la propia policía que les obliga a realizar actos sexuales para evitar los desplazamientos forzados, el robo de sus enseres o el arresto. Además, las víctimas de trata no tienen acceso a un sistema de atención especializado según un miembro de Ain Ghazala, asociación situada en Oujda que procura atención a las mujeres víctimas de violencia de género. Nador, en cambio, no cuenta con ningún centro de acogida para mujeres víctimas de violencia.

Por último, el acceso al empleo regular solo está previsto para las personas migrantes con estatus regular (no estudiantes), lo que empuja a la población en situación administrativa irregular a la mendicidad y al empleo sin contrato, ni seguridad social o seguro. Además, existe poco empleo en la zona, tan solo en el ámbito de la agricultura o de la restauración (Oujda), con acceso aún más limitado a las mujeres. **Habría que tener en cuenta en el programa que el trabajo sobre los derechos laborales tiene que implicar el derecho de las personas en situación administrativa irregular igualmente ya que son ellas las que están más condicionadas en la región.** Sin embargo, cuando se aborda el tema con las instituciones, nada está pensado para esa población. Es más, el acceso a la residencia conlleva una serie de trámites, complicados y difíciles de obtener para las personas migrantes, incluso aquellos que fueron ya regulados y que se encuentran otra vez en situación de irregularidad porque no pueden obtener la documentación necesaria. La promoción de un sistema de regularización claro y accesible es un punto fundamental para todas las partes, tanto migrantes como asociaciones.

Para completar el cuadro, es remarcable el trabajo de las asociaciones y del grupo de protección de los derechos fundamentales de las personas migrantes que trabajan en coordinación, refuerzo de capacidades, transmisión de informaciones y gestión de crisis. El acceso a la mayoría de los servicios que están previstos en la SNIA, y otros, es posible gracias al acompañamiento de las asociaciones. Si bien es un punto de partida positivo, una de las prioridades en la región debería ser el acceso directo, sin mediadores, a los servicios públicos de las personas migrantes.

Revisión de la matriz de programa para adaptarse al contexto actual

Tras la revisión del contexto y el trabajo colectivo realizado con la entidad impulsora, las contrapartes locales, los colaboradores y los grupos de población objetivo, sería necesario aportar ciertos cambios a la matriz para adaptarla al contexto específico, cambiante e inestable, de los dos países. La consultora realizará por consiguiente una serie de modificaciones, en forma de sugerencias que la entidad podrá integrar, o no, en su revisión. Estas sugerencias nacen de varios tipos de constataciones:

- la evaluación y el análisis del contexto actual en cada país,
- las limitaciones de las entidades participantes, ya sean impulsoras, contrapartes locales o regionales,

- las necesidades de la población – obtenidas gracias al trabajo con las asociaciones trabajando en el campo de la migración en los dos países y gracias a las entrevistas y grupos de discusión con personas migrantes.

En lo que concierne a las sugerencias de cambio, estas podrán tocar varios ámbitos y niveles del programa, e incluso de la estrategia regional o del país desarrollada por ACPP. Proponemos trabajar estas sugerencias con una metodología inductiva que parte de las conclusiones del trabajo de campo y de las reuniones de trabajo con los diferentes actores para proponer soluciones adaptadas, sin que los objetivos del programa se vean trastocado en demasía.

Dinámicas cambiantes

Partiendo del contexto actual de los dos países y de la región, estimamos que ciertas dinámicas pueden tener un impacto en la implementación del programa y nos parece necesario destacarlas para que sean tenidas en cuenta a la hora de revisar el documento del programa y de establecer la línea base de este. Las entrevistas con las personas que forman parte de las asociaciones y con la población objetivo del programa han reflejado cambios importantes en ciertos aspectos que pueden ser cuestionados.

- Tránsitos y destino: estatus fluctuante

Tanto el programa como la estrategia de país y de la región consideran que tanto Marruecos como Túnez han pasado de ser un país solo de tránsito para ser un país de destino igualmente como consecuencia, parcialmente, de un endurecimiento del control de las fronteras marítimas y terrestres. Sin embargo, el trabajo de campo nos invita a cuestionar estas afirmaciones y establecer ciertas cuestiones que pueden cambiar repentinamente el statu quo del o de la migrante: **permeabilidad de las fronteras, la puesta en marcha de políticas públicas y las crisis de todo tipo – incluso de tipo xenófobo como la vivida en Túnez, pero también crisis económicas o sanitarias.** Considerar ambos países como países de tránsito y destino final es finalmente bastante hipotético. Ambos países continúan siendo principalmente países de tránsito hacia la Unión Europea, sin embargo, la impermeabilidad de las fronteras y el trato político de la migración por el país de acogida constituye un punto fundamental en la trayectoria de los migrantes.

Tipo de migración	Proposición de definición
Transito fast-track	El o la migrante pasa por el país, en apenas semanas transita hacia Europa directamente, o hacia otro país para intentar el paso a EU. Este tránsito puede formar parte de un “contrato” establecido en el país de origen o consecuencia de la inestabilidad política.
Transito corta duración	El o la migrante no se establece en el país, no se informa ni siquiera de la posibilidad de establecerse legalmente. El país es solo una etapa, que puede extenderse en función de la porosidad de la frontera y la capacidad de obtener recursos financieros.
Transito medio	El o la migrante se establece en el país, conoce las dificultades para estar legalmente en el país, pero si las condiciones lo permiten puede instalarse incluso por varios años, aun así, la continuidad del tránsito está siempre presente y depende mayormente de la incapacidad de establecerse legalmente, de la presencia o no de recursos económicos y de la porosidad de la frontera.
Transito larga duración / Instalación	El o la migrante se instala de forma regular o irregular en el país – e intenta la regularización con mayor o menor éxito. El proyecto de migración puede ser pospuesto indefinidamente, siempre y cuando ninguna crisis afecte directamente el statu quo del o de la migrante. En caso de crisis, el proyecto se reanuda.
Instalación definitiva	El o la migrante se instala de forma regular, vía regularización, y se establece de forma continua en el país, con salidas esporádicas para visitas o trámites.

Estos tipos de statu quo, lejos de ser estáticos son fluidos, las fronteras son vaporosas entre ellas y pueden variar en función del período, de la situación política, de la situación personal, etc. Por ejemplo, varios migrantes viviendo en Túnez desde hace más de 5 años, habiendo considerado Túnez como un destino final, con proyección de reagrupamiento familiar, tras la crisis de febrero han decidido irse del país para evitar la violencia institucional, social y económica. Matilde, una marfileña en la cuarentena, que llevaba siete años en Túnez, trabajando incluso en la sociedad civil para sensibilizar sobre los riesgos de la inmigración ilegal por barco, ha decidido migrar ilegalmente a Italia, a pesar del miedo, ya que su marido falleció en un primer intento fallido de migración y sobre todo a pesar de sus creencias y su posición política. **El caso tunecino muestra que la combinación de la permeabilidad de la frontera, el momento de crisis y la política pública de represión influye directamente en el trayecto del o de la migrante, cambiando de “instalación” a transito rápido.** El caso marroquí muestra igualmente la permeabilidad de este

statu quo: es el ejemplo de migrantes establecidos y regularizados que cuestionan el hecho de quedarse en el país por las dificultades de renovar sus tarjetas de residencia. Sin embargo, la política marroquí puede igualmente motivar la instalación en el país de migrantes con un statu irregular, si tienen acceso al empleo.

Es importante tener en cuenta esta fluidez de los estatus quo de los y las migrantes en la revisión del programa actual, y quizás en las estrategias definidas, ya que el trabajo sobre población en tránsito de media o larga duración no puede implementarse si este estatus quo es cuestionado por la población o si la situación de crisis muestra un contexto de necesidades básicas no cubiertas que no permiten la implementación de las actividades.

- Ayuda humanitaria: un requisito previo

El trabajo de campo evidencia la necesidad de un trabajo humanitario en los dos países, tanto la población migrante como las asociaciones transmiten la necesidad urgente de cubrir las necesidades primarias para poder trabajar con la población. En Túnez, las asociaciones que trabajaban sobre la integración socio-económica de la población migrante han visto su trabajo afectado por la crisis. Los proyectos siguen su curso, pero cuentan con numerosas bajas de la parte de la población objetivo: por falta de recursos económicos, por tránsito hacia EU, por dificultad de movilidad, por incapacidad de centrarse en cuestiones auxiliares que no sean la obtención de los recursos básicos (comida, pagos, etc.). Ciertas asociaciones han abierto líneas de urgencia para hacer frente a las necesidades humanitarias: alimentos, leche y pañales, atención médica, alojamiento, entre otros. **Lo que al principio se creía un “pico de ayuda humanitaria” se ha convertido en una necesidad constate ya que el acceso al empleo se ha reducido y el aumento de los controles ha aumentado.**

En Marruecos, por otro lado, la región Oriental está marcada por la ausencia de medios de subsistencia para las personas migrantes con un estatus irregular salvo la mendicidad y las ayudas asociativas. Las personas migrantes regularizadas sufren igualmente de la falta de empleo, de la crisis económica post-covid y de la competición por el empleo con las personas autóctonas. El acceso restringido al empleo, sobre todo en las zonas más agrícolas, dificulta la participación a la vida activa de la población migrante, y su integración social. Igualmente, el acceso a ciertos derechos básicos que la Estrategia Nacional de Inmigración y de Asilo (SNIA) contempla, no está

asegurado si no es por la intervención de las asociaciones trabajando en la región: en Oujda por ejemplo la inclusión de los menores migrantes a la educación depende en gran medida de las ayudas que son dadas a las familias para que “mantengan” a los niños y niñas en el colegio – hay que considerar el hecho que la mendicidad con niños suele ser más “rentable” y las personas migrantes pueden desescolarizar a los niños y las niñas para obtener más dinero. Las **asociaciones necesitan hacer “contribuciones en especies” a las personas migrantes para que puedan participar en las actividades que se proponen para su empowerment, por ejemplo, tickets de comida, kits de alimentación, kits de higiene para los menores o el desplazamiento, por ejemplo.**

Parece oportuno considerar que el índice de éxito de la intervención en los dos países dependa en cierta medida de la capacidad de las entidades de adaptarse a la situación actual, que es diametralmente opuesta a la que se daba en el momento de la formulación en Túnez, y, al mismo tiempo, bastante similar en la parte marroquí, salvo por la influencia de flujos migratorios específicos como la población sudanesa, que afecta el ligero equilibrio en las dos zonas de intervención. Los actores de terreno y las asociaciones perciben ciertas dificultades a la ejecución del programa en el estado actual, si no se tiene en cuenta el estado actual de la situación, **incluyendo una atención explícita a los derechos básicos – de acceso a la alimentación, a la seguridad física y psicológica, a la higiene, al alojamiento, entre otros derechos básicos actualmente vulnerados.**

- Zonas de intervención: reevaluar y tener en cuenta las disparidades entre las regiones de implementación

Otra cuestión importante a tener en cuenta en la adaptación y posterior implementación del programa es la importancia de redefinir las zonas de intervención en función de la situación. Una de las evidencias que muestra el trabajo de campo es la disparidad entre las regiones en las que se implementa el programa, en lo que concierne a varios puntos:

- **Multiplicidad regional tunecina:** el programa propone intervenir en zonas totalmente diferentes en Túnez, lo que contrasta con la intervención mono-regional en Marruecos. Aunque principalmente la asociación local está situada en Túnez capital, lo que hace de esta región un de las principales, que es difícilmente comparable a la región oriental en Marruecos en términos de flujo, de acceso a servicios, etc. Esta extensión regional depende

en el caso de ALDA de las alianzas con asociaciones regionales que puede dificultarse por la situación actual en el país, y sobre todo en las regiones con afluencia de migrantes e tránsito rápido. **Se recomienda reducir la zona de intervención en Túnez para ALDA y, cubrir la parte regional con la intervención de la UGTT gracias a los puntos migrantes.**

- **El contexto marroquí permite sin embargo incluir una visión regional del programa con ASTICUDE, sin restringirse únicamente a Nador.** La asociación cree conveniente ampliar al nivel regional la implementación del programa para mejorar el impacto de este y poder alcanzar niveles de interacción más altos con las instituciones.

En general, la cuestión de las zonas de intervención forma parte de uno de los cambios mayores que se pueden efectuar para adaptarse al contexto de crisis en Túnez. **Se propone la supresión de ciertas zonas de intervención para ALDA, particularmente Sfax, zona de flujo migratorio rápido que actualmente ha perdido la capacidad de asimilación de la población migrante y donde se registran numerosos conflictos entre migrantes, población y fuerzas del orden.**

En lo que concierne a la región Oriental, el trabajo de campo ha mostrado la disparidad entre las diferentes zonas de la región, entre la ciudad de Oujda, de Berkane y de Nador con una composición de la población diferente, un acceso a servicios muy distante y, sobre todo, el acceso al empleo. Este último punto, el acceso al empleo, es una de las cuestiones problemáticas en términos de disparidades a lo interno de cada país y entre los dos países; en Túnez capital por ejemplo el acceso al empleo es comparable al de ciudades marroquíes como Casablanca o Rabat, y el acceso en la región de La Oriental se aparenta más a la situación actual en el sur de Túnez (Medenine) y Sfax (aunque antes el acceso al trabajo estaba más asegurado).

- Poblaciones migrantes: las especificidades de cada cual

La población migrante en los dos países es mixta compuesta de migrantes en situaciones muy distintas; regularizados, estudiantes y migrantes con un estatus administrativo irregular. La repartición de estas poblaciones es irregular en las diferentes zonas de ambos países, ya sea a nivel regional de cada país que entre los dos países. La región Oriental cuenta con poblaciones y situaciones diferentes entre Oujda, Berkane y Nador, contrasta, por ejemplo, la presencia de estudiantes en Oujda, y su ausencia en otras regiones (en Nador una primera remesa de estudiantes este año); la presencia de población en tránsito rápido/medio en la zona de Nador, más que en otras

zonas, etc. Hay que contar igualmente con las diferencias de acceso a los servicios de las poblaciones en función de su situación o estatus administrativo (regular o irregular) y la presencia de control de fuerzas del orden más o menos fuerte que ejerce una presión sobre las poblaciones. Por ejemplo, Nador es una región de tránsito con condiciones de vida diferentes al resto, por la existencia de zonas de campamento en la zona boscosa, y un fuerte control policial con presencia de deportaciones continuas de población migrante hacia otras partes del país o hacia la frontera argelina. Esta disparidad de repartición de la población es una característica también propia del contexto tunecino, con una diferencia de presencia de estudiantes más concentrada en la capital, la concentración de población en tránsito rápido en la zona fronteriza y la zona de Sfax, espacio de paso hacia Lampedusa, que afrontan condiciones de vida más duras con un acceso casi nulo a los derechos básicos, con presencia también de campamentos de migrantes en diferentes zonas de las afueras de Sfax (Km 13, km 30, etc.).

La diferencia mayor entre los dos países es la existencia de una población regulada – gracias a las dos fases de regularización – en Marruecos y la ausencia casi total de este tipo de población en Túnez. Este hecho influye bastante en la implementación de este programa que no define en profundidad su población objetivo dentro de las diferentes categorías presentes en la población objetivo. **Una redefinición de esta población objetivo es necesaria**, en nuestra opinión, por dos razones principales:

- **La disminución o desaparición de una categoría de población que podría beneficiarse del programa** – particularmente las personas en tránsito de media o larga duración que podrían o hubieran podido intentar establecerse en los dos países, y sobre todo en ciertas regiones como Sfax. Pasando a ser más bien una población en tránsito rápido/medio que busca una salida a la situación de crisis, sobre todo en Túnez. Se sobreentiende que se trata de una población en situación administrativa irregular con la que se contaba trabajar mayormente. Igualmente, que se trate de población activa o no, ya sea de forma administrativa regular o irregular, tiene un impacto en el programa.
- **La integración del aspecto género no está lo suficientemente desarrollado en el programa** lo que tiene un mayor impacto en momentos de crisis como la que se vive en uno de los dos países. Además, los actores tienen una comprensión poco desarrollada de la integración del género; cuando se pregunta cómo integran la cuestión, las proposiciones se

reducen a incluir un porcentaje de mujeres sin tener en cuenta las condiciones, necesidades o características específicas de esta población. La población migrante femenina, muy presente en ambos países, tiene características diferentes y afronta situaciones diferentes a la población masculina; pongamos el caso del acceso al empleo, en Túnez capital, la crisis ha tenido un impacto negativo sobre los trabajos efectuados por los hombres y positivo sobre ciertos empleos ocupados por mujeres. Estas últimas tienen menos dificultades para encontrar trabajo y los salarios han aumentado en los trabajos de “*care*”, los cuidados a menores y mayores. Sin embargo, los trabajos en la construcción o los guardianes están menos accesibles para los hombres. En lo que concierne a la implementación, la cuestión del género debería haberse reflejado más allá del número de mujeres participantes, incluyendo un análisis de la capacidad de estas a participar, de las medidas a poner en marcha para su participación, etc. Pongamos el caso de formaciones o sesiones de sensibilización, la participación de las mujeres está condicionada a la posibilidad de tener un espacio seguro donde dejar a sus hijos, ya que mayoritariamente son mujeres que se ocupan solas de sus hijos, y la capacidad económica de desplazarse y de aportar los mínimos a la subsistencia de su familia.

En definitiva, la población objetivo con la que se va a trabajar ha sufrido transformaciones como consecuencia de las diferentes crisis (xenófoba, económica, etc.) y ciertos aspectos no se han tenido en cuenta en la formulación del programa, que pueden tener un impacto mayor sobre la integración de la población femenina, por ejemplo.

Ejes priorizados en un contexto desigual y con capacidades desiguales.

Los razonamientos presentados **anteriormente** nos han permitido efectuar una reflexión sobre los ejes priorizados en el programa y su adecuación al contexto actual. El programa prioriza cuatro ejes principales – las alianzas regionales, los derechos socio-económicos, la co-gobernanza y el derecho a la información y a la participación. Nuestro análisis se centrará en analizar las posibilidades y los obstáculos de las entidades para implementar el programa en el contexto actual.

- Alianzas regionales

El programa prevé reforzar estrategias de diálogo, coordinación y comunicaciones para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes, con atención a las necesidades

específicas de las mujeres. Este eje pretende abordar el debate público sobre las migraciones, la sistematización e intercambio de buenas prácticas, finalmente sinergias para la creación de contenido científico sobre migraciones.

En primer lugar, el refuerzo del debate público sobre las migraciones se ve limitado por la situación política en Túnez, por diversas razones:

- la temática es objeto de una instrumentalización política que impide un trabajo sereno sobre la cuestión, sobre todo, si se tiene en cuenta la persecución que sufren los actores que se han posicionado en favor de la defensa de los derechos de las personas migrantes. Este debate puede poner en peligro la integridad y la seguridad de las asociaciones implicadas en el programa, especialmente ALDA y sus alianzas. Yendo un poco más lejos, la falta de posicionamiento público de uno de los actores fundamentales, y contraparte local del programa (UGTT), deja entrever la dificultad de este debate en la actualidad. Se propone anteponer medidas de atenuación de riesgos por la exposición pública de los actores implicados en el programa para evitar que sufran ataques de todo tipo: institucionales, mediáticos, legales, persecución, etc.

En el caso marroquí, el debate público puede efectuarse, sin embargo, no hay que olvidar las dificultades propias del contexto, donde la crítica del sistema puede tener un impacto sobre las asociaciones que trabajan en migraciones. Otro riesgo particular en el caso de La Oriental es la “idealización” de los primeros resultados de las políticas públicas que podrían impedir abordar los problemas que viven las personas migrantes.

Por último, el rol de la Red puede ser parcialmente cuestionado en el contexto actual debido a la presencia de un **discurso de no-injerencia de los países vecinos en la cuestión de las migraciones**, sobre todo en el caso tunecino. **Pese a este aspecto, la Red puede aportar análisis estadísticos permitiendo la apertura de diálogos en la región y trabajar conjuntamente para crear espacios de discusión entre los diferentes actores de la región.**

- En segundo lugar, el trabajo en torno a las buenas prácticas puede igualmente enfrentarse a ciertas dificultades sobre el terreno en relación a las disparidades en la creación y aplicación de políticas públicas sobre migraciones e igualmente, por la situación de crisis xenófoba en

Túnez. **Sin embargo, creemos que es no solo necesario sino relevante que el trabajo sobre estas buenas practicas se efectúe para intentar crear nuevas dinámicas, al menos asociativas, en torno de las migraciones.** Más aun teniendo en cuenta la situación de crisis que ha vivido Túnez, en la que las asociaciones se han visto aisladas en su lucha por los derechos básicos de las personas migrantes. Varias dinámicas, tanto tunecinas como marroquíes, pueden inspirar a los actores de ambos países para reproducir esos modelos en su contexto: por ejemplo, el grupo de coordinación de la región de La Oriental que permite una mejor gestión de las dificultades, de los flujos y de las buenas practicas o del lado tunecino, los métodos de inclusión de mujeres en proyectos, con becas de estudios, apoyo en guarderías, etc.

- El último punto sobre las sinergias universitarias, el trabajo de campo con los actores tunecinos y marroquíes muestra modelos de trabajo a estadios diferentes y ámbitos de estudios bastante diferentes: la universidad de Oujda efectúa investigación con trabajo de campo de estudiantes en sociología, sin embargo, la de Túnez trabaja más bien sobre sensibilización de una población estudiantil en derecho para su especialización en la defensa de los derechos de las personas migrantes sin contacto directo con la población migrante. Aun así, el trabajo que se efectúa con las asociaciones de terreno permite tener inputs para la realización de análisis, menos exhaustivos que las investigaciones de campo. **Se aconseja una reflexión conjunta entre las diferentes universidades para establecer líneas de trabajo conjuntas, aunque sea con metodologías diferentes y ámbitos de estudio complementarios, para que el trabajo conjunto final, el seminario internacional, permita el cruce de conocimientos entre los actores.**

- Derechos socio-económicos

El segundo eje concentra su acción en Túnez sobre los derechos socioeconómicos, poniendo el foco en los derechos laborales, gracias a la información y el acompañamiento de la UGTT y el refuerzo de las competencias profesionales vía ALDA. Por un lado, la defensa de los derechos laborales en Túnez forma parte del trabajo que la UGTT ha estado ejecutando desde hace unos años con la creación de los espacios migrantes y la integración de las personas migrantes al sindicato. **A pesar de los intentos de integrar a la población migrante, varios actores migrantes**

han informado de la ausencia de una atención adecuada y de una plusvalía de su inscripción. UGTT confirma también las dificultades de promocionar la inclusión de los migrantes en el seno del sindicato, de hecho, en noviembre se ha llevado a cabo una revisión de la estrategia del sindicato para fijar los objetivos comunes. **En lo que concierne a los espacios migrantes, dada la crisis actual, no son los derechos laborales los que son tratados por los equipos sino más bien las urgencias humanitarias** – acceso a la salud sobre todo para mujeres parturientas y para víctimas de violencia, el acceso a la alimentación (distribución de agua y comida durante la crisis de Sfax) y la orientación hacia otras entidades para garantizar el acceso a la alimentación, al alojamiento, a la ayuda legal, el retorno al país de origen, etc.

Por otro lado, el refuerzo de competencias profesionales por parte de ALDA presenta una dificultad en la ejecución, en cuanto a la protección de las personas migrantes, ya que las formaciones son efectuadas en colaboración con otros actores, que no siempre están sensibilizados en relación a la cuestión de las migraciones, y que pueden ser influenciados por los discursos xenófobos presentes en el país. Otra cuestión, abordada con la contraparte local, es la capacidad de la población migrante de seguir estas formaciones en el contexto actual, marcado por las dificultades de movilidad, de alojamiento, de recursos económicos. Incluso, el interés de la población ha sido cuestionado, **sin embargo, tras el dialogo con los actores de asociaciones migrantes y de otras asociaciones que realizan formaciones, hemos concluido que existe un interés por parte de las personas migrantes por este tipo de formaciones. Sin embargo, poner a disposición de los migrantes ciertos beneficios podría favorecer la capacidad de asistir a las formaciones: ayudas para desplazarse, horarios que permitan trabajar, etc. Aun así, ciertas formaciones deberán reducir el indicador de número de personas participantes** ya que la población objetivo está poco accesible actualmente. Es el caso, por ejemplo, de la formación de alfabetización que está destinada a mujeres mayoritariamente porque es la población analfabeta presente. **O se puede igualmente, cambiar la población objetivo de ciertas formaciones como la del aprendizaje de dialecto tunecino, abriéndola a la población estudiantil, que está interesada según lo que sale del trabajo de campo.**

- Co-gobernanza

El tercer eje priorizado es la co-gobernanza, entendida como mejora de capacidades y desarrollo de herramientas para la inclusión de las migraciones en las políticas públicas y la coordinación,

formación y el debate en torno a los DDHH de las personas migrantes. Este eje puede ser considerado el más complicado a implementar en Túnez debido a la situación ya mencionada, y sobre todo por la inexistencia de una política pública en el país sobre inclusión de la migración, los textos legales que la rigen datan del siglo pasado. Sin embargo, un trabajo se puede realizar en torno a la sensibilización de las instituciones sobre la necesidad de una política pública como el SNIA en Marruecos. **En cuanto a la coordinación entre colectivos y asociaciones, recomendamos la implementación de estas actividades, y sobre todo el trabajo de integración de ALDA en la red de asociaciones prestando asistencia a migrantes.** Haremos aquí un inciso sobre esta cuestión, tras haber consultado varias asociaciones que trabajan con migrantes, pocas de ellas tienen relación con ALDA, sin embargo, las asociaciones de migrantes sí que tienen contacto y trabajan con ellos, sin embargo, están poco presentes en los eventos de otras asociaciones. Nos parece interesante lo que puede aportar ALDA como nexo entre estos dos grupos de la sociedad civil, pudiendo crear una dinámica entre ellos. En cuanto a la cuestión del debate, como hemos citado previamente, debe tenerse en cuenta su planteamiento para no dañar a los actores de terreno.

En cuanto a Marruecos, este eje constituye una continuación lógica del trabajo que se viene haciendo desde hace varios años en colaboración con las instituciones. Según las fuentes consultadas, varios centenares de personas ya han sido formadas en derechos de las personas migrantes en la región de La Oriental. Sin embargo, la rotación del personal institucional hace que sea necesario continuar la formación y profundizar en ciertos temas. El trabajo que se ha hecho también a nivel de la inclusión de la migración en la política pública empieza a dar frutos, según nuestros informantes, ya que varias zonas han integrado la migración a sus estrategias a nivel regional (PDR) y local (PAC). Estas actividades pueden impulsar la generalización de su integración en las estrategias y la incorporación igualmente de las personas migrantes en la consulta y toma de decisiones.

- Derecho a la información y a la participación

El último eje pone de relieve la importancia de la comunicación en el trabajo sobre las migraciones proponiendo la construcción de narrativas positivas sobre la migración con un enfoque de interculturalidad y de género. Se plantea desarrollar ciclos de formación y creación de contenidos, por un lado, en Marruecos, y la creación de campañas de información por otro lado en Túnez. Según nuestro análisis, la mediatización de la migración tanto en Túnez como en Marruecos es una

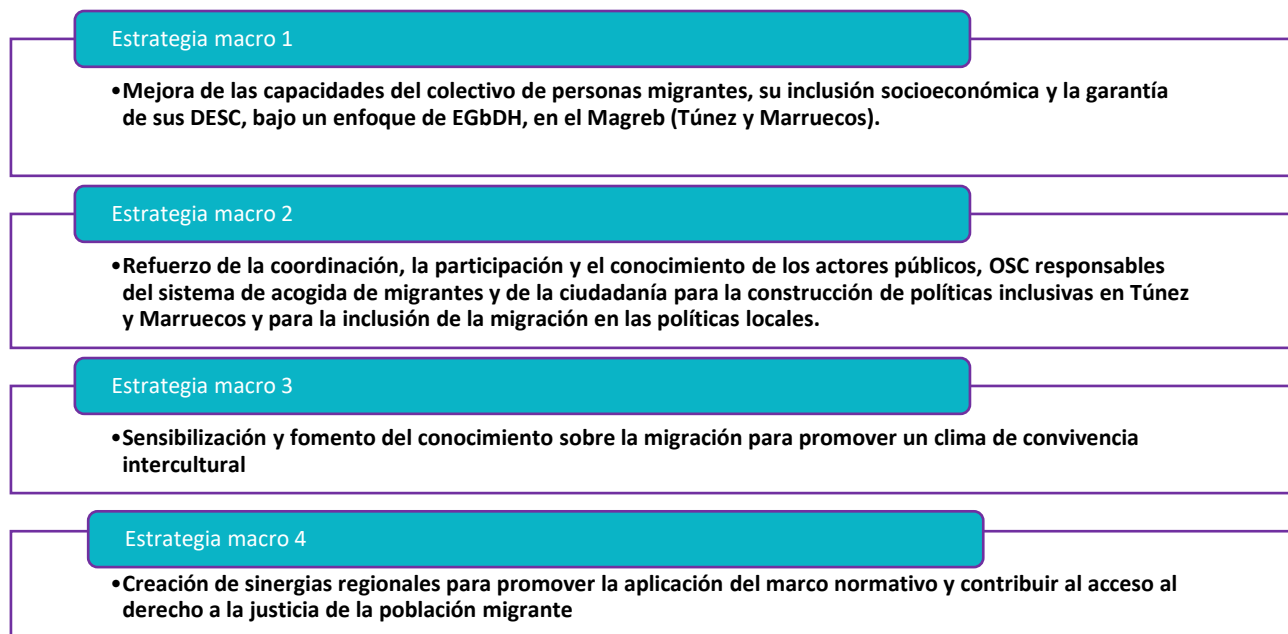
mediatización centrada en sucesos y eventos. Por un lado, los sucesos marcan la agenda mediática siguiendo un esquema de mediatización por picos en los que sucesos son agendados durante un tiempo y luego el interés cae, estos sucesos son a menudo negativos – tentativas de migración clandestina, agresiones hacia autóctonos, muertes en alta mar o en tierra, etc. Por otro lado, los eventos de presentación, seguimiento o impulso de proyectos en relación con la migración son también agendados sin que las personas migrantes tengan una presencia continua. Los discursos positivos sobre la migración son escasos y difundidos por medios de poca envergadura. Tanto en Marruecos como en Túnez han existido campañas, con más o menos alcance, sobre migraciones, sin embargo casi siempre con el fin de disuadir la migración ilegal. En términos de capacidad de implementación, el trabajo en Marruecos continúa en la misma línea que anteriormente, y creemos que la creación y difusión puede efectuarse sin incidentes, evitando ciertas temáticas clave – expulsión en las fronteras, maltratos o violencias de parte de las fuerzas del orden, etc. Ya que pueden ser arriesgadas para las personas migrantes, los y las comunicadores/as y las asociaciones. En cuanto al trabajo en Túnez, tanto ALDA como las asociaciones afines, están de acuerdo en la necesidad de este tipo de discursos positivos, sin embargo, temen la reacción del público y de las instituciones a una campaña mediática sobre los derechos de las personas migrantes en el contexto actual. **Se recomienda la supresión o la modificación de esta actividad para adaptarla al contexto, como veremos más adelante.**

En conclusión, el análisis muestra las dificultades de puesta en marcha de estos ejes en las dos regiones, por varias razones, pero fundamentalmente porque el grado de avance en los países respectivos no permite un desarrollo total de estos aspectos ya que el acceso a ciertos derechos básicos no está asegurado, el contexto de crisis xenófoba en Túnez, por un lado, y la necesidad de sobrevalorar los adelantos en Marruecos por otro lado, tiene un impacto en la realización de este programa.

Revisión y actualización del programa

El enfoque estratégico

Una revisión y adaptación del marco lógico es necesaria en el cuadro de este programa para poder facilitar su implementación y facilitar el seguimiento del programa en países con contextos de desarrollo de los derechos de los migrantes muy diferentes. En el enfoque del programa se han definido cuatro estrategias macro que resultan de gran ayuda para revisar el marco lógico, haciendo que este último se adecue al objetivo principal del programa: **“Promover estructuras, alianzas o herramientas a escala regional para la promoción de los DDEE y laborales de colectivos en situación de vulnerabilidad, en línea con el ODS 17.”**



La dificultad del análisis de la estrategia propuesta es el contraste entre la situación inestable y la disparidad de los avances en materia de migraciones de Túnez con Marruecos. La aplicación de la estrategia no puede ser equivalente en un país y en otro, ciertos aspectos pueden ser abordados en el terreno marroquí, como la puesta en marcha de la política pública en torno a las migraciones, mientras que en Túnez la situación dista mucho de ser propicia para incluir a las personas migrantes o abordar las migraciones con el aparato institucional. Pese a la situación y las dificultades es oportuno intentar trabajar sobre estas cuestiones si la evolución del contexto lo permite, y a niveles diferentes en función del país. Nuestra opinión se apoya en varios análisis de los actores de terreno que hemos encontrado en Túnez, Terre d’Asile, Shanti o la directora del grupo de la clínica jurídica

de la Universidad de Túnez que consideran la crisis actual como una “ventana de oportunidad” para el trabajo sobre una política pública en torno a las migraciones.

Sin embargo, ciertos objetivos previstos en las cuatro estrategias macro, pueden ser revisados en lo que concierne a Túnez mayoritariamente:

Estrategia macro	Objetivos	Comentarios
ESTRATEGIA MACRO 1: Mejora de las capacidades del colectivo de personas migrantes, su inclusión socioeconómica y la garantía de sus DESC, bajo un enfoque de EGBDH, en el Magreb (Túnez y Marruecos).	Validar herramientas para el diagnóstico y análisis de datos en el marco del acceso a derechos económicos, sociales y culturales de la población migrante.	Factible en ambos países
	Acompañar en la inserción socio-laboral de la población migrante en el Magreb (Túnez y Marruecos).	La inserción puede estar acompañada por la UGTT si esta pone en marcha la estrategia de protección y defensa de los migrantes. En la región Oriental, el acceso al empleo, sobre todo para las mujeres, es mínimo según los actores de terreno.
	Promover la cualificación profesional de la población migrante en el Magreb (Túnez y Marruecos).	La formación puede asegurarse en ambos países, teniendo en cuenta la situación de crisis que puede influir en las capacidades de las personas migrantes para efectuar la formación, y además en Túnez, tomar precauciones por la seguridad de la población.
	En el marco regulatorio, contextualizar localmente el acceso y garantía DDEE y laborales del colectivo meta de cada país. Promoción de un marco legal que garantice la protección de los derechos Económicos y Laborales del colectivo meta, local y en alianza regional.	La promoción del marco legal debe situarse en dos puntos de partida diferentes: La aplicación de la SNIA para la región Oriental y la mejora de textos legales para que respondan a la SNIA Promover una estrategia nacional y el cambio o la adaptación de las leyes que datan del siglo pasado en Túnez.

Estrategia macro	Objetivos	Comentarios
ESTRATEGIA MACRO 2: Refuerzo de la coordinación, la participación y el conocimiento de los actores públicos, OSC responsables del sistema de acogida de migrantes y de la ciudadanía para la construcción de políticas inclusivas en Túnez y Marruecos y para la inclusión de la migración en las políticas locales.	Reforzar mecanismos y redes de coordinación regional (Magreb: Túnez y Marruecos) para la defensa de los derechos económicos, sociales y culturales de la población migrante.	Factible en ambos países
	Mejorar la cualificación profesional de personas pertenecientes a personal de instituciones y organizaciones de la sociedad civil en el marco de la atención y derechos de las personas migrantes, especialmente a mujeres.	<p>Necesidad de evaluación de los servicios institucionales en Marruecos (muchas veces solo accesibles cuando la población está acompañada de una asociación).</p> <p>Necesidad de formar al personal institucional en Túnez para poder abrir centros que traten los problemas de la población (un número de teléfono fue activado en la crisis sin ninguna formación).</p> <p>Necesidad de trabajar sobre las VBG en la población migrante y su prevención y persecución.</p>
	Promover la puesta en marcha de herramientas o servicios multi-sectoriales para atender a la población migrante.	Se recomienda aumentar la relevancia de esta parte de la estrategia debido a la situación humanitaria y a la demanda de la población y de las OSC.
	Reforzar capacidades de atención a la migración con EdGbDH en el Magreb; Túnez y Marruecos.	Se recomienda aumentar la relevancia de esta parte de la estrategia debido a la situación humanitaria y a la demanda de la población y de las OSC
	Incidir en los marcos estratégicos-políticos de Túnez y Marruecos con el objetivo de incorporar acciones en defensa de los derechos de las personas migrantes, con especial atención a las mujeres.	<p>Como se ha citado en el contexto el trabajo en el ámbito político en Túnez debería ser cauteloso por la situación crítica que viven las asociaciones sobre el terreno (demonización, control institucional, etc.).</p> <p>Incidir en la seguridad de los actores locales.</p>

Estrategia macro	Objetivos	Comentarios
ESTRATEGIA MACRO 3: Sensibilización y fomento del conocimiento sobre la migración para promover un clima de convivencia intercultural	Apoyar en la promoción de un discurso realista y justo sobre la migración y el fomento del diálogo y la comprensión hacia la población migrante.	Factible y necesario en ambos países, poniendo el foco en la protección de los actores de terreno. Incidir en la necesidad de desmontar los discursos de odio con narrativas extremistas y hacer un trabajo de verificación de las informaciones para evitar intox.
	Promover la difusión de nuevas narrativas desde el enfoque migrante.	Promover nuevas narrativas que pongan en evidencia la vivencia de las personas migrantes en el Magreb y en Europa (recurso utilizado en Marruecos) Necesidad de trabajar sobre la prevención de las violencias de género.

Estrategia macro	Objetivos	Comentarios
ESTRATEGIA MACRO 4: reacción de sinergias regionales para promover la aplicación del marco normativo y contribuir al acceso al derecho a la justicia de la población migrante	Apoyo en la creación de capacidades y el apoyo institucional para mantener un nivel de concienciación que pueda apoyar la posible adopción y aplicación del proyecto de política de Túnez en el futuro.	Estrategia arriesgada en el contexto actual para los actores de terreno, sin embargo se recomienda la continuidad del trabajo para hacer “de la crisis una ventana de oportunidad” para cuestionar la política pública actual, y proponer cambios en base a las experiencias magrebíes como la de Marruecos.
	Fortalecimiento del sistema legal para aumentar el número actualmente bajo de investigaciones y procesamiento de casos de discriminación racial.	Necesidad de trabajar sobre el análisis de los obstáculos que encuentran las personas racializadas para denunciar la discriminación racial pese a la existencia de la ley.
	Promover el acceso justo y equitativo a la Justicia y a la protección contra la trata de la población migrante y/o en tránsito, y en especial de las mujeres y niñas migrantes.	Fomentar la aplicación real de la ley y la adopción de prerrogativas que permitan el acceso a la justicia – como la obtención de una tarjeta de residencia el tiempo del proceso de enjuiciamiento. La ley tunecina por ejemplo permite la residencia legal de un mes de las presuntas víctimas de trata, tras este periodo pueden ser repatriadas o

		<p>quedarse en situación irregular. Esto fomenta que los juicios, que tardan hasta 2 y 3 años, no desembocan a penas de prisión porque la víctima no asiste, y se suelen cerrar los casos.</p>
--	--	--

Revisión de los objetivos

Tras el análisis realizado a través del trabajo de campo y con las diferentes entidades, nuestra propuesta de cambios en la formulación del objetivo general es menor, se trata únicamente de la reformulación de los enunciados centrándose en el cambio esperado. En cuanto al objetivo específico, el análisis muestra que se han concentrado varios objetivos específicos en un solo para facilitar la formulación, subdividir los resultados específicos permitiría concretizar cada aspecto de la estrategia para alcanzar el objetivo general. Sería igualmente recomendable el reajuste de los resultados a estos tres nuevos objetivos, como se presenta en la figura de la siguiente página.

Objetivo general

(Antigua formulación)

Contribuir al desarrollo humano, económico y social, desde el fomento de la participación de mujeres y hombres migrantes en la co-gobernanza y el disfrute de sus DESC en el Magreb (Marruecos y Túnez).

Objetivo general

(Proposición)

La inclusión y el desarrollo humano, económico y social de las personas migrantes se ha reforzado fomentando su participación en la co-gobernanza y contribuyendo al disfrute de sus DESC en el Magreb (Marruecos y Túnez)

Objetivo específico (Antigua formulación)

Fomento del dialogo y las alianzas locales, regionales y magrebíes de 92 titulares de obligaciones, 148 de responsabilidades y 1.122 de derecho (622 mujeres) en torno a los derechos fundamentales y a la participación de mujeres y hombres migrantes en las estrategias socioeconómicas y de comunicación promovidas desde lo público y la sociedad civil de la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jendouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.

Objetivos específicos (Proposición)

Propuesta 1 :

OS1: Estrategias de dialogo, coordinación, comunicación y sensibilización entorno a los derechos fundamentales de las personas migrantes son fomentadas en la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba), Sidi Bouzid), Jendouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.

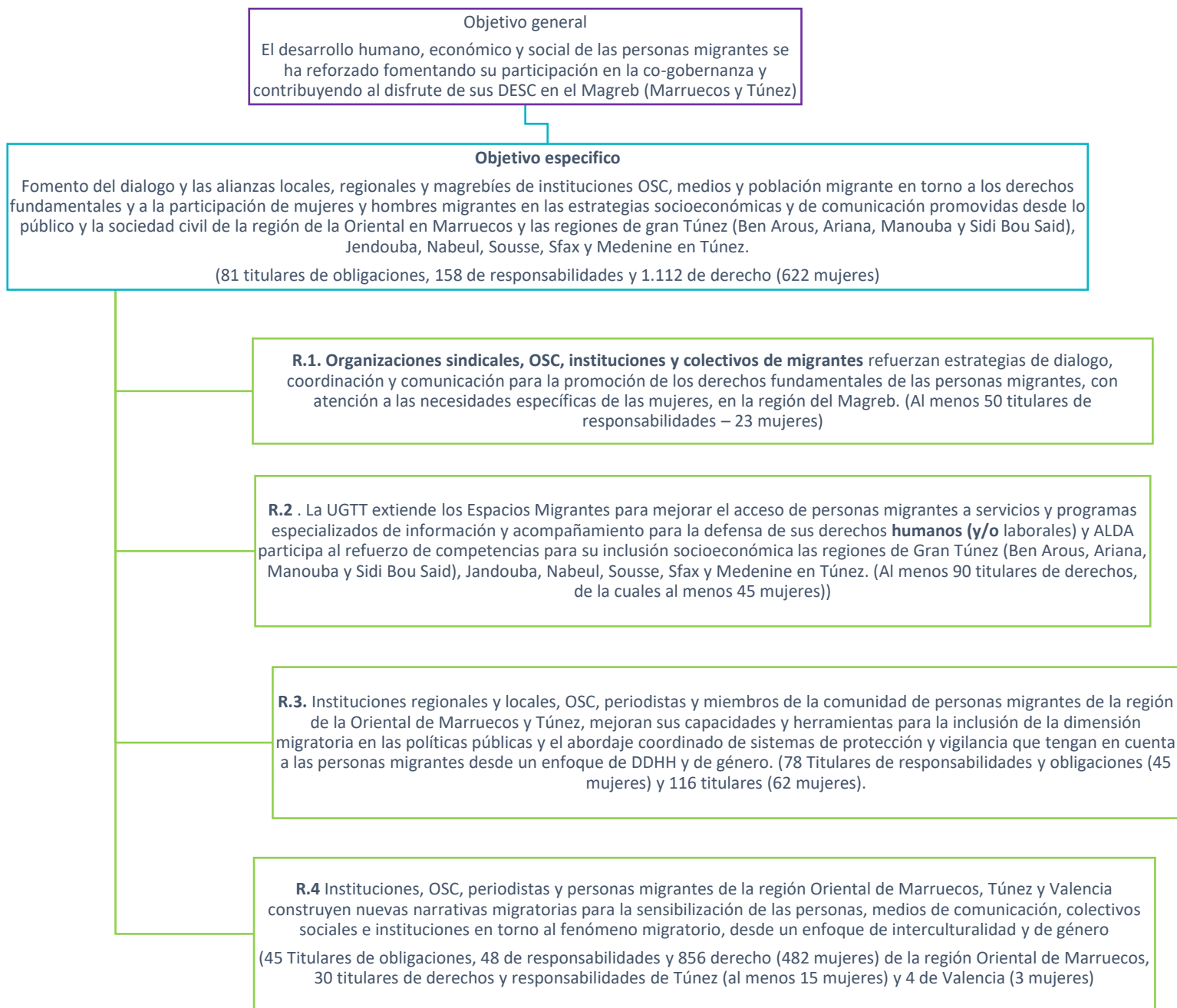
OS2: Acceso a los derechos laborales y socioeconómicos de las mujeres y hombres migrantes para su inclusión socioeconómica en la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jendouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Tunez.

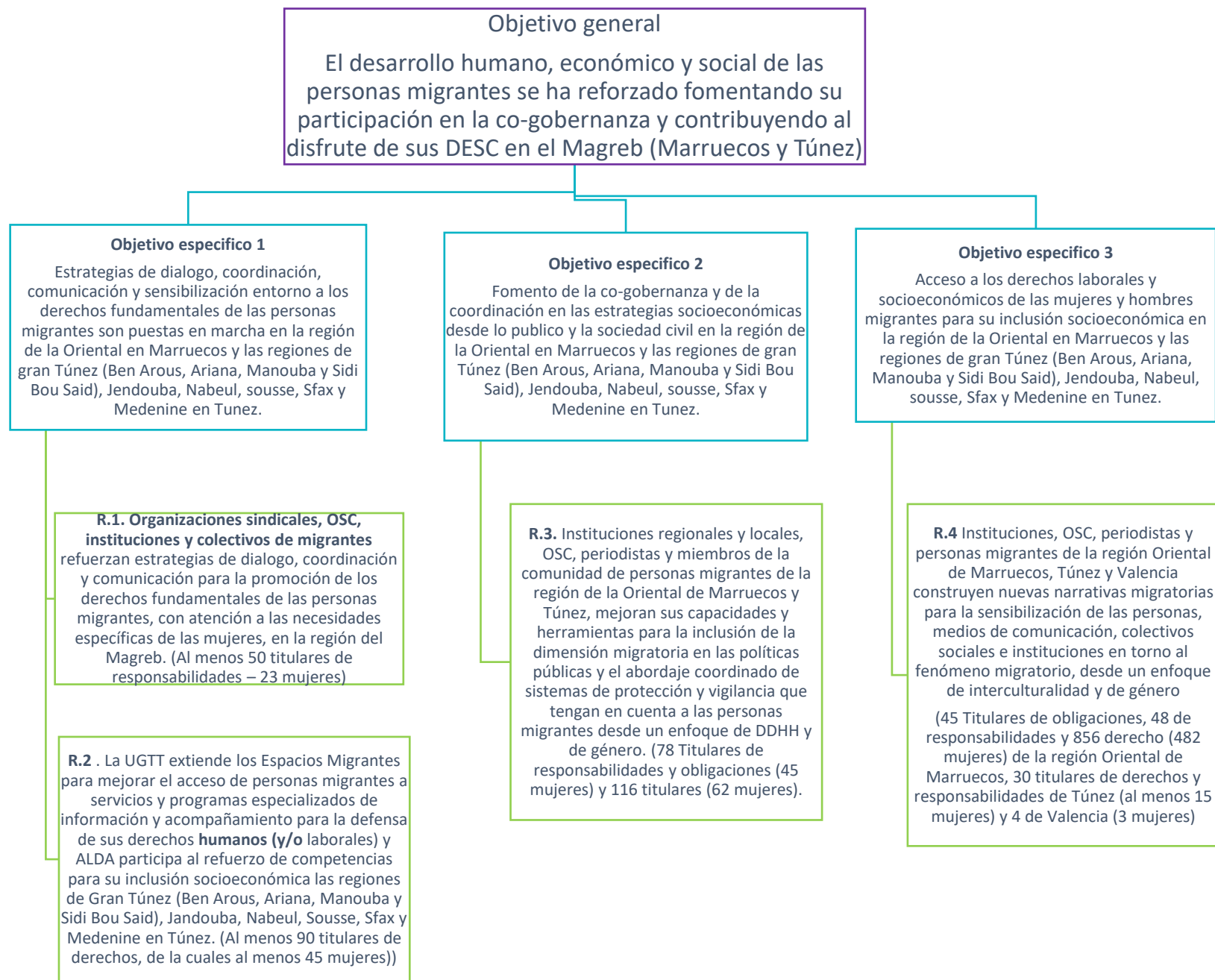
OS3: Fomento de la co-gobernanza y de la coordinación en las estrategias socioeconómicas desde lo público y la sociedad civil en la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jendouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Tunez.

Propuesta 2:

Fomento del dialogo y las alianzas locales, regionales y magrebíes de instituciones, OSC, medios y población migrante en torno a los derechos fundamentales y a la participación de mujeres y hombres migrantes en las estrategias socioeconómicas y de comunicación promovidas desde lo público y la sociedad civil de la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jendouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.

(81 titulares de obligaciones, 158 de responsabilidades y 1.112 de derecho (622 mujeres)





En nuestra proposición de reorganización, los resultados R.1 y R.4 de la formulación antigua quedarían incluidos en el objetivo específico 1; el resultado R.3 estaría bajo el objetivo específico R.2: y el resultado R.2 estaría bajo el objetivo específico R.3.¹⁵

Revisión de los resultados y actividades

La revisión de las actividades relacionadas con la intervención de cada socio responsable de la ejecución de las actividades se realizó de forma participativa a través de entrevistas colectivas en las que intervino un grupo mixto de representantes de cada organización socia en Túnez, UGTT y ALDA, en Marruecos ASTICUDE y en España, ACPP. Sin embargo, nos parece importante tener en cuenta que la reformulación de los resultados permitiría una mejor comprensión del objetivo y de los actores implicados.

Resultado (Antigua Formulación)		Resultado (Proposición)
R.1	Al menos 50 titulares de responsabilidades y 21 titulares de obligaciones (32 mujeres) refuerzan sus estrategias de diálogo, coordinación y comunicación para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes, con atención a las necesidades específicas de las mujeres, en la región del Magreb.	Organizaciones sindicales, OSC, instituciones y colectivos de migrantes refuerzan estrategias de diálogo, coordinación y comunicación para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes, con atención a las necesidades específicas de las mujeres, en la región del Magreb. (Al menos 50 titulares de responsabilidades* – 23 mujeres) <i>* Se eliminan los 21 titulares de obligaciones que estaba previsto participasen en el Seminario Internacional de Contratación Laboral de la RSMMS ya que esta actividad se elimina.</i>
R.2	Al menos 100 titulares de derechos (al menos 48 mujeres) migrantes acceden a servicios y programas especializados de información y acompañamiento para la defensa de sus derechos laborales y refuerzo de	La UGTT extiende los Espacios Migrantes para mejorar el acceso de personas migrantes a servicios y programas especializados de información y acompañamiento para la defensa de sus derechos humanos ¹⁶ (y/o

¹⁵ Si los cambios son aceptados por la entidad, se puede efectuar una reorganización de resultados y actividades para que se corresponda.

¹⁶ Como se explicará más tarde la defensa de los derechos laborales no es mayoritaria en los centros de la UGTT.

	competencias para su inclusión socioeconómica en las regiones de Gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bouzid), Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.	laborales) y ALDA participa en el refuerzo de competencias para su inclusión socioeconómica en las regiones de Gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez. (Al menos 90* titulares de derechos, de los cuales al menos 45 mujeres)) * Se reduce en 10 el número de personas migrantes en formación con ALDA
R.3	78 Titulares de responsabilidades y obligaciones (45 mujeres) y 116 titulares (62 mujeres) de derechos de la región de la Oriental de Marruecos y Túnez, mejoran sus capacidades y herramientas para la inclusión de la dimensión migratoria en las políticas públicas y el abordaje coordinado de sistemas de protección y vigilancia que tengan en cuenta a las personas migrantes desde un enfoque de DDHH y de género.	Instituciones regionales y locales, OSC, periodistas y miembros de la comunidad de personas migrantes de la región de la Oriental de Marruecos y Túnez, mejoran sus capacidades y herramientas para la inclusión de la dimensión migratoria en las políticas públicas y el abordaje coordinado de sistemas de protección y vigilancia que tengan en cuenta a las personas migrantes desde un enfoque de DDHH y de género. (78 Titulares de responsabilidades y obligaciones (45 mujeres) y 116 titulares (62 mujeres)
R.4	35 Titulares de obligaciones, 38 de responsabilidades y 856 derecho (482 mujeres) de la región Oriental de Marruecos, 30 titulares de derechos y responsabilidades de Túnez (al menos 15 mujeres) y 4 de Valencia (3 mujeres) construyen nuevas narrativas migratorias para la sensibilización de las personas, medios de comunicación, colectivos sociales e instituciones en torno al	Instituciones, OSC, periodistas y personas migrantes de la región Oriental de Marruecos, Túnez y Valencia construyen nuevas narrativas migratorias para la sensibilización de las personas, medios de comunicación, colectivos sociales e instituciones en torno al fenómeno migratorio, desde un enfoque de interculturalidad y de género (45* Titulares de obligaciones, 48 de responsabilidades y 856 derecho (482

	fenómeno migratorio, desde un enfoque de interculturalidad y de género	<p>mujeres) de la región Oriental de Marruecos, 30 titulares de derechos y responsabilidades de Túnez (al menos 15 mujeres) y 4 de Valencia (3 mujeres)</p> <p><i>* Se añaden 10 titulares de obligaciones y 10 titulares de responsabilidades añadidos en los IOV1.R4 y IOV2.R4.</i></p>
--	--	---

Revisión de los indicadores de los objetivos específicos

Teniendo en cuenta los cambios que se integran en las actividades y los indicadores de estas, proponemos modificar los indicadores del objetivo específico como sigue:

Indicador (Antigua Formulación)		Comentarios
Objetivo específico (antigua formulación)	IOV1.OE. A la finalización del programa, la red sindical RSMMS mejora su posicionamiento como actor de referencia en el monitoreo e incidencia de los Derechos laborales de mujeres y hombres migrantes en el Magreb.	No se proponen cambios en el indicador
	IOV2.OE. A la finalización del programa, producido y diseminado conocimiento por 21 titulares de obligaciones y 50 de responsabilidades en torno al estado de derechos de mujeres, hombres y menores migrantes en el Magreb, y las estrategias de buenas prácticas desarrolladas para la promoción de la convivencia y su participación como ciudadano/a.	<p><i>Se eliminan los 21 titulares de obligaciones que estaba previsto participasen en el Seminario Internacional de Contratación Laboral de la RSMMS ya que este se elimina.</i></p> <p>Propuesta de reformulación: IOV2.OE. A la finalización del programa, producido y diseminado conocimiento por 50 titulares de responsabilidades en torno al estado de derechos de mujeres, hombres y menores migrantes en el Magreb, y las estrategias de buenas prácticas desarrolladas para la promoción de la convivencia y su participación como ciudadano/a.</p>
	IOV3.OE. A la finalización del programa, al menos el 85% de titulares de derechos migrantes de África Subsahariana usuarios/as de los “Espaces Migrantes” de UGTT y de los programas de formación socioeconómicos de ALDA en las regiones de Gran Túnez (Ben Arous, Arianna, Manouba) y Sidi Bouzid, Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez en Túnez reconocen una mejoría de su situación de partida para acceso a los DESC respecto a la línea de base inicial.	<p><i>UGTT cuestiona sus capacidades para alcanzar la tasa de 85%, y la capacidad de efectuar encuestas de satisfacción y la sistematización de datos depende del sistema en curso de creación.</i></p> <p><i>Se propone agregar focus groups o entrevistas para medir la satisfacción.</i></p> <p><i>Se propone un indicador de servicios de acceso en lugar de uno de evaluación de cambio de la situación.</i></p> <p>Propuesta de formulación:</p>

		A la finalización del programa, al menos 70% titulares de derechos migrantes de África Subsahariana usuarios/as de los “Espaces Migrants” de UGTT y de los programas de formación socio-económicos de ALDA en las regiones de Gran Túnez (Ben Arous, Arianna, Manouba) y Sidi Bouzid, Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez se han beneficiado de servicios para facilitar su acceso a los DESC
	IOV4.OE. A la finalización del programa, 30 titulares de obligaciones, 48 de responsabilidades y 116 de derecho han reforzado sus estrategias de trabajo en red para la implementación de sistemas de protección y monitoreo locales que incorporen a mujeres y hombres migrantes en la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de Gran Túnez, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.	Los titulares de obligaciones de Túnez para el IOV8.R4 se han eliminado. Propuesta: IOV4.OE. A la finalización del programa, 20 titulares de obligaciones , 48 de responsabilidades y 116 de derecho han reforzado sus estrategias de trabajo en red para la implementación de sistemas de protección y monitoreo locales que incorporen a mujeres y hombres migrantes en la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de Gran Túnez, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.
	IOV5.OE. A la finalización del programa, 546 titulares de derecho migrantes (337 mujeres) mejoran su coordinación y su participación en espacios de reflexión y producción de conocimiento en torno a los derechos de las mujeres y los hombres migrantes.	Se reduce de 10 el número de personas migrantes en formación con ALDA Propuesta: IOV5.OE. A la finalización del programa, 536 titulares de derecho migrantes (334 mujeres) mejoran su coordinación y su participación en espacios de reflexión y producción de conocimiento en torno a los derechos de las mujeres y los hombres migrantes.
	IOV6.OE. A la finalización del programa, 55 titulares de obligaciones, 38 de responsabilidades y 856 derecho (482 mujeres) de la región Oriental de Marruecos, 30 titulares de derechos y responsabilidades de Túnez (al menos 15 mujeres) y 5 titulares de derechos de Valencia (3 mujeres) han generado discursos, herramientas y productos desde las nuevas narrativas migratorias para la sensibilización de las personas, medios de comunicación, colectivos sociales e instituciones en torno al fenómeno migratorio, desde un enfoque de interculturalidad y de género.	Se añaden 10 titulares de obligaciones y 10 titulares de responsabilidades añadidos en los IOV1.R4 y IOV2.R4. Propuesta: IOV6.OE. A la finalización del programa, 45 titulares de obligaciones, 48 de responsabilidades y 856 derecho (482 mujeres) de la región Oriental de Marruecos, 30 titulares de derechos y responsabilidades de Túnez (al menos 15 mujeres) y 5 titulares de derechos de Valencia (3 mujeres) han generado discursos, herramientas y productos desde las nuevas narrativas migratorias para la sensibilización de las personas, medios de comunicación, colectivos sociales e instituciones en torno al fenómeno migratorio, desde un enfoque de interculturalidad y de género.

Actividades e indicadores de impacto de las actividades de la Red Sindical de Migraciones Mediterráneas - Subsaharianas (RSMMS)

La Red Sindical de Migraciones Mediterráneas - Subsaharianas (RSMMS) es una red de sindicatos africanos (subsaharianos y magrebíes) y europeos creada en 2014 para promover los derechos de las personas migrantes en el espacio mediterráneo y subsahariano (Declaración de Casablanca, 2014). La RSMMS es promotora del pacto Mundial sobre Migraciones.

- Objetivos de la red:
 - Coordinación a nivel nacional, regional e internacional para garantizar el respeto de los derechos humanos de las personas migrantes, de las convenciones internacionales sobre la migración y de los acuerdos bilaterales y multilaterales de protección de los migrantes.
 - Defensa del derecho a condiciones de vida y de trabajo dignas, para los migrantes que se quedan, viven o transitan en los países que aglutina y reafirma el papel fundamental de las organizaciones sindicales en la defensa, la información y la asistencia a todas las personas migrantes para que tengan acceso a los mismos derechos que los trabajadores nacionales.
 - Lucha contra todas las formas de discriminación, de racismo y xenofobia, denuncia los abusos que pueden sufrir las personas migrantes y la gestión de las políticas migratorias.
 - Establece un marco multilateral de gestión de la migración internacional y contribuir al desarrollo de políticas equitativas basadas en el respeto de los derechos fundamentales y de las personas trabajadoras en particular.

Coordinación general: CGIL (Italia)

- Revisión y actualización de las actividades

Durante el periodo de nuestro trabajo de campo no hemos tenido la ocasión de entrevistarnos con el responsable de la red para abordar el contexto actual y los avances de la red desde la formulación de este programa. Por tanto, nuestra propuesta se basa en las discusiones con las entidades que participan en el programa y siguiendo nuestro análisis del contexto y de los objetivos estratégicos. Partiendo de estas informaciones, se puede concluir que:

- El cambio de responsable de la red en el seno del sindicato italiano (CGIL) ha tenido una influencia en la capacidad de trabajar con el equipo de consultoría.

- La visibilidad de la red se ha mejorado desde la formulación de este programa con la creación de la página web, sin embargo, la página no está completamente finalizada (pocas entradas de artículos, diversas lenguas no disponibles, poco atractiva, etc.). El trabajo sobre la comunicación es necesario para mejorar la visibilidad de la red y de su trabajo.
- La ausencia de datos a disposición, tanto en la página web como de la parte de los puntos focales de la UGTT, nos invita a pensar que es crucial efectuar un trabajo sobre la recogida y análisis de datos que pueda alimentar la visibilidad y la eficacia del trabajo de la red.
- **Propuesta para la mejora de la metodología: Activación y uniformización entre puntos focales de los mecanismos de recopilación y sistematización de datos.** No hemos tenido la oportunidad de abordar esta cuestión directamente con la Red. Sin embargo, la UGTT está creando su propia herramienta para sistematizar datos, esta actividad podría dedicarse a la uniformización de la metodología de recopilación y sistematización, en vez de a la creación de una herramienta, por evitar duplicar el sistema de recogida. **Se recomienda separar la colecta de datos de la mejora de mecanismos de comunicación y el fortalecimiento de las conexiones.**
- El impacto de las actividades de la Red es cuestionable en la situación actual. Como se ha dicho antes, se propone una reducción de ciertas actividades o una revisión de la escala de las actividades. Según nuestro punto de vista, **el trabajo debería concentrarse sobre la mejora de la comunicación interna, la recolección de datos y la formación del personal de la red.**
- El seminario internacional es interesante, sin embargo, en la situación actual parece contraproducente su organización en Túnez, y sobre todo en colaboración con la Fundación Friedrich Ebert, que está siendo boicoteada actualmente en Túnez por la posición ante los eventos en Palestina. Los organismos alemanes han guardado silencio, o han sido silenciados por Berlín cuando han mostrado su apoyo a la población Palestina, como es el caso de la sede tunecina de la Fundación¹⁷. El contexto anti-migración, el posicionamiento sobre la injerencia europea en las cuestiones de migraciones – sobre todo tras la visita de la representante italiana y la firma del nuevo acuerdo europeo - y la posición pública de los organismos alemanes sobre la cuestión palestina nos invitan a proponer la anulación del seminario o su realización en línea, para evitar riesgos.

¹⁷ <https://www.newarab.com/news/tunisia-german-fes-silence-gaza-sets-mass-quitting>

- Revisión de los indicadores

Red RSMMS		
Actividad	Indicadores	Proposición de cambio Observaciones
<u>R1.A1: Fortalecimiento de los mecanismos internos y externos de comunicación de la Red Sindical Migraciones Mediterráneas - subsaharianas (RSMMS) - gestión RSMMS (meses 10-15, 28 y 29)</u>	IOV1.R1. 30 organizaciones sindicales miembros de la RSMMS con capacidades desarrolladas para trabajar en red en acciones de monitoreo e incidencia sobre el estado de los derechos laborales de las mujeres y hombres migrantes en el Magreb (mes 29)	No se proponen cambios en esta actividad
R1.A2: Seminario internacional sobre la contratación laboral, con enfoque de género, de las personas migrantes: dificultades de acceso al mercado laboral con especial atención a las mujeres desplazadas gestión RSMMS/Fundación Friedrich Ebert (meses 18-23)	30 personas (35% mujeres) miembros de la red RSMMS, OSC, instituciones y colectivos de migrantes debaten y acuerdan en Túnez una hoja de ruta para las acciones de incidencia en torno a los marcos regulatorios laborales de las personas migrantes, con especial atención a los derechos de las mujeres migrantes (mes 23)	Se propone la eliminación del seminario, o su ejecución en línea, o la reducción de la duración y del público (redes, asociaciones y personas migrantes)

Actividades e indicadores de impacto de las actividades de la UGTT

El sindicato es un actor reconocido en Túnez, con una gran capacidad de impacto en las políticas públicas del país. En 2017 se comienza el trabajo con cuestiones migratorias con la organización de seminarios y actividades hasta la creación del departamento de migración, que incluye tanto las personas migrantes nacionales de retorno como las personas migrantes internacionales. El departamento ha abierto una serie de Espacios Migrantes que efectúan orientación, asistencia e intervención en caso de conflicto o de necesidad: gestión con el empleador para el pago del salario o sobre condiciones de trabajo o accidentes; gestión con los caseros para evitar expulsiones o el pago de facturas ajenas; en caso de necesidad de hospitalización o gestión de la morgue.

- Contexto actual

Actualmente, UGTT cuenta con 6 Espacios Migrantes:

1/Sfax, siendo el espacio más visitado ya que está situado en el hospital (entre 30 y 40 al mes), donde las peticiones se concentran en cuestiones de acceso a la sanidad (o el reconocimiento de fallecidos), y algún caso de conflicto en el trabajo. En 2022 Sfax ha acogido 400 migrantes.

2/ Nabeul, abierto recientemente en 2021, que encuentra problemas de funcionamiento por la falta de capacidades del personal y con un flujo de migrantes por temporadas en relación al trabajo de la agricultura. La atención a las personas migrantes se concentra en los problemas con los empleadores. Afluencia muy limitada, 10 en 2022.

3/ Sousse, como Nabeul es estacionario, con visitas durante las épocas estivales por turismo o agricultura. Poca afluencia, 35 en 2022.

4/ Jendouba, se concentra en trabajos en la construcción con asistencias en casos de accidentes de trabajo.

5/ Túnez, alta afluencia (125 en 2022), pero con poca accesibilidad por la dispersión de las personas migrantes en la capital, el centro es poco conocido. La mayor parte de la atención está relacionada con el acceso a la vivienda y a la alimentación, actualmente.

6/ Medenine, con una población específica caracterizada por la movilidad ya que está situada en la frontera. Poca afluencia, 20 en 2022. Como en Túnez, los migrantes acuden al punto para pedir ayuda para la vivienda y la alimentación.

- Objetivos de la UGTT con este programa:
 - Aumentar en 4 el número de Espacios migrantes
 - Mejorar los conocimientos y las capacidades del personal que recibe a las personas migrantes en los Espacios Migrantes.
 - Mejorar la sistematización de los datos de prestaciones de los Espacios Migrantes
- Revisión y actualización de las actividades

En las reuniones de trabajo con la UGTT con el responsable del departamento, se han discutido una serie de problemáticas con las que se encuentra el sindicato desde la crisis.

- En primer lugar, la desconfianza de las personas migrantes hacia las instituciones tunecinas, e incluso hacia el mismo sindicato por varias razones: las alegaciones públicas racistas de

ciertas secciones de la UGTT; la parada total de las adhesiones de las personas migrantes al sindicato; el ambiente xenófobo que vive el país y el miedo a la policía.

- Se ha puesto de relieve la necesidad de hacer un trabajo para ganar la confianza de las personas migrantes, aunque los Espacios Migrantes sean espacios seguros, el tránsito hasta ellos puede ser complicado para las personas migrantes. Se proponen hacer actos culturales y sociales para mostrar la hospitalidad de los espacios (previstos en otro programa)
- Se ha discutido igualmente la necesidad de una guía clara para toda la UGTT que evite los posicionamientos anti-migrantes en el seno del sindicato. Una nueva estrategia está en curso de validación por la cúpula del sindicato en la que se abordan cuatro puntos fundamentales: la gobernanza de las migraciones, la mejora de los servicios a migrantes y tunecinos de retorno, refuerzo de los conocimientos en materia de migraciones y la sindicalización de las personas migrantes, tengan o no un estatus regular en el país.
- Se ha puesto de relieve la necesidad de reproducir el trabajo de cartografía que se ha efectuado en Sfax, extendiéndolo a otras regiones para mejorar el sistema de orientación de la UGTT para responder a las necesidades de las personas migrantes. Este trabajo debe estar acompañado por un trabajo de sensibilización de la población migrante y de trabajo en red con las asociaciones para mejorar la coordinación.
- Se cree necesario incrementar la atención a las necesidades humanitarias en el contexto actual ya que es lo que la población demanda, se necesita cubrir las necesidades básicas.
- En lo que concierne a la apertura de los espacios migrantes, se ha previsto abrir varios espacios en la capital para cubrir la región (Manouba, Ariana y Ben Arous), que tiene una fuerte presencia migrante, y zonas fronterizas donde no hay otros actores, por ejemplo, Siliana o Sidi Bouzid. Los nuevos espacios deberían hacer un trabajo de sensibilización para dar a conocer su existencia a la población.
- La UGTT propone aumentar el número de personas formadas en el cuadro del programa, pasando **de 12 a 16 personas para cubrir el personal de los nuevos centros y los secretarios regionales, en función del presupuesto.**
- La colecta y sistematización de datos es aún un proyecto en curso que la UGTT ha puesto en marcha con la ayuda de la OIT. Están poniendo en marcha un programa informático interno que permite la recogida de datos; ya han creado la ficha de colecta que podría servir para el trabajo que se va hacer con la red en torno a las sistematizaciones de datos. Han

pedido que el material para los nuevos Espacios sean tabletas y no ordenadores, ya que la herramienta está pensada para este tipo de colecta de datos. Esto podría favorecer el cumplimiento de la realización del Informe cualitativo-cuantitativo del servicio que prestan los espacios-migrantes que se prevé en el programa.

- Revisión de los indicadores

UGTT		
Actividad	Indicadores	Proposición de cambio Observaciones
<u>R2.A1. Refuerzo de la red de Puntos Focales de migración gestionados por UGTT para la promoción de los derechos laborales y sindicales de las personas migrantes y equipamiento de los nuevos espacios-migrantes. Gestiona UGTT (meses 10-13 y 16-20, 28 a 30)</u>	IOV1.R2. 12 personas (al menos 6 mujeres) miembros de los puntos focales de migración tunecinos mejoran sus competencias para la activación de servicios de asesoramiento y atención especializada y con calidez dirigidos a mujeres y hombres migrantes sobre sus derechos laborales y DESC en Gran Túnez (Ben Arous, Ariana y Manouba), Sidi Bouzid, Jandouba y Nabeul en Túnez (mes 30)	IOV1.R2. 16 personas (al menos 8 mujeres) miembros de los puntos focales de migración tunecinos mejoran sus competencias para la activación de servicios de asesoramiento y atención especializada y con calidez dirigidos a mujeres y hombres migrantes sobre sus derechos laborales y DESC en Gran Túnez (Ben Arous, Ariana y Manouba), Sidi Bouzid, Jandouba y Nabeul en Túnez (mes 30)
	IOV2.R2. Ampliada en 6 espacios la red de “Espaces des Migrants” diseñados bajo criterios de calidez, seguridad y protección de las personas usuarias, especialmente de las mujeres migrantes en Túnez (mes 19)	IOV2.R2. Ampliada en 4 espacios la red de “Espaces des Migrants” diseñados bajo criterios de calidez, seguridad y protección de las personas usuarias, especialmente de las mujeres migrantes en Túnez (mes 19)
	IOV6.R1. 12 representantes instituciones públicas con competencias en materia de empleo acceden a información sobre los obstáculos y limitantes de las personas migrantes, y en especial las mujeres, para su inclusión socioeconómica (mes 30)	Se propone la eliminación del indicador por las dificultades de trabajar con las instituciones en la actualidad

Actividades e indicadores de impacto de las actividades de ALDA

En el programa actual, la asociación ALDA juega un rol fundamental en la implementación ya que trabaja activamente con la población objetivo, siendo un actor estratégico al servir de nexo entre comunidades migrantes y otras entidades y además por la relación de confianza que tienen con la población. La asociación está especializada en la inclusión socio-económica de hombres y mujeres migrantes gracias a programas de formación y asesoramiento. Sin embargo, también trabajan en otros aspectos como la coordinación con otros OSC y la promoción de los derechos fundamentales de la población migrante. También juega un papel importante en la construcción de proyectos de sensibilización gracias a creaciones artísticas en colaboración con la población objetivo.

- Contexto actual

Cabe decir que actualmente, ALDA afronta la ejecución de proyectos en un contexto inestable marcado por la crisis xenófoba y anti-migración, como todas las asociaciones trabajando en migraciones. En este contexto, es primordial proteger la integridad de la asociación y de sus componentes en la ejecución de ciertos proyectos. Igualmente, esta necesidad se extiende a la población migrante con la que trabajan. Esta situación tiene un impacto directo sobre la capacidad de ejecutar el programa como se formuló en un principio. De manera que ciertos resultados e indicadores deben ser modificados para adaptarse a esta situación. Si en un principio, la factibilidad del proyecto ha sido un punto de discusión, creemos que se puede llevar a cabo teniendo en cuenta la situación actual y adaptando los resultados más problemáticos.

- Objetivos:

- Refuerzo de la capacitación socio-profesional de las personas migrantes y su integración socio-económica y lingüística
- Sensibilización contra el racismo y la discriminación
- Creación de grupos de discusión en torno al papel de la sociedad civil en el cambio de las políticas públicas
- La creación de un grupo local de coordinación para la defensa de los derechos fundamentales de la población migrante

- Revisión y actualización de las actividades

Durante las reuniones con ALDA, el equipo ha mostrado su inquietud por cómo la situación actual puede afectar directamente e indirectamente a la ejecución del programa, por lo que varias proposiciones de modificación han sido propuestas.

- En general, existe un riesgo para la integridad de las personas migrantes que se desplazan para las formaciones y los eventos lo que puede causar una disminución en el número de inscripciones a las formaciones o participación en ciertos eventos.
- Existen varias dificultades para obtener los resultados concretos de este programa sobre todo en lo que concierne a la capacidad de ALDA de alcanzar los objetivos debido a la bajada de la disponibilidad de las personas migrantes, la inestabilidad de la población en momentos de crisis (con una movilidad mucho más constante que en tiempos normales), la posibilidad de estallido de crisis que impidan el libre tránsito, el miedo y la desconfianza de la población para con las asociaciones.
- Se ha constatado igualmente que la situación de urgencia humanitaria no puede ser ignorada en la ejecución del programa. Es posible que la situación económica, la dificultad de acceder a la vivienda, al empleo o al transporte público tenga un impacto directo sobre el número de participantes. Durante el trabajo de campo, se ha puesto de relieve la necesidad de cubrir, al menos, el transporte o una aportación económica a los migrantes que acuden a los eventos, focus groups, u otros para que la población pueda asistir.
- Se ha cuestionado igualmente que pueda haber una pérdida de interés de la población en ciertas formaciones, como la lingüística, debido a la situación. Se propone abrir la tipología de migrantes para cerrar el cupo de inscritos si es necesario ya que responde a una necesidad detectada en el grupo de estudiantes migrantes, por ejemplo.
- Se ha propuesto la posibilidad de otorgar becas para las personas en formación, ya que estas podrían ser un incentivo para la inscripción, y sobre todo para evitar el abandono de las formaciones, como lo hacen otras asociaciones que forman mujeres sobretodo. ALDA nos explica que la mayoría de las personas analfabetas que necesitan el curso de alfabetización, no puede asistir a los cursos ya que suelen ser madres solteras y no tienen los medios para desplazarse y necesitan horarios adaptados.
- Se propone reducir el indicador de número de asistentes para el curso de alfabetización de 30 personas a 20 con una casi totalidad de mujeres (al menos 15 mujeres).

- En cuanto a la amplitud geográfica del programa se ha propuesto reducir en gran medida el impacto a dos regiones máximo, la región de Túnez capital y Medenine (coordinación con Dr. Abdallah), donde las redes con socios y la situación es estable. Se eliminaría por tanto Sousse, pero sobretodo Sfax por razones obvias de seguridad y de adaptación a la situación de crisis continua que se vive en esta zona desde julio.
- La actividad R.3.A.4 que prevé el trabajo sobre el papel de la sociedad civil en el impacto para el cambio de políticas públicas fue creado para responder a una petición de los grupos migrantes sobre la financiación de las asociaciones y la utilización de los fondos. Esta actividad puede verse descatalogada por el cambio drástico del contexto. Sin embargo, se podría abordar la cuestión del rol de la sociedad civil y la construcción de una estrategia común entre asociaciones y migrantes para la promoción de una política pública en torno a las migraciones. Sin embargo, la participación del público migrante está supeditada a la capacidad de la asociación al reembolso de transportes. Además, se corre el riesgo de una perdida de interés de las personas y colectivos migrantes que dicen “tener la impresión que les consultamos y hacemos muchos proyectos sin que esto aporte nada a la población objetivo”, y ante todo en situaciones de crisis en las que no hay disponibilidad de efectuar un trabajo humanitario necesario.
- La actividad de creación de un clúster de protección ha sido propuesta como un trabajo preliminar para preparar el terreno sin que sea una creación efectiva, lo que significara la reducción de ciertos indicadores.
- La implicación actual de los titulares de obligaciones no es conveniente en la situación actual a corto plazo, se prefiere eliminar de los indicadores la presencia de titulares de obligaciones.

- Revisión de los indicadores

ALDA		
Actividad	Indicadores	Proposición de cambio Observaciones

<p><u>R2.A2 Programa de formación y capacitación lingüística para fomentar procesos de inclusión socio-económica. Gestiona ALDA (meses 06 a 30).</u></p>	<p>IOV3.R2. 30 personas migrantes (18 mujeres) con capacidades desarrolladas en los sectores de soldadura, fontanería, saneamiento y calefacción, climatización, edificios, peluquería y estética, pastelería y cocina y agricultura y ganadería y adquirido un título oficial tunecino en las regiones de Gran Túnez, Sousse, y Medenine en Túnez (mes 30)</p>	<p>IOV3.R2. 30 personas migrantes (18 mujeres) con capacidades desarrolladas en los sectores de soldadura, fontanería, saneamiento y calefacción, climatización, edificios, peluquería y estética, pastelería y cocina y agricultura y ganadería y adquirido un título oficial tunecino en las regiones de Gran Túnez, y Medenine en Túnez (mes 30)</p>
	<p>IOV4.R2. 40 personas migrantes (22 mujeres) con capacidades comunicativas en lengua árabe y orientación cultural desarrolladas en las regiones de Gran Túnez, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez (mes 30)</p>	<p>IOV4.R2. 40 personas migrantes (22 mujeres) con capacidades comunicativas en lengua árabe y orientación cultural desarrolladas en las regiones de Gran Túnez y Medenine en Túnez (mes 30)</p>
<p>R3.A4. Grupos de discusión sobre el papel de la sociedad civil en el cambio de las políticas públicas y el funcionamiento de la gestión de fondos – gestiona ALDA (meses 12-14, 18-20, 24-26).</p>	<p>IOV5.R3. 60 personas migrantes (35 mujeres) del Gran Túnez acceden a información sobre la importancia de la participación de la población migrante, el papel de las OSC en la incidencia para el desarrollo de políticas y la gestión de fondos públicos (mes 26)</p>	<p>IOV5.R2. 20 personas migrantes en Túnez (al menos 15 mujeres) mejoran sus capacidades de comunicación y lectoescritura en francés en las regiones del Gran Túnez y Medenine (mes 30)</p> <p>Se propone la supresión de esta actividad y la utilización de los fondos para proveer becas o ayuda humanitaria a las personas participando a las formaciones.</p>
<p><u>R3.A4 Grupo de protección local. Refuerzo y creación de sinergias entre OSC e instituciones para coordinación del trabajo para la promoción y defensa de los derechos de las personas migrantes - gestiona ALDA (meses 12-17):</u></p>	<p>IOV6.R3. 10 titulares de derecho (al menos 4 mujeres) miembros de comunidades de migrantes de África Subsahariana en Túnez refuerzan su trabajo en red con la activación de un grupo de trabajo de protección para su posicionamiento como agentes válidos dentro del mapa de actores y su participación en la cogestión y monitoreo de las políticas públicas en el Gran Túnez (mes 17)</p>	<p>IOV6.R3. 10 titulares de derecho (al menos 4 mujeres) miembros de comunidades de migrantes de África Subsahariana en Túnez refuerzan su trabajo en red con la activación de un grupo de trabajo de protección para su posicionamiento como agentes válidos dentro del mapa de actores y su participación en la cogestión y monitoreo de las políticas públicas en el Gran Túnez (mes 17)</p>

	<p>IOV7.R3. 20 personas (8 mujeres) miembros del grupo de protección de Gran Túnez conocen otros modelos de trabajo en red activados en la región de la Oriental de Marruecos para el monitoreo y cogestión de sistemas locales de protección dirigidos a personas migrantes con enfoque de género y DDHH (mes 17)</p> <p>IOV8.R3. 10 titulares de obligaciones y al menos 10 de responsabilidades (representantes de OSC) de Gran Túnez conocen los modelos del grupo de protección de Gran Túnez y el GTP de la región Oriental para generar sistemas de protección a nivel local desde el enfoque de género y DDHH (mes 17).</p>	<p>Se propone la fusión de los dos indicadores y la supresión de los titulares de obligaciones.</p> <p>IOV7.R3. 20 personas (8 mujeres) miembros del grupo de protección y al menos 10 de responsabilidades (representantes de OSC) de Gran Túnez conocen otros modelos de trabajo en red activados en la región de la Oriental de Marruecos para el monitoreo y cogestión de sistemas locales de protección dirigidos a personas migrantes con enfoque de género y DDHH (mes 17)</p>
<p><u>R4.A4 Una campaña de sensibilización para actuar contra el racismo y la discriminación en Túnez. – gestiona ALDA (meses 10-11, 13, 15)</u></p>	<p>IOV6.R4. 30 personas (10 migrantes subsaharianos) (50% mujeres) adquieren competencias sobre técnicas de teatro fórum que aplican en las acciones de sensibilización dirigidas a 100 personas sobre las situaciones de discriminaciones y racismo que enfrentan mujeres, hombres y menores migrantes subsaharianos/as en Túnez (mes 15)</p>	<p>No se proponen cambios</p>

Actividades e indicadores de impacto de las actividades de ASTICUDE

La asociación ASTICUDE situada en Nador cuenta con una gran experiencia en el contexto migratorio marroquí en el que trabaja en red con numerosos actores de la ciudad de Nador, pero también con actores regionales situados en Berkane o Oujda. Tanto situación de proximidad en la ciudad fronteriza como el trabajo de campo realizado les permite tener contacto directo con las personas migrantes y desarrollar una relación de confianza, ASTICUDE lleva prestando apoyo a la población migrante desde 2007 con intervenciones enfocadas a la prevención de la migración en situación irregular de Marruecos a España, en el codesarrollo regional y la inclusión

socioeconómica, la defensa de los derechos de los migrantes, la ayuda humanitaria, el acompañamiento de migrantes. Como varias asociaciones en la región ASTICUDE ha acompañado todo el proceso de regularización extraordinaria; y continúa el trabajo de acompañamiento para la regularización y para el establecimiento de una política de migración nacional e internacional coherente y respetuosa con los derechos humanos y con enfoque de género.

- Contexto actual

El contexto migratorio marroquí no tiene un impacto mayor en el desarrollo de las actividades de los equipos de ASTICUDE, sin embargo, los momentos de crisis como la de julio 2022 pueden tener un impacto temporal relativamente. Ciertas actividades han sido anuladas o retrasadas poco después de los eventos dramáticos de Melilla, para evitar poner en riesgo las personas migrantes y a la propia asociación. La asociación afronta la misma problemática que ALDA en Túnez, la incapacidad de dar una respuesta humanitaria a las personas que acuden a la asociación por falta de recursos destinados a esos efectos. En la misma línea que el discurso de asociaciones y migrantes en Marruecos, y en Túnez, el trabajo sobre los derechos laborales es importante pero ciertas necesidades básicas de la población objetivo no están cubiertas. Tanto hombres y mujeres migrantes entrevistados en Berkane y Nador encuentran problemas de acceso a la sanidad (algunas mujeres se han visto obligadas a dar a luz sin acompañamiento médico a pesar del trabajo que se ha hecho con las instituciones de salud), a la vivienda o a los alimentos (todas las mujeres afirmaron sobrevivir gracias a la limosna y a las ayudas de las asociaciones) debido a la ausencia de trabajo en la zona. Ciertas personas migrantes han puesto de relieve igualmente la persecución policial y los abusos (incluso sexuales) a los que están sometidos lo que puede tener un impacto en su capacidad de asistir a eventos, sin arriesgarse a la expulsión. A pesar de la calma aparente, y los avances certeros en la política pública, las diferentes categorías de migrantes se topan con diferentes obstáculos: el acceso a las prácticas de los estudiantes; el acceso a la renovación de la tarjeta de residencia y al trabajo de las personas regularizadas; y finalmente, las personas en situación irregular que están sometidos a la presión policial, la carestía de la vivienda y de la alimentación, a la ausencia de empleo, a la violencia xenófoba – y violencias sexuales en el caso de mujeres migrantes.

- Objetivos

El trabajo de ASTICUDE en este programa establece una continuidad con el trabajo previo efectuado con ACPP y otros socios, y al mismo tiempo crea puentes con otras actividades realizadas en otros proyectos gestionados por la asociación.

- Crear sinergias universitarias entre los diferentes actores universitarios tunecinos, españoles y marroquí, y la creación de conocimiento sobre el acceso de las personas migrantes a la justicia con el apoyo al Observatorio de las migraciones de la universidad de Oujda.
- Desarrollo de herramientas para medir el grado de inclusión de la población migrante y de la aplicación de la SNIA.
- La formación sobre diversidad y migraciones a instituciones además de la integración de las migraciones en las estrategias regionales y locales.
- La creación de una incubadora de medios, la creación de narrativas positivas en torno a la migración y la puesta en marcha de campañas de sensibilización con diversos públicos.

- Revisión y actualización de las actividades

La revisión de las actividades con ASTICUDE se llevó a cabo en una reunión con diversos responsables del equipo para definir los valores de los indicadores, establecer los cambios pertinentes, adaptar las sub-actividades en el caso que sea necesario. Se han de tener en cuenta diversos factores para estas adaptaciones:

- Según el equipo, el flujo de migrantes actualmente está marcado por la movilidad de los migrantes entre Túnez y Marruecos en función de la porosidad de cada frontera y de la estabilidad política. Por ejemplo, desde hace unos meses se ha producido la salida de numerosos migrantes hacia Túnez, y desde hace unas semanas algunos retornan por la situación inestable en ese país. Esta movilidad influye en la capacidad de trabajar con migrantes ya que pierden sus puntos de referencia y se encuentran en situación de vulnerabilidad, sobre todo aquellos alojados en la zona boscosa.
- El trabajo de la asociación se puede ver afectado por un cambio drástico en el trato de la migración, con la agravación de controles y medidas correctivas en el caso de nuevas tentativas de traspasar la frontera española y marroquí, como ha sido el caso a primeros de enero del 2024.

- El equipo tiene en cuenta además la posibilidad de cambios en las instituciones locales o regionales que pudieran impactar el programa.
- Sin embargo, el contexto de apertura de las instituciones al trabajo sobre las migraciones tiene un impacto positivo sobre el programa, la asociación propone un cambio de la escala de la local a la regional en todo lo que concierne el trabajo de sensibilización, formación, mediatización y análisis. Esto se verá reflejado en la redacción de las actividades y en los indicadores.
- Varios resultados propuestos en el programa pueden ser considerados continuidad de un trabajo previo de la asociación, que continua la misma metodología, como es el caso de la creación de la incubadora de medios, la formación a medios (proyecto City to city) y cuentan con “lettres de engagement” de varios medios (CCSM) que se comprometen a difundir los productos creados durante la formación gracias al proyecto previo. La formación de comunidades educativas también forma parte de proyectos previos, trabajando con contenido ya credo (Veo, veo) con más de 400 personas formadas actualmente gracias al proyecto “*Nador, une ville inclusive*”. Al igual que la formación a las instituciones, que se incluyen en todos sus proyectos. Finalmente, el trabajo con el Observatorio constituye una continuidad del trabajo efectuado con estudiantes de la universidad formados a la cuestión del género y migraciones para efectuar un informe sobre migraciones (durante el proyecto ADALA (justicia en árabe) en 2021). La nueva edición intentara incluir estudiantes en doctorado para el proyecto, se prevé de hecho un cambio en el indicador numeral. Todas las actividades citadas han sido ejecutadas a nivel mayoritariamente local, se propone una ejecución regional con ayuda de la red de socios de la asociación.
- Por otro lado, el trabajo de creación del Barómetro, es una innovación de este programa que no se ha efectuado hasta ahora y que tiene como objetivo la evaluación regional (y no solamente local) de la SNIA en la región Oriental, que cuenta analizar el acceso a la sanidad, a la justicia, a la educación, etc. Esto se reflejará en los indicadores.

- Revisión de los indicadores

ASTICUDE		
Actividad	Indicadores	Proposición de cambio Observaciones

<p><u>R1.A4: Creación de sinergias universitarias entre Marruecos, Túnez y Valencia para la gestión del conocimiento vinculado con el derecho de acceso a la justicia de la población – gestión ASTICUDE (meses 16-28)</u></p>	<p>IOV5.R1. 3 Universidades de Oujda, Gran Túnez y Valencia coordinan un webinar internacional para abordar los modelos de producción de conocimiento sobre las migraciones generadas por la Universidad como herramienta para la incidencia en el diseño de respuestas públicas y sociales (mes 28)</p>	<p>No se proponen cambios, pero se insta a comenzar la preparación cuanto antes con los actores tunecinos que tienen una metodología totalmente diferente para poder construir el programa conjuntamente y activar las relaciones. Propuesta: avance de la preparación al mes 16. La universidad de Túnez, siendo la primera participación, no está muy informada del programa</p>
<p><u>R3.A1. Desarrollo de una guía que mida el grado de inclusión de las cuestiones de acceso a los derechos fundamentales de las personas migrantes en el marco de enfoque de proximidad que caracteriza a las autoridades locales y desde un enfoque de género – gestiona ASTICUDE (meses 7-13)</u></p>	<p>IOV1.R3. 15 personas (50% mujeres) de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes, profesionales de medios de comunicación e instituciones de la región Oriental, Marruecos participan en el diseño de una guía que mida el grado de inclusión de las cuestiones de acceso a los derechos fundamentales de las personas migrantes en el marco de enfoque de proximidad que caracteriza a las autoridades locales y desde un enfoque de género (mes 13)</p>	<p>No se proponen cambios en la formulación del indicador ni en el indicador, sin embargo, se debería tener en cuenta la sexo-especificidad en la creación del barómetro, incluyendo la violencias de género dentro y fuera de la pareja, la trata para fines sexuales y la explotación de menores en mendicidad.</p>
<p><u>R3.A2. Formación de los miembros de las Unidades de Equidad, de Igualdad de Oportunidades y de Enfoque de género (IEECAG) así como representantes locales (EluEs) y organizaciones sociales de las comunas de la Región Oriental sobre intercultural y dimensión migratoria destinadas a la integración de los derechos de las personas migrantes en la planificación estratégica territorial – gestiona ASTICUDE (meses 13-22)</u></p>	<p>IOV2.R3. 25 personas (30% hombres) titulares de obligaciones y de responsabilidades de las Unidades de Equidad, de Igualdad de Oportunidades y de Enfoque de género (IEECAG) mejoran sus competencias profesionales para la incorporación de la dimensión migratoria dentro su práctica de asesoría y seguimiento de la perspectiva de género en las políticas locales y regionales (mes 22)</p> <p>IOV3.R3. 35 (20 mujeres) representantes locales (EluEs), organizaciones sociales, periodistas, y colectivos migrantes mejoran sus competencias profesionales para la incorporación y monitoreo de la dimensión migratoria con enfoque de género en las políticas locales y regionales (mes 22)</p>	<p>Se proponen cambio de escala a regional. Se hace notar que el vicepresidente del consejo nacional de la región Oriental aconseja aumentar el número de personas formadas en razón de la rotación de los perfiles, y esto se adaptaría igualmente al objetivo regional</p> <p>Se proponen cambio de escala a regional. Se hace notar que el vicepresidente del consejo nacional de la región Oriental aconseja aumentar el número de personas formadas en razón de la rotación de los perfiles, y esto se adaptaría igualmente al objetivo regional. Si el presupuesto lo permite pasar de 25 a al menos 35 personas, pudiéndose aumentar el número de mujeres a 20)</p>

<p><u>R3.A3 Acciones para la promoción de la dimensión migratoria destinadas a la integración de los derechos de las personas migrantes en la planificación estratégica territorial local y regional - gestiona ASTICUDE (meses 22-24)</u></p>	<p>IOV4.R3. 5 periodistas (2 mujeres) en red elaboran mensajes audiovisuales y participan en las acciones de sensibilización e incidencia online con un alcance de 1000 personas de los distintos titulares y una incidencia presencial a 20 titulares de responsabilidades y obligaciones sobre la importancia de aplicar la dimensión migratoria en las políticas públicas y la participación de todos y todas en su monitoreo (mes 24)</p>	<p>Se proponen cambio de escala a regional y aumento del número de titulares de responsabilidades y obligaciones para adaptarse a la escala regional (De 10 a 20 si el presupuesto lo permite)</p>
<p><u>R3.A6. Refuerzo del Observatorio Regional para promover el acceso justo y equitativo a la justicia y la protección contra la trata de personas migrantes, incluidas mujeres y niñas, en la región Oriental de Marruecos. Gestiona ASTICUDE (meses 7-24)</u></p>	<p>IOV9.R3. 6 titulares de responsabilidades y 6 de derecho (2 y 3 mujeres respectivamente) miembros del Observatorio Regional de la Oriental de la Universidad de Oujda refuerzan sus sinergias y desarrollan capacidades para el diseño de investigaciones con perspectiva de género que evalúen sobre la práctica real de la provincia de Nador el estado del acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata (mes 24)</p>	<p>No se propone ninguna modificación.</p>
<p><u>R4.A1 Creación de una incubadora de medios en la región de la Oriental para tratar las cuestiones de las migraciones en los medios y fomentar un discurso positivo sobre la migración frente a cualquier tendencia a los mensajes de odio y estigmatización. – gestiona ASTICUDE (meses 12 a 18 y 26 al 30)</u></p>	<p>IOV1.R4. 25 profesionales de medios de comunicación (11 mujeres) de la región de la Oriental de Marruecos desarrollan capacidades para la creación de discursos positivos sobre la migración frente a mensajes de odio y estigmatización activando al menos 5 de ellos/as (2 mujeres) una incubadora de medios de nuevas narrativas migrantes (mes 18)</p>	<p>No se proponen cambios</p>
<p><u>R4.A2. Campañas de sensibilización sobre las buenas prácticas; la convivencia; la lucha contra los prejuicios y la estigmatización en las escuelas y los barrios como entornos de relación y socialización en la región</u></p>	<p>IOV2.R4. 5 profesionales de medios de comunicación formados de la región de la Oriental producen mensajes en torno a las nuevas narrativas migrantes acompañados por al menos 2 miembros del colectivo de comunidades de migrantes subsaharianos con al menos un cuarto de los materiales con enfoque de género (CCSM) (mes 30)</p>	<p>No se propone ninguna modificación en la actividad per se propone incluir temáticas con enfoque de género, y no únicamente participación de mujeres, en el indicador. Y por ende, en la fuente de verificación</p> <p>Añadiendo FV2.IOV2.R4 : Ejemplar de materiales visuales, sonoros o textuales creados por la incubadora de medios, de los cuales una cuarta parte tiene un enfoque de género.</p>

<u>Oriental – gestiona ASTICUDE (meses 7-26)</u>	IOV3.R4. 400 migrantes de África Subsahariana (250 mujeres) acceden a información sobre sus derechos en el país y los servicios habilitados por instituciones y organizaciones sociales en la región de la Oriental, Marruecos. (mes 26)	No se proponen cambios en el indicador.
	IOV4.R4. 3 comunidades educativas (30 profesorado y 450 alumnos/as y madres y padres) y 50 miembros de OSC e instituciones adquieren herramientas educativas de interculturalidad y género para trabajar sobre los estereotipos y la deconstrucción de los mensajes racistas y xenófobos (mes 26)	No se proponen cambios en la actividad ni en el indicador.
<u>R4.A3. Organización de la Expo África, con una dimensión magrebí (convivencia e interculturalidad en el Magreb: Prácticas en Túnez y Marruecos – gestiona ASTICUDE (meses 27-30)</u>	IOV5.R4. Implementada una semana intercultural en la ciudad de Nador de promoción de sociedades diversas, equitativas y sostenibles y visibilizando modelos de buenas prácticas realizadas desde el Magreb teniendo un alcance de 1000 personas presencial y un impacto en redes de 4000 personas (mes 30)	No se proponen cambios en la actividad ni en el indicador.

Actividades e indicadores de impacto de las actividades de ACP

Asamblea de Cooperación por la paz cuenta con una presencia de una veintena de años en la región del Magreb trabajando con múltiples socios locales en temas de empoderamiento social y económico de mujeres, jóvenes en situación de vulnerabilidad o poblaciones migrantes. En el cuadro de este programa, ACP cuenta con sedes locales en los países de intervención (Marruecos y Túnez) y el seguimiento desde la sede nacional en España, lo que le permite hacer de nexo entre los diferentes socios regionales teniendo a su cargo las actividades transversales y dos actividades del objetivo específico.

- Revisión y actualización de las actividades y de los indicadores

La revisión de las actividades y de los indicadores que conciernen a la ACP han sido brevemente abordados durante las reuniones de trabajo. Estas reuniones se han concentrado mayormente en el

análisis conjunto del contexto, la adaptación de las estrategias y de las actividades gestionadas por los socios locales.

- El único cambio de actividades que se ha abordado es la actividad sobre la guía de buenas prácticas por las dificultades internas de la asociación. Sin embargo, esta actividad tiene un papel central que corresponde ampliamente con uno de los objetivos fundamentales de este programa, la puesta en común entre los actores de las dos orillas del Mediterráneo.
- Además de este punto, el trabajo con ACPP se ha concentrado sobre la importancia de adaptar el programa al contexto actual, muy cambiante en Túnez para evitar dificultades en la ejecución. De hecho, se ha hecho hincapié en la importancia de tener en cuenta la situación humanitaria aun cuando este programa no esté definido en ese sentido. Se ha informado a ACPP del riesgo de no ejecución o del alcance limitado de ciertas actividades si no se toma en cuenta la situación de crisis actual.
- Se ha puesto de relieve que el enfoque de género no está desarrollado lo suficiente, limitándose a la participación femenina sin tener en cuenta las problemáticas propias a esa población. Las situaciones humanitarias tienen además un impacto mayor sobre las mujeres migrantes. Se ha propuesto la inclusión de indicadores de contenido mayoritariamente en lo que respecta a la comunicación y la sensibilización y que se haga hincapié en las sexo-especificidades en la producción de trabajos de investigación y se incluya el aspecto género en la formación, con un componente violencias de género necesariamente.
- Como se describe en varias ocasiones a lo largo de la línea de base, gestionar la complejidad de los procesos en dos contextos con algunas similitudes en el ámbito de la migración pero que también tienen muchas especificidades, más si cabe tras las últimas crisis migratorias en cada contexto, requiere de un gran trabajo de coordinación. Además, siendo una primera experiencia que arranca con varios, variados y experimentales procesos de sinergia entre los diferentes contextos, complejiza la coordinación.

ACPP		
Actividad	Indicadores	Proposición de cambio Observaciones

<u>A.0. Actividades transversales.</u>		Se aconseja una puesta en común con todos los socios y participantes para la internalización de los roles de cada uno, de la metodología interna y el trabajo de adaptación del proyecto una vez finalizada la línea de base, si fuera necesario. Varios actores no estaban al corriente de los detalles del programa por el tiempo transcurrido entre la formulación y el arranque de la ejecución.
<u>R1.A3: Proceso participativo a nivel regional para la elaboración de una Guía de Buenas Prácticas de Convivencia, culminando en un encuentro regional para su puesta en común y socialización. Gestión ACPP (meses 19-23 y 29-30)</u>	<p>IOV3.R1. 50 personas (60% mujeres) miembros de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes de instituciones de Marruecos, España y Túnez dialogan en torno a las buenas prácticas de convivencia orientadas a la promoción de sociedades inclusivas, equitativas y sostenibles (mes 30)</p> <p>IOV3.R1. 50 personas (60% mujeres) miembros de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes de instituciones de Marruecos, España y Túnez dialogan en torno a las buenas prácticas de convivencia orientadas a la promoción de sociedades inclusivas, equitativas y sostenibles (mes 30)</p>	<p>No se propone ningún cambio en la formulación de la actividad ni del indicador.</p> <p>Se aconseja igualmente que la actividad se lleve a cabo, aunque haya de ser reducida a un encuentro regional de reflexión sobre buenas prácticas, ya que existen dificultades de ejecución manifestadas por ACPP.</p> <p>A excepción de que se aconseja eliminar las instituciones tunecinas por el momento en esta actividad.</p> <p>Te proponemos incluir el texto en rojo y eliminar el texto tachado porque esta actividad está previsto que sea reducida a ese encuentro regional porque es demasiado costosa económicamente para su impacto...</p>
<u>R4.A5. Estrategia de comunicación y socialización de resultados del programa. Gestiona ACPP (mes 1 y 2, 22 y 23, 25 a 30)</u>	IOV7.R3. Implementada una estrategia de comunicación y socialización de resultados en el País Valencia realizada desde las nuevas narrativas migratorias (mes 30)	No se propone ningún cambio en la formulación de la actividad ni del indicador

Actualización y revisión de las hipótesis

Nivel	Hipótesis	Proposición de cambio Observaciones
Objetivo	La situación social y política en Túnez y Marruecos es estable.	La situación social y política en Túnez es inestable, pero tiene tendencia a estabilizarse en las zonas escogidas. La situación en Marruecos es estable

	No existen cambios políticos y sociales bruscos que dificulten la ejecución de las actividades del programa.	Existen cambios en la aplicación de la política migratoria que han producido riesgos para el desarrollo de algunas actividades.
	No existen cambios significativos de las organizaciones que participan en el programa (contrapartes: ASTICUDE y ALDA y colaboradora: red RSMMS, que dificulten la ejecución de las actividades del programa.	No existen cambios significativos de las organizaciones que participan en el programa (contrapartes: ASTICUDE y ALDA y colaboradora: red RSMMS, que dificulten la ejecución de las actividades del programa. No existen cambios mayores en la ley que impida el desarrollo de las actividades por parte de las asociaciones
	El tipo de cambio se mantiene estable en Túnez y Marruecos respecto al euro.	El tipo de cambio se mantiene estable en Túnez y Marruecos respecto al euro.
	No se producen desastres naturales, sanitarios o crisis humanitarias que dificulten la ejecución de las acciones.	Desastres naturales y crisis humanitarias se han producido y pueden incidir en la ejecución de las acciones.
	El financiador, la GVA, mantiene sus compromisos de financiación de la intervención.	El financiador, la GVA, mantiene sus compromisos de financiación de la intervención.
	La situación sanitaria de los países en los que se ejecutan actividades se mantiene estable y no hay restricciones de movilidad ni agrupación.	La situación sanitaria de los países en los que se ejecutan actividades se mantiene estable y no hay restricciones de movilidad ni agrupación.
	La red RSMMS mantiene su estructura y sus líneas prioritarias de trabajo 2022-2025.	La red RSMMS mantiene su estructura y sus líneas prioritarias de trabajo 2022-2025.
	Existe compromiso de los titulares de responsabilidades de a RSMMS para formarse y trabajar en red para capitalizar y difundir datos e informes y para organizar un seminario internacional en Túnez.	Existe compromiso de los titulares de responsabilidades de a RSMMS para formarse y trabajar en red para capitalizar y difundir datos e informes *Por razones políticas y por razones de coste versus impacto (financieras) se suprime el seminario
	La situación sanitaria se mantiene estable y posibilita desplazamientos internacionales y seminarios con elevado nº de pax	La situación sanitaria se mantiene estable y posibilita desplazamientos y seminarios con elevado nº de pax
	La situación social y política en Túnez es estable.	La situación social y política en Túnez es inestable, pero no hasta el punto de bloquear el proyecto en el país. La crisis xenófoba y la persecución de personas migrantes no degenera en las zonas del proyecto. La modificación del art.88 no reduce el acceso a financiación extranjera de las asociaciones tunecinas.
<u>Resultado 1</u>		

	No hay problema en la disponibilidad y capacidad de la persona/experta que acompañará en la sistematización de buenas prácticas para diseñar la guía.	No hay problema en la disponibilidad y capacidad de la persona/experta que acompañará en la sistematización de buenas prácticas para diseñar la guía.
	Las tres universidades mantienen el compromiso mostrado en la identificación de coordinarse y realizar un webinar internacional conjunto y online.	Las tres universidades mantienen el compromiso mostrado en la identificación de coordinarse y realizar un webinar internacional conjunto y online.
Resultado 2	No hay problema en la disponibilidad y capacidad de las personas/expertas que capacitarán a los puntos focales.	No hay problema en la disponibilidad y capacidad de las personas/expertas que capacitarán a los puntos focales.
	El recientemente creado Departamento de migraciones de la UGTT mantiene su línea estratégica de refuerzo de los puntos focales y los “Espaces des Migrants”.	El Departamento de migraciones de la UGTT mantiene su línea estratégica de refuerzo de los puntos focales y los “Espaces des Migrants”.
	UGTT dispone de los espacios adecuados donde hacer las capacitaciones.	UGTT dispone de los espacios adecuados donde hacer las capacitaciones.
	Los titulares de derechos migrantes mantienen su interés por mejorar sus capacidades profesionales y capacidades comunicativas.	Los titulares de derechos migrantes mantienen su interés por mejorar sus capacidades profesionales y capacidades comunicativas. *
		*Posible disminución del interés, de las capacidades y del número de migrantes presentes en el territorio
	Los titulares de derechos migrantes mantienen su interés en las formaciones priorizadas en el proceso de identificación del programa.	Los titulares de derechos migrantes mantienen su interés en las formaciones priorizadas en el proceso de identificación del programa y están capacitados a asistir sin riesgo en las zonas elegidas.
	ALDA establece criterios de selección de TD migrantes para evaluar su interés y buscar soluciones a los posibles limitantes de sus circunstancias (trabajo en la economía informal, etc.).	ALDA establece criterios de selección de TD migrantes para evaluar su interés y buscar soluciones a los posibles limitantes de sus circunstancias (trabajo en la economía informal, madres solteras, riesgos, desplazamientos, situación humanitaria, etc.).
	Las academias que realizan los cursos escogen horarios y días para las formaciones que facilitan la asistencia de las personas migrantes, especialmente de las mujeres	Las academias que realizan los cursos escogen horarios y días para las formaciones que facilitan la asistencia de las personas migrantes, especialmente de las mujeres
	Las empresas de Túnez acceden a formalizar convenios de colaboración de prácticas con población migrante.	Las empresas son reacias a formalizar convenios de colaboración con población migrante por miedo a la represión policial e institucional.

	Las empresas en las que realizan las prácticas los y las titulares de derechos adecúan las condiciones del período de prácticas a los y las titulares de derechos.	Las empresas en las que realizan las prácticas los y las titulares de derechos adecúan las condiciones del período de prácticas a los y las titulares de derechos.
	El presupuesto mantiene una reserva para per diems de manutención colectivas en las formaciones para mitigar los posibles riesgos de no asistencia de TD, como ha pasado en otras intervenciones.	El presupuesto mantiene una reserva para per diems de manutención colectivas en las formaciones para mitigar los posibles riesgos de no asistencia de TD, como ha pasado en otras intervenciones. El presupuesto dedica una partida presupuestaria a la ayuda humanitaria en caso de crisis para mitigar los riesgos de no participación.
Resultado 3	Los titulares de resp y obligaciones marroquíes mantienen su compromiso de participación en la elaboración de una guía/barómetro.	Los titulares de resp y obligaciones marroquíes mantienen su compromiso de participación en la elaboración de una guía/barómetro.
	Los TO y TR marroquíes de las unidades de equidad, así como los representantes locales, periodistas y colectivos migrantes mantienen su interés en participar en las formaciones sobre incorporación de dimensión migratoria con enfoque de género.	Los TO y TR marroquíes de las unidades de equidad, así como los representantes locales, periodistas y colectivos migrantes mantienen su interés en participar en las formaciones sobre incorporación de dimensión migratoria con enfoque de género.
	No hay problema en la disponibilidad y capacidad de las personas/expertas que acompañarán en la creación de la guía/barómetro, en la capacitación de TO y TR y en la capacitación de representantes locales, OSC, periodistas y colectivos migrantes.	o hay problema en la disponibilidad y capacidad de las personas/expertas que acompañarán en la creación de la guía/barómetro, en la capacitación de TO y TR y en la capacitación de representantes locales, OSC, periodistas y colectivos migrantes.
	5 periodistas dan continuidad al compromiso ya iniciado con ASTICUDE (Marruecos) de incorporar el enfoque migratorio en sus productos.	5 periodistas dan continuidad al compromiso ya iniciado con ASTICUDE (Marruecos) de incorporar el enfoque migratorio en sus productos.
	ALDA (Túnez) mantiene su compromiso de trabajar en las herramientas óptimas para acompañar a las comunidades migrantes en la reflexión sobre el papel de los OSC en la incidencia para el desarrollo de políticas y la gestión de fondos públicos y de reforzar su trabajo en red.	Se elimina esta hipótesis por la situación actual
	Las comunidades de migrantes de Túnez mantienen su interés (identificado en el diagnóstico de este programa) de reflexionar sobre el papel de las OSC en la incidencia para el desarrollo de políticas y la gestión de fondos públicos y de reforzar su trabajo en red.	Se elimina esta hipótesis por la situación actual para dar prioridades a otras cuestiones mas actuales como la crisis humanitaria.
	No hay problema en la disponibilidad y capacidad de la persona experta que acompañarán en la configuración del GTP.	No hay problema en la disponibilidad y capacidad de la persona experta que acompañarán en la configuración del GTP.

	Un/a voluntario/a de ALDA (Túnez) mantiene su compromiso en acompañar en los procesos a las comunidades de migrantes y buscar soluciones a los posibles limitantes.	Un/a voluntario/a de ALDA (Túnez) mantiene su compromiso en acompañar en los procesos a las comunidades de migrantes y buscar soluciones a los posibles limitantes. ALDA y sus socios ponen en marcha soluciones para lidiar con los limitantes en la situación de crisis humanitaria actual
	La situación sanitaria se mantiene estable y posibilita desplazamientos internacionales y encuentros sin restricción de participantes por covid19.	La situación sanitaria se mantiene estable y posibilita desplazamientos internacionales y encuentros sin restricción de participantes por covid19.
	La situación social y política en Túnez es estable.	La situación social y política en Túnez es inestable, pero tiende a la estabilización.
	ALDA mantiene su compromiso de acompañar al GTP de Túnez en la organización del intercambio de modelos de protección con representantes de ASTICUDE (Marruecos) que se celebrará en el Grand Túnez.	ALDA mantiene su compromiso de acompañar al GTP de Túnez en la organización del intercambio de modelos de protección con representantes de ASTICUDE (Marruecos) que se celebrará en el Grand Túnez.
	Los miembros de la junta directiva del Observatorio universitario mantienen su compromiso en continuar investigando sobre el acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata.	Los miembros de la junta directiva del Observatorio universitario mantienen su compromiso en continuar investigando sobre el acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata.
	Los profesionales de medios marroquíes mantienen su compromiso de desarrollar sus capacidades para la creación de discursos positivos sobre la migración y para la activación de una incubadora de medios.	Los profesionales de medios marroquíes mantienen su compromiso de desarrollar sus capacidades para la creación de discursos positivos sobre la migración y para la activación de una incubadora de medios.
Resultado 4	Los miembros del colectivo de comunidades migrantes subsaharianas mantienen su compromiso de participar en la producción de mensajes en torno a las nuevas narrativas migrantes.	Los miembros del colectivo de comunidades migrantes subsaharianas mantienen su compromiso de participar en la producción de mensajes en torno a las nuevas narrativas migrantes.
	La situación política en Marruecos se mantiene estable y garantiza la posibilidad de lanzar mensajes entorno a las nuevas narrativas migratorias.	La situación política en Marruecos se mantiene estable y garantiza la posibilidad de lanzar mensajes entorno a las nuevas narrativas migratorias.
	Las comunidades educativas mantienen su interés en dar continuidad al trabajo ya iniciado con Asticude de trabajar sobre los estereotipos y la deconstrucción de los mensajes racistas y xenófobos.	Las comunidades educativas mantienen su interés en dar continuidad al trabajo ya iniciado con Asticude de trabajar sobre los estereotipos y la deconstrucción de los mensajes racistas y xenófobos.

	La situación del sistema educativo en Marruecos garantiza la posibilidad del trabajo entorno a los estereotipos y la deconstrucción de mensajes racistas y xenófobos.	La situación del sistema educativo en Marruecos garantiza la posibilidad del trabajo entorno a los estereotipos y la deconstrucción de mensajes racistas y xenófobos.
	La situación sanitaria permite la realización de un gran evento y no restringe el número de participantes.	La situación sanitaria permite la realización de un gran evento y no restringe el número de participantes.
	La compañía de teatro foro tunecina mantiene disponibilidad y capacidad para realizar el proceso de trabajo con personas migrantes.	La compañía de teatro foro tunecina mantiene disponibilidad y capacidad para realizar el proceso de trabajo con personas migrantes.
	La situación sanitaria mundial garantiza los desplazamientos a Túnez y Marruecos para la grabación del documental.	La situación sanitaria mundial garantiza los desplazamientos a Túnez y Marruecos para la grabación del documental.
	El servicio externo valenciano mantiene su disponibilidad y capacidad para realizar la producción, grabación y difusión del documental.	El servicio externo valenciano mantiene su disponibilidad y capacidad para realizar la producción, grabación y difusión del documental. Las estrategias de comunicación tienen en cuenta la seguridad de los titulares de responsabilidades y de derechos en Túnez

Matriz planificación (marco lógico) revisada

	LÒGICA D' INTERVENCIÓ <i>LÓGICA DE INTERVENCIÓN</i>	ACTIVIDADES	INDICADORS / <i>INDICADORES</i>	FONTS DE VERIFICACIÓ <i>FUENTES DE VERIFICACIÓN</i>	HIPÒTESI / HIPÓTESIS <i>SUPÒSITS / SUPUESTOS</i>
OBJECTIU GENERAL <i>OBJETIVO GENERAL</i>	O.G. La inclusión y el desarrollo humano, económico y social de las personas migrantes se ha reforzado fomentando su participación en la co-gobernanza y contribuyendo al disfrute de sus DESC en el Magreb (Marruecos y Túnez)				
OBJECTIU ESPECÍFIC <i>OBJETIVO ESPECÍFICO</i>	O.E.1 Fomento del dialogo y las alianzas locales, regionales y magrebíes de instituciones OSC, medios y población migrante en torno a los derechos fundamentales y a la participación de mujeres y hombres migrantes en las estrategias socioeconómicas y de comunicación promovidas desde lo público y la sociedad civil de la región de la Oriental en Marruecos		<p>IOV1.OE. A la finalización del proyecto, la red sindical RSMMS mejora su posicionamiento como actor de referencia en el monitoreo e incidencia de los Derechos laborales de mujeres y hombres migrantes en el Magreb.</p> <p>IOV2.OE. A la finalización del proyecto, producido y diseminado conocimiento por 50 titulares de responsabilidades en torno al estado de derechos de mujeres, hombres y menores migrantes en el Magreb, y las estrategias de buenas prácticas desarrolladas para la promoción de la convivencia y su participación como ciudadano/a.</p>	<p>FV.OE.1. Informe de impacto online: redes sociales y medios de comunicación, y offline: posibles acuerdos de colaboración y presencia en eventos.</p> <p>FV1.OE.1. Estudios publicados online por la red RSMMS en torno a Derechos Laborales.</p> <p>FV2.OE.1. Informe de difusión (con alcance) de la Guía de buenas prácticas elaborada.</p> <p>FV3.OE.1. Informe de difusión (con alcance) del Informe sobre estado de acceso a la justicia de la</p>	<p>La situación social y política en Túnez es inestable, pero tiene tendencia a estabilizarse en las zonas escogidas. La situación en Marruecos es estable</p> <p>Existen cambios en la aplicación de la política migratoria que han producido riesgos para el desarrollo de algunas actividades. No existen cambios significativos de las organizaciones que participan en el programa (contrapartes: ASTICUDE y ALDA y colaboradora: red RSMMS, que dificulten la ejecución de las actividades del programa.</p>

	<p>y las regiones de gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jendouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.</p> <p>(81 titulares de obligaciones, 162 de responsabilidades y 1.112 de derecho (622 mujeres)</p>			población migrante en la región Oriental.	<p>No existen cambios mayores en la ley que impida el desarrollo de las actividades por parte de las asociaciones</p> <p>El tipo de cambio se mantiene estable en Túnez y Marruecos respecto al euro.</p> <p>Desastres naturales y crisis humanitarias se han producido sin incidir directamente en la ejecución de las acciones.</p> <p>El financiador, la GVA, mantiene sus compromisos de financiación de la intervención.</p> <p>La situación sanitaria de los países en los que se ejecutan actividades se mantiene estable.</p>
				<p>IOV3.OE. A la finalización del programa, al menos 60% evaluaciones positivas titulares de derechos migrantes de África Subsahariana usuarios/as de los “Espaces Migrantes” de UGTT y de los programas de formación socioeconómicos de ALDA en las regiones de Gran Túnez (Ben Arous, Arianna, Manouba) y Sidi Bouzid, Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez en Túnez se han beneficiado de servicios para facilitar su acceso a los DESC</p>	

			<p>IOV4.OE. A la finalización del programa, 20 titulares de obligaciones, 48 de responsabilidades y 116 de derecho han reforzado sus estrategias de trabajo en red para la implementación de sistemas de protección y monitoreo locales que incorporen a mujeres y hombres migrantes en la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de Gran Túnez, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.</p>	<p>FV1.OE.4. Acuerdos de colaboración surgidos en el marco del presente programa.</p> <p>FV2.OE.4. Informe de evaluación externa final.</p> <p>FV3.OE.4. Evaluación pre/post programa dirigido a actores claves.</p> <p>FV4.OE.4. Código ético del grupo de protección activado en Túnez.</p>	
			<p>IOV5.OE. A la finalización del programa, 536 titulares de derecho migrantes (334 mujeres) mejoran su coordinación y su participación en espacios de reflexión y producción de conocimiento en torno a los derechos de las mujeres y los hombres migrantes.</p>	<p>FV1.OE.5. Acuerdos de colaboración surgidos en el marco del presente programa por colectivos migrantes.</p> <p>FV2.OE.5. Informe de evaluación del grado de participación de los TD migrante en todos los procesos y acciones del programa.</p> <p>FV3.OE.5. Informe de evaluación externa final.</p> <p>FV4.OE.5. Evaluación pre/post programa dirigido a actores claves de las comunidades migrantes.</p>	

RESULTATS RESULTADOS	Resultado 1 <i>ODS 17. Tejer alianzas regionales</i> Organizaciones sindicales, OSC, instituciones y colectivos de migrantes refuerzan estrategias de dialogo, coordinación y comunicación para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes, con atención a las necesidades específicas de las mujeres, en la región del Magreb. (Al menos 50 titulares de responsabilidades – 23 mujeres)	<u>R1.A1: Fortalecimiento de los mecanismos internos y externos de comunicación de la Red Sindical Migraciones Mediterraneas - subsaharianas (RSMMS) - gestión RSMMS (meses 10-15, 28 y 29)</u>	IOV1.R1. 30 organizaciones sindicales miembros de la RSMMS con capacidades desarrolladas para trabajar en red en acciones de monitoreo e incidencia sobre el estado de los derechos laborales de las mujeres y hombres migrantes en el Magreb (mes 29)	FV1.IOV1.R1. Proceso de formación y asesoría para elaboración e implementación estrategia de comunicación FV2.IOV1.R1. Estrategia de comunicación FV3.IOV1.R1. En evaluación final externa: encuestas y grupo focal sobre nivel de autonomía en implementación estrategia de comunicación	<p>La red RSMMS mantiene su estructura y sus líneas prioritarias de trabajo 2022-2025.</p> <p>Existe compromiso de los titulares de responsabilidades de a RSMMS para formarse y trabajar en red para capitalizar y difundir datos e informes</p> <p>La situación sanitaria se mantiene estable y posibilita desplazamientos internacionales y seminarios con elevado nº de pax.</p>
		<u>R1.A2: Proceso participativo a nivel regional para la elaboración de una Guía de Buenas Prácticas de Convivencia, culminado en un encuentro regional para su puesta en común y socialización. Gestión ACPP (meses 19-23 y 29-30)</u>	IOV2.R1. 15 miembros de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes y de instituciones (6 mujeres) de la región Oriental de Marruecos, Túnez y Valencia sistematizan de manera participada modelos de buenas prácticas realizados desde el Magreb para la promoción de la convivencia desde la diversidad y la equidad y el acceso a derechos de la población migrante (mes 23)	FV1.IOV2.R1. Memoria del proceso de elaboración con fotos y lista de presencia. FV2.IOV2.R1. Ejemplar de la guía de buenas prácticas editada. FV3.IOV2.R1. En evaluación final externa: encuestas de evaluación del resultado por participantes.	<p>La situación social y política en Túnez es inestable, pero no hasta el punto de bloquear el proyecto en el país.</p> <p>La crisis xenófoba y la persecución de personas migrantes no degenera en las zonas del proyecto.</p>

			<p>IOV3.R1. 50 personas (60% mujeres) miembros de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes de instituciones de Marruecos, España y Túnez dialogan en torno a las buenas prácticas de convivencia orientadas a la promoción de sociedades inclusivas, equitativas y sostenibles (mes 30)</p>	<p>FV1.IOV4.R1. Memoria del seminario magrebí realizado en Marruecos con listado de participación y fotos.</p> <p>FV2.IOV4.R1. Conclusiones extraídas y validadas durante el seminario.</p> <p>FV3.IOV4.R1. Ejemplar del reportaje audiovisual del proceso de creación y seminario de presentación de la guía.</p>	<p>La modificación del art.88 no reduce el acceso a financiación extranjera de las asociaciones tunecinas.</p> <p>No hay problema en la disponibilidad y capacidad de la persona/experta que acompañará en la sistematización de buenas prácticas para diseñar la guía.</p> <p>Las tres universidades mantienen el compromiso mostrado en la identificación de coordinarse y realizar un webinar internacional conjunto y online.</p>
		<p><u>R1.A3: Creación de sinergias universitarias entre Marruecos, Túnez y Valencia para la gestión del conocimiento vinculado con el derecho de acceso a la justicia de la población – gestión ASTICUDE (meses 16-28)</u></p>	<p>IOV4.R1. 3 Universidades de Oujda, Gran Tunes y Valencia coordinan un webinar internacional para abordar los modelos de producción de conocimiento sobre las migraciones generadas por la Universidad como herramienta para la incidencia en el diseño de respuestas públicas y sociales (mes 28)</p>	<p>FV1.IOV5.R1. Marco de entendimiento y actas de las reuniones</p> <p>FV2.IOV5.R1. Memoria del webinar magrebí con listado de participación y fotos</p> <p>FV3.IOV5.R1. En evaluación final externa: Sistematización de las evaluaciones de los y las participantes al webinar</p>	

RESULTATS RESULTADOS	Resultado 2 <i>Derechos laborales y socio económicos</i> <i>ODS – meta 8.8 y 10.2</i> La UGTT extiende los Espacios Migrantes para mejorar el acceso de personas migrantes a servicios y programas especializados de información y acompañamiento para la defensa de sus derechos humanos (y/o laborales) y ALDA participa al refuerzo de competencias para su inclusión socioeconómica las regiones de Gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez. (Al menos 90 titulares de derechos, de la cuales al menos 58 mujeres))	<u>R2.A1. Refuerzo de la red de Puntos Focales de migración gestionados por UGTT para la promoción de los derechos laborales y sindicales de las personas migrantes y equipamiento de los nuevos espacios-migrantes. Gestiona UGTT (meses 10-13 y 16-20, 28 a 30)</u>	IOV1.R2. 16 personas (al menos 8 mujeres) miembros de los puntos focales de migración tunecinos mejoran sus competencias para la activación de servicios de asesoramiento y atención especializada y con calidez dirigidos a mujeres y hombres migrantes sobre sus derechos laborales y DESC en Gran Túnez (Ben Arous, Arianna y Manouba), Sidi Bouzid, Jandouba y Nabeul en Túnez (mes 30)	FV1.IOV1.R2. Programación didáctica de las formaciones y muestra de los materiales formativos. FV2.IOV1.R2. Memoria técnica de la formación que incluya fotografías y listado de participantes. FV4.IOV1.R2. Evaluación pre/post de formaciones.	No hay problema en la disponibilidad y capacidad de las personas/expertas que capacitarán a los puntos focales. El recientemente creado Departamento de migraciones de la UGTT mantiene su línea estratégica de refuerzo de los puntos focales y los “Espaces des Migrantes”. UGTT dispone de los espacios adecuados donde hacer las capacitaciones.
			IOV2.R2. Ampliada en 4 espacios la red de “Espaces des Migrantes” diseñados bajo criterios de calidez, seguridad y protección de las personas usuarias, especialmente de las mujeres migrantes en Túnez (mes 19)	FV1.IOV2.R2. Pautas aplicadas para el diseño de espacios seguros para las mujeres. FV2.IOV2.R2. Certificado de transferencia de equipos inventariables de los “Espaces Migrantes” equipados.	Los titulares de derechos migrantes mantienen su interés por mejorar sus capacidades profesionales y capacidades comunicativas. Los titulares de derechos migrantes mantienen su interés en las formaciones priorizadas en el proceso de identificación del programa y están capacitados a asistir sin riesgo en las zonas elegidas.

		<u>R2.A2 Programa de formación y capacitación lingüística para fomentar procesos de inclusión socio-económica. Gestiona ALDA (meses 06 a 30).</u>	IOV3.R2. 30 personas migrantes (18 mujeres) con capacidades desarrolladas en los sectores de soldadura, fontanería, saneamiento y calefacción, climatización, edificios, peluquería y estética, pastelería y cocina y agricultura y ganadería y adquirido un título oficial tunecino en las regiones de Gran Túnez y Medenine en Túnez (mes 30)	FV1.IOV3.R2. Programación didáctica de los cursos. FV2.IOV3.R2. Memoria técnica de la formación que incluya fotografías y listado de participantes. FV3.IOV3.R2. Certificados oficial de superación de los curso.(FP) FV4.IOV3.R2. Acuerdos de prácticas con empresas firmados (al menos el 40% de los acuerdos firmados por mujeres).	ALDA establece criterios de selección de TD migrantes para evaluar su interés y buscar soluciones a los posibles limitantes de sus circunstancias (trabajo en la economía informal, madres solteras, riesgos, desplazamientos, situación humanitaria, etc.). Las academias que realizan los cursos escogen horarios y días para las formaciones que facilitan la asistencia de las personas migrantes, especialmente de las mujeres.
			IOV4.R2. 40 personas migrantes (22 mujeres) con capacidades comunicativas en lengua árabe y orientación cultural desarrolladas en las regiones de Gran Túnez y Medenine en Túnez (mes 30)	FV1.IOV4.R2. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV4.R2. Certificados de superación de los curso. FV3.IOV4.R2. Evaluación pre/post de formaciones.	Las empresas son reacias a formalizar convenios de colaboración con población migrante por miedo a la represión policial e institucional. Las empresas en las que realizan las prácticas los y las titulares de derechos adecúan las condiciones del período

			<p>IOV5.R2. 20 personas migrantes en Túnez (18 mujeres) mejoran sus capacidades de comunicación y lectoescritura en francés en las regiones del Gran Túnez y Medenine (mes 30)</p>	<p>FV1.IOV5.R2. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV5.R2. Certificados de superación de los curso. FV3.IOV5.R2. Evaluación pre/post de formaciones.</p>	<p>de prácticas a los y las titulares de derechos.</p> <p>El presupuesto mantiene una reserva para per diems de manutención colectivas en las formaciones para mitigar los posibles riesgos de no asistencia de TD, como ha pasado en otras intervenciones.</p> <p>El presupuesto dedica una partida presupuestaria a la ayuda humanitaria en caso de crisis para mitigar los riesgos de no participación.</p>
<p>RESULTATS RESULTADOS</p>	<p>Resultado 3</p> <p><i>Co-gobernanza. Refuerzo del trabajo de los colectivos/comunidades territoriales para la inclusión de la migración en las políticas locales ODS – meta 10.3</i></p> <p>Instituciones regionales y locales, OSC, periodistas y miembros de la comunidad de personas migrantes de la</p>	<p><u>R3.A1. Desarrollo de una guía que mida el grado de inclusión de las cuestiones de acceso a los derechos fundamentales de las personas migrantes en el marco de enfoque de proximidad que caracteriza a las autoridades locales y desde un enfoque de género – gestiona ASTICUDE (meses 7-13)</u></p>	<p>IOV1.R3. 15 personas (50% mujeres) de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes, profesionales de medios de comunicación e instituciones de la región Oriental, Marruecos participan en el diseño de una guía que mida el grado de inclusión de las cuestiones de acceso a los derechos fundamentales de las personas migrantes en el marco de enfoque de proximidad que caracteriza a las autoridades locales y desde un enfoque de género (mes 13)</p>	<p>FV1.IOV1.R3. Memoria del proceso de elaboración de la guía con fotos y lista de presencia. FV2.IOV1.R3. Ejemplar de la guía/barómetro. FV3.IOV1.R3. Encuestas de evaluación del resultado por participantes. FV4.IOV1.R3. Informe de diseminación de la guía: actas de reuniones y alcance en redes sociales.</p>	<p>Los titulares de resp y obligaciones marroquíes mantienen su compromiso de participación en la elaboración de una guía/barómetro.</p> <p>Los TO y TR marroquíes de las unidades de equidad, así como los representantes locales, periodistas y colectivos migrantes mantienen su interés en participar en las formaciones sobre incorporación de dimensión migratoria con enfoque de género.</p>

	<p>región de la Oriental de Marruecos y Túnez, mejoran sus capacidades y herramientas para la inclusión de la dimensión migratoria en las políticas públicas y el abordaje coordinado de sistemas de protección y vigilancia que tengan en cuenta a las personas migrantes desde un enfoque de DDHH y de género. (78 Titulares de responsabilidades y obligaciones (45 mujeres) y 116 titulares (62 mujeres).</p>	<p><u>R3.A2. Formación de los miembros de las Unidades de Equidad, de Igualdad de Oportunidades y de Enfoque de género (IEECAG) así como representantes locales (EluEs) y organizaciones sociales de las comunas de la Región Oriental sobre intercultural y dimensión migratoria destinadas a la integración de los derechos de las personas migrantes en la planificación estratégica territorial – gestiona ASTICUDE (meses 13-22)</u></p>	<p>IOV2.R3. 25 personas (30% hombres) titulares de obligaciones y de responsabilidades de las Unidades de Equidad, de Igualdad de Oportunidades y de Enfoque de género (IEECAG) mejoran sus competencias profesionales para la incorporación de la dimensión migratoria dentro su práctica de asesoría y seguimiento de la perspectiva de género en las políticas locales y regionales (mes 22)</p> <p>IOV3.R3. 35 (20mujeres) representantes locales (EluEs), organizaciones sociales, periodistas, y colectivos migrantes mejoran sus competencias profesionales para la incorporación y monitoreo de la dimensión migratoria con enfoque de género en las políticas locales y regionales (mes 22)</p>	<p>FV1.IOV2.R3. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV2.R3. Evaluación pre/post de formaciones. FV3.IOV2.R3. En evaluación final externa: Entrevista a 2 participantes sobre avances en inclusión de dimensión migratoria en su acción en las Unidades IEECAG</p> <p>FV1.IOV3.R3. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV3.R3. Evaluación pre/post de formaciones. FV3.IOV3.R3. En evaluación final externa: Entrevista a 2 participantes sobre avances en inclusión de dimensión migratoria en su práctica cotidiana</p>	<p>No hay problema en la disponibilidad y capacidad de las personas/expertas que acompañarán en la creación de la guía/barómetro, en la capacitación de TO y TR y en la capacitación de representantes locales, OSC, periodistas y colectivos migrantes.</p> <p>5 periodistas dan continuidad al compromiso ya iniciado con ASTICUDE (Marruecos) de incorporar el enfoque migratorio en sus productos.</p> <p>No hay problema en la disponibilidad y capacidad de la persona experta que acompañarán en la configuración del GTP.</p> <p>Un/a voluntario/a de ALDA (Túnez) mantiene su compromiso en acompañar en</p>
--	---	--	--	--	---

		<u>R3.A3 Acciones para la promoción de la dimensión migratoria destinadas a la integración de los derechos de las personas migrantes en la planificación estratégica territorial local y regional - gestiona ASTICUDE (meses 22-24)</u>	IOV4.R3. 5 periodistas (2 mujeres) en red elaboran mensajes audiovisuales y participan en las acciones de sensibilización e incidencia online con un alcance de 1000 personas de los distintos titulares y una incidencia presencial a 20 titulares de responsabilidades y obligaciones sobre la importancia de aplicar la dimensión migratoria en las políticas públicas y la participación de todos y todas en su monitoreo (mes 24)	FV1.IOV4.R3. Memoria técnica del proceso de realización del vídeo. FV2.IOV4.R3. Enlace a video. FV3.IOV4.R3. Plan de disseminación e impacto de la campaña. FV4.IOV4.R3. Actas de reuniones de presentación con titulares de obligaciones y responsabilidades.	<p>los procesos a las comunidades de migrantes y buscar soluciones a los posibles limitantes.</p> <p>ALDA y sus socios ponen en marcha soluciones para lidiar con los limitantes en la situación de crisis humanitaria actual</p> <p>La situación sanitaria se mantiene estable y posibilita desplazamientos internacionales y encuentros sin restricción de participantes por covid19.</p>
		<u>R3.A4 Grupo de protección local. Refuerzo y creación de sinergias entre OSC e instituciones para coordinación del trabajo para la promoción y defensa de los derechos de las personas migrantes - gestiona ALDA (meses 12-17)</u>	IOV5.R3. 10 titulares de derecho (al menos 4 mujeres) miembros de comunidades de migrantes de África Subsahariana en Túnez refuerzan su trabajo en red con la activación de un grupo de trabajo de protección para su posicionamiento como agentes válidos dentro del mapa de actores y su participación en la cogestión y monitoreo de las políticas públicas en el Gran Túnez (mes 17)	FV1.IOV5.R3. Cartografía de organizaciones formales y comunidades informales de migrantes en El Grand Túnez FV2.IOV5.R3. Informe técnico de las capacitaciones realizadas y listado de asistencia. FV3.IOV5.R3. Plan de acción trianual del grupo de protección activado.	<p>La situación social y política en Túnez es estable.</p> <p>ALDA mantiene su compromiso de acompañar al GTP de Túnez en la organización del intercambio de modelos de protección con representantes de ASTICUDE (Marruecos) que se celebrará en el Grand Túnez.</p>

			<p>IOV6.R3. 20 personas (8 mujeres) miembros del grupo de protección y al menos 10 de responsabilidades (representantes de OSC) de Gran Túnez conocen otros modelos de trabajo en red activados en la región de la Oriental de Marruecos para el monitoreo y coestión de sistemas locales de protección dirigidos a personas migrantes con enfoque de género y DDHH (mes 17)</p>	<p>FV1.IOV6.R3. Programa, listado de participantes y fotografías de la jornada de intercambio de experiencias.</p> <p>FV2.IOV6.R3. Sistematización de las evaluaciones y principales conclusiones.</p>	<p>Los miembros de la junta directiva del Observatorio universitario mantienen su compromiso en continuar investigando sobre el acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata.</p>
			<p><u>R3.A6. Refuerzo del Observatorio Regional para promover el acceso justo y equitativo a la justicia y la protección contra la trata de personas migrantes, incluidas mujeres y niñas, en la región Oriental de Marruecos. Gestiona ASTICUDE (meses 7-24)</u></p>	<p>FV1.IOV7.R3. Memoria técnica del proceso formativo que incluya programación, fotografías y listado de participantes.</p> <p>FV2.IOV7.R3. Ejemplar estudio realizado sobre acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata.</p>	

	<p>Resultado 4 <i>Derecho a la información y a la participación en la construcción de nuevos discursos sobre las migraciones</i> ODS – meta 10.3</p> <p>Instituciones, OSC, periodistas y personas migrantes de la región Oriental de Marruecos, Túnez y Valencia construyen nuevas narrativas migratorias para la sensibilización de las personas, medios de comunicación, colectivos sociales e instituciones en torno al fenómeno migratorio, desde un enfoque de interculturalidad y de género (45 Titulares de obligaciones, 48 de responsabilidades y 856 derecho (482 mujeres) de la región Oriental de</p>	<p><u>R4.A1 Creación de una incubadora de medios en la región de la Oriental para tratar las cuestiones de las migraciones en los medios y fomentar un discurso positivo sobre la migración frente a cualquier tendencia a los mensajes de odio y estigmatización. – gestiona ASTICUDE (meses 12 a 18 y 26 al 30)</u></p>	<p>IOV1.R4. 25 profesionales de medios de comunicación (11 mujeres) de la región de la Oriental de Marruecos desarrollan capacidades para la creación de discursos positivos sobre la migración frente a mensajes de odio y estigmatización activando al menos 5 de ellos/as (2 mujeres) una incubadora de medios de nuevas narrativas migrantes (mes 18)</p>	<p>FV1.IOV1.R4. Memoria técnica de la formación que incluya programa, fotografías y listado de participantes FV2.IOV1.R4. Evaluación pre/post de formaciones. FV3.IOV1.R4. Manifiesto de decálogo ético para la comunicación.</p>	<p>Los profesionales de medios marroquíes mantienen su compromiso de desarrollar sus capacidades para la creación de discursos positivos sobre la migración y para la activación de una incubadora de medios.</p> <p>Los miembros del colectivo de comunidades migrantes subsaharianas mantienen su compromiso de participar en la producción de mensajes en torno a las nuevas narrativas migrantes.</p>
		<p><u>R4.A2. Campañas de sensibilización sobre las buenas prácticas; la convivencia; la lucha contra los prejuicios y la estigmatización en las escuelas y los barrios como entornos de relación y socialización en la región Oriental – gestiona ASTICUDE (meses 7-26)</u></p>	<p>IOV2.R4. 5 profesionales de medios de comunicación formados de la región de la Oriental producen mensajes en torno a las nuevas narrativas migrantes acompañados por al menos 2 miembros del colectivo de comunidades de migrantes subsaharianos con al menos un cuarto de los materiales con enfoque de género (CCSM) (mes 30)</p>	<p>FV1.IOV2.R4. Memoria del proceso de construcción de mensajes periodísticos elaborado por el CCSM. FV2.IOV2.R4. Ejemplar de materiales visuales, sonoros o textuales creados por la incubadora de medios, de los cuales una cuarta parte tiene un enfoque de género.</p>	<p>La situación política en Marruecos se mantiene estable y garantiza la posibilidad de lanzar mensajes entorno a las nuevas narrativas migratorias.</p> <p>Las comunidades educativas mantienen su interés en dar continuidad al trabajo ya iniciado con Asticude de trabajar sobre los estereotipos y la deconstrucción de los</p>

	Marruecos, 30 titulares de derechos y responsabilidades de Túnez (al menos 15 mujeres) y 4 de Valencia (3 mujeres)		<p>IOV3.R4. 400 migrantes de África Subsahariana (250 mujeres) acceden a información sobre sus derechos en el país y los servicios habilitados por instituciones y organizaciones sociales en la región de la Oriental, Marruecos. (mes 26)</p>	<p>FV1.IOV3.R4. Memoria de las jornadas con programa, imágenes y listado de presencia elaborado por el CCSM. FV2.IOV3.R4. Evaluaciones grupales y extracción de conclusiones y demandas de personas participantes.</p>	<p>mensajes racistas y xenófobos.</p> <p>La situación del sistema educativo en Marruecos garantiza la posibilidad del trabajo entorno a los estereotipos y la deconstrucción de mensajes racistas y xenófobos.</p> <p>La situación sanitaria permite la realización de un gran evento y no restringe el número de participantes.</p>
			<p>IOV4.R4. 3 comunidades educativas (30 profesorado y 450 alumnos/as y madres y padres) y 50 miembros de OSC e instituciones adquieren herramientas educativas de interculturalidad y género para trabajar sobre los estereotipos y la deconstrucción de los mensajes racistas y xenófobos (mes 26)</p>	<p>FV1.IOV4.R4. Ejemplar manual del profesorado y cuadernillo del alumnado del Veo, Veo. FV2.IOV4.R4. Actas de recepción de materiales y certificado de participación de los centros educativos y OSC/instituciones. FV3.IOV4.R4. Memoria de desarrollo de las sensibilizaciones con fotografías y principales conclusiones extraídas de la implementación.</p>	<p>La compañía de teatro foro tunecina mantiene disponibilidad y capacidad para realizar el proceso de trabajo con personas migrantes.</p> <p>La situación sanitaria mundial garantiza los desplazamientos a Túnez y Marruecos para la grabación del documental.</p> <p>El servicio externo valenciano mantiene su</p>

		<u>R4.A3. Organización de la Expo África, con una dimensión magrebí (convivencia e interculturalidad en el Magreb: Prácticas en Túnez y Marruecos – gestiona ASTICUDE (meses 27-30))</u>	IOV5.R4. Implementada una semana intercultural en la ciudad de Nador de promoción de sociedades diversas, equitativas y sostenibles y visibilizando modelos de buenas prácticas realizadas desde el Magreb teniendo un alcance de 1000 personas presencial y un impacto en redes de 4000 personas (mes 30)	FV1.IOV5.R4. Memoria de desarrollo de la semana EXPO África con acciones desarrolladas, fotografías, participación y principales conclusiones extraídas. FV2.IOV5.R4. Memoria de campaña de difusión e impacto en medios de comunicación y redes sociales.	disponibilidad y capacidad para realizar la producción, grabación y difusión del documental. Las estrategias de comunicación tienen en cuenta la seguridad de los titulares de responsabilidades y de derechos en Túnez
		<u>R4.A4 Una campaña de sensibilización para actuar contra el racismo y la discriminación en Túnez. – gestiona ALDA (meses 10-11, 13, 15)</u>	IOV6.R4. 30 personas (10 migrantes subsaharianos) (50% mujeres) adquieren competencias sobre técnicas de teatro fórum que aplican en las acciones de sensibilización dirigidas a 100 personas sobre las situaciones de discriminaciones y racismo que enfrentan mujeres, hombres y menores migrantes subsaharianos/as en Túnez (mes 15)	FV1.IOV6.R4. Memoria técnica de la formación que incluya programa, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV6.R4. Memoria de desarrollo de las sensibilizaciones con fotografías y principales conclusiones extraídas de la implementación.	

		<u>R4.A5. Estrategia de comunicación y socialización de resultados del programa. Gestiona ACPP (mes 1 y 2, 22 y 23, 25 a 30)</u>	IOV7.R3. Implementada una estrategia de comunicación y socialización de resultados en el País Valencia realizada desde las nuevas narrativas migratorias (mes 30)	FV1.IOV7.R3. Informe de impacto de la estrategia de comunicación.	
			IOV8.R3. Al menos 9 Titulares de derecho migrante (3 de Túnez, 3 de Marruecos y 3 de Valencia y, al menos, 5 de ellos mujeres) han participado en la ideación, grabación y montaje de un documental desde las nuevas narrativas migratorias. (mes 30)	FV1.IOV8.R3. Ejemplar del documental producido y del vídeo sobre la guía de buenas prácticas, producidos dentro de la estrategia de comunicación. FV3.IOV8.R3. Memoria técnica del evento de presentación del documental en Valencia (listado asistentes y fotografías).	

Plan de seguimiento del programa actualizado

Nivel	INDICADORES	LDB y target	Fuentes de verificación	Fecha	Actores implicados
O.G.La inclusión y el desarrollo humano, económico y social de las personas migrantes se ha reforzado fomentando su participación en la co-gobernanza y contribuyendo al disfrute de sus DESC en el Magreb (Marruecos y Túnez)					
O.E.1 Fomento del dialogo y las alianzas locales, regionales y magrebíes de instituciones OSC, medios y población migrante en torno a los derechos fundamentales y a la participación de	IOV1.OE. A la finalización del proyecto, la red sindical RSMMS mejora su posicionamiento como actor de referencia en el monitoreo e incidencia de los Derechos laborales de mujeres y hombres migrantes en el Magreb.	Ldb : Página web: traducción inexistente N° de entradas 2023: 5 Redes sociales propias: 0 Target: Página: traducción completa N° de entradas totales: 25 Redes : 4 redes sociales activadas con publicaciones.	FV.OE.1. Informe de impacto online: redes sociales y medios de comunicación, y offline: posibles acuerdos de colaboración y presencia en eventos.	Mes 16 Mes 30	RSMMS

mujeres y hombres migrantes en las estrategias socioeconómicas y de comunicación promovidas desde lo público y la sociedad civil de la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de gran Túnez (Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jendouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez. (81 titulares de obligaciones, 162 de responsabilidades y 1.112 de derecho (622 mujeres)	IOV2.OE. A la finalización del proyecto, producido y diseminado conocimiento por 50 titulares de responsabilidades en torno al estado de derechos de mujeres, hombres y menores migrantes en el Magreb, y las estrategias de buenas prácticas desarrolladas para la promoción de la convivencia y su participación como ciudadano/a.	Ldb: N° de estudios: 0 N° de informes de difusión: 0 Target: N° de estudios: 2 (2024, 2025) N° de informes: 2	FV1.OE.1. Estudios publicados online por la red RSMMS en torno a Derechos Laborales. FV2.OE.1. Informe de difusión (con alcance) de la Guía de buenas prácticas elaborada. FV3.OE.1. Informe de difusión (con alcance) del Informe sobre estado de acceso a la justicia de la población migrante en la región Oriental.	Mes 30	RSMMS ACPP ASTICUDE Observatorio de la migraciones
	IOV3.OE. A la finalización del programa, al menos 60% evaluaciones positivas de titulares de derechos migrantes de África Subsahariana usuarios/as de los “Espaces Migrantes” de UGTT y de los programas de formación socioecómicos de ALDA en las regiones de Gran Túnez (Ben Arous, Arianna, Manouba) y Sidi Bouzid, Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez en Túnez que se han beneficiado de servicios para facilitar su acceso a los DESC	Ldb : N° de evaluaciones positiva: 0 Datos de Espacios migrantes: no sistematizados Target : N° de evaluaciones: 60% Datos de Espacios migrantes: sistematizados	FV1.OE.3. Encuestas de evaluación o focus groups a los y las TD de los servicios y programas de ALDA. FV2.OE.3. Datos de sistematización y evaluación de los y las TD de los Espaces des Migrantes basados en las demandas recibidas y necesidades detectadas en las intervenciones. FV3.OE.3. Informe de evaluación externa final.	Mes 16 Mes 30	UGTT ALDA

	<p>IOV4.OE. A la finalización del programa, 20 titulares de obligaciones, 48 de responsabilidades y 116 de derecho han reforzado sus estrategias de trabajo en red para la implementación de sistemas de protección y monitoreo locales que incorporen a mujeres y hombres migrantes en la región de la Oriental en Marruecos y las regiones de Gran Túnez, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez.</p>	<p>Ldb: 0 titulares 0 acuerdos 0 grupo de protección 0 código ético</p> <p>Target: 184 titulares 2 acuerdos (1 en Marruecos y otro en Túnez) 1 grupo de protección (en Túnez) 1 código ético</p>	<p>FV1.OE.4. Acuerdos de colaboración surgidos en el marco del presente programa.</p> <p>FV2.OE.4. Informe de evaluación externa final.</p> <p>FV3.OE.4. Evaluación pre/post programa dirigido a actores claves.</p> <p>FV4.OE.4. Código ético del grupo de protección activado en Túnez.</p>	<p>Mes 16 Mes 30</p>	<p>ALDA ASTICUDE UGTT</p>
	<p>IOV5.OE. A la finalización del programa, 536 titulares de derecho migrantes (334 mujeres) mejoran su coordinación y su participación en espacios de reflexión y producción de conocimiento en torno a los derechos de las mujeres y los hombres migrantes.</p>	<p>Ldb: 0 titulares 0 acuerdos</p> <p>Target: 536 titulares/334 mujeres 2 acuerdo (1 en Marruecos y otro en Túnez)</p>	<p>FV1.OE.5. Acuerdos de colaboración surgidos en el marco del presente programa por colectivos migrantes.</p> <p>FV2.OE.5. Informe de evaluación del grado de participación de los TD migrante en todos los procesos y acciones del programa.</p> <p>FV3.OE.5. Informe de evaluación externa final.</p> <p>FV4.OE.5. Evaluación pre/post programa dirigido a actores claves de las comunidades migrantes.</p>	<p>Mes 30</p>	<p>ASTICUDE ALDA ACPP Observatorio de Migraciones</p>

Resultado 1 <i>ODS 17. Tejer alianzas regionales</i> Organizaciones sindicales, OSC, instituciones y colectivos de migrantes refuerzan estrategias de dialogo, coordinación y comunicación para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes, con atención a las necesidades específicas de las mujeres, en la región del Magreb. (Al menos 50 titulares de responsabilidades – 23 mujeres)	IOV1.R1. 30 organizaciones sindicales miembros de la RSMMS con capacidades desarrolladas para trabajar en red en acciones de monitoreo e incidencia sobre el estado de los derechos laborales de las mujeres y hombres migrantes en el Magreb (mes 29)	Ldb: 0 organizaciones 0 estrategia de comunicación Target: 30 organizaciones 1 estrategia de comunicación activada	FV1.IOV1.R1. Proceso de formación y asesoría para elaboración e implementación estrategia de comunicación FV2.IOV1.R1. Estrategia de comunicación FV3.IOV1.R1. En evaluación final externa: encuestas y grupo focal sobre nivel de autonomía en implementación estrategia de comunicación	Mes 16 Mes 30	RSMMS
	IOV2.R1. 15 miembros de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes y de instituciones (6 mujeres) de la región Oriental de Marruecos, Túnez y Valencia sistematizan de manera participada modelos de buenas prácticas realizados desde el Magreb para la promoción de la convivencia desde la diversidad y la equidad y el acceso a derechos de la población migrante (mes 23)	Ldb: 0 miembros 0 guía Target: 15 miembros /6 mujeres 1 guía	FV1.IOV2.R1. Memoria del proceso de elaboración con fotos y lista de presencia. FV2.IOV2.R1. Ejemplar de la guía de buenas prácticas editada. FV3.IOV2.R1. En evaluación final externa: encuestas de evaluación del resultado por participantes.	Mes 30	ACPP

	IOV3.R1. 50 personas (60% mujeres) miembros de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes de instituciones de Marruecos, España y Túnez dialogan en torno a las buenas prácticas de convivencia orientadas a la promoción de sociedades inclusivas, equitativas y sostenibles (mes 30)	Ldb: 0 personas 0 reportajes Target: 50 personas/ 30 mujeres 1 reportaje	FV1.IOV4.R1. Memoria del seminario magrebí realizado en Marruecos con listado de participación y fotos. FV2.IOV4.R1. Conclusiones extraídas y validadas durante el seminario. FV3.IOV4.R1. Ejemplar del reportaje audiovisual del proceso de creación y seminario de presentación de la guía.	Mes 30	ACPP
	IOV4.R1. 3 Universidades de Oujda, Gran Tunes y Valencia coordinan un webinar internacional para abordar los modelos de producción de conocimiento sobre las migraciones generadas por la Universidad como herramienta para la incidencia en el diseño de respuestas públicas y sociales (mes 28)	Ldb: 0 webinar Target: 1 webinar con listado de participación y fotos.	FV1.IOV5.R1. Marco de entendimiento y actas de las reuniones FV2.IOV5.R1. Memoria del webinar magrebí con listado de participación y fotos FV3.IOV5.R1. En evaluación final externa: Sistematización de las evaluaciones de los y las participantes al webinar	MES 30	ASTICUDE

Resultado 2 <i>Derechos laborales y socio económicos</i> <i>ODS – meta 8.8 y 10.2</i> La UGTT extiende los Espacios Migrantes para mejorar el acceso de personas migrantes a servicios y programas especializados de información y acompañamiento para la defensa de sus derechos humanos (y/o laborales) y ALDA participa al refuerzo de competencias para su inclusión socioeconómica las regiones de Gran Túnez	IOV1.R2. 16 personas (al menos 8 mujeres) miembros de los puntos focales de migración tunecinos mejoran sus competencias para la activación de servicios de asesoramiento y atención especializada y con calidez dirigidos a mujeres y hombres migrantes sobre sus derechos laborales y DESC en Gran Túnez (Ben Arous, Arianna y Manouba), Sidi Bouzid, Jandouba y Nabeul en Túnez (mes 30)	Ldb: 0 personas Target: 16 personas /8 mujeres	FV1.IOV1.R2. Programación didáctico de las formaciones y muestra de los materiales formativos. FV2.IOV1.R2. Memoria técnica de la formación que incluya fotografías y listado de participantes. FV4.IOV1.R2. Evaluación pre/post de formaciones.	Mes 30	UGTT
	IOV2.R2. Ampliada en 4 espacios la red de “Espaces des Migrants” diseñados bajo criterios de calidez, seguridad y protección de las personas usuarias, especialmente de las mujeres migrantes en Túnez (mes 19)	Ldb: 6 espacios migrantes Target: 10 Espacios migrantes	FV1.IOV2.R2. Pautas aplicadas para el diseño de espacios seguros para las mujeres. FV2.IOV2.R2. Certificado de transferencia de equipos inventariables de los “Espaces Migrants” equipados.	Mes 19	UGTT

(Ben Arous, Ariana, Manouba y Sidi Bou Said), Jandouba, Nabeul, Sousse, Sfax y Medenine en Túnez. (Al menos 90 titulares de derechos, de la cuales al menos 58 mujeres))	IOV3.R2. 30 personas migrantes (18 mujeres) con capacidades desarrolladas en los sectores de soldadura, fontanería, saneamiento y calefacción, climatización, edificios, peluquería y estética, pastelería y cocina y agricultura y ganadería y adquirido un título oficial tunecino en las regiones de Gran Túnez y Medenine en Túnez (mes 30)	Ldb: 0 personas migrantes Target: 30 personas migrantes / 18 mujeres	FV1.IOV3.R2. Programación didáctica de los cursos. FV2.IOV3.R2. Memoria técnica de la formación que incluya fotografías y listado de participantes. FV3.IOV3.R2. Certificados oficial de superación de los curso.(FP) FV4.IOV3.R2. Acuerdos de prácticas con empresas firmados (al menos el 40% de los acuerdos firmados por mujeres).	Mes 30	ALDA
	IOV4.R2. 40 personas migrantes (22 mujeres) con capacidades comunicativas en lengua árabe y orientación cultural desarrolladas en las regiones de Gran Túnez y Medenine en Túnez (mes 30)	Ldb: 0 personas migrantes Target: 40 personas migrantes/22 mujeres	FV1.IOV4.R2. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV4.R2. Certificados de superación de los curso. FV3.IOV4.R2. Evaluación pre/post de formaciones.	Mes 30	ALDA

	IOV5.R2. 20 personas migrantes en Túnez (18 mujeres) mejoran sus capacidades de comunicación y lectoescritura en francés en las regiones del Gran Túnez y Medenine (mes 30)	Ldb: 0 personas migrantes Target: 20 personas migrantes /18 mujeres	FV1.IOV5.R2. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV5.R2. Certificados de superación de los cursos. FV3.IOV5.R2. Evaluación pre/post de formaciones.	Mes 30	ALDA
Resultado 3 <i>Co-gobernanza. Refuerzo del trabajo de los colectivos/comunidades territoriales para la inclusión de la migración en las políticas locales ODS – meta 10.3</i>	IOV1.R3. 15 personas (50% mujeres) de OSC, organizaciones feministas, colectivos migrantes, profesionales de medios de comunicación e instituciones de la región Oriental, Marruecos participan en el diseño de una guía que mida el grado de inclusión de las cuestiones de acceso a los derechos fundamentales de las personas migrantes en el marco de enfoque de proximidad que caracteriza a las autoridades locales y desde un enfoque de género (mes 13)	Ldb: 0 personas 0 barómetros Target: 15 personas/ 7 mujeres 1 barómetro	FV1.IOV1.R3. Memoria del proceso de elaboración de la guía con fotos y lista de presencia. FV2.IOV1.R3. Ejemplar de la guía/barómetro. FV3.IOV1.R3. Encuestas de evaluación del resultado por participantes. FV4.IOV1.R3. Informe de disseminación de la guía: actas de reuniones y alcance en redes sociales.	Mes 16	ASTICUDE

Instituciones regionales y locales, OSC, periodistas y miembros de la comunidad de personas migrantes de la región de la Oriental de Marruecos y Túnez, mejoran sus capacidades y herramientas para la inclusión de la dimensión migratoria en las políticas públicas y el abordaje coordinado de sistemas de protección y vigilancia que tengan en cuenta a las personas migrantes desde un enfoque de DDHH y de género. (78 Titulares de responsabilidades y obligaciones (45 mujeres) y 116 titulares (62 mujeres).	IOV2.R3. 25 personas (30% hombres) titulares de obligaciones y de responsabilidades de las Unidades de Equidad, de Igualdad de Oportunidades y de Enfoque de género (IEECAG) mejoran sus competencias profesionales para la incorporación de la dimensión migratoria dentro su práctica de asesoría y seguimiento de la perspectiva de género en las políticas locales y regionales (mes 22)	Ldb: 0 personas 0 entrevistas Target: 25 personas/7 hombres	FV1.IOV2.R3. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV2.R3. Evaluación pre/post de formaciones. FV3.IOV2.R3. En evaluación final externa: Entrevista a 2 participantes sobre avances en inclusión de dimensión migratoria en su acción en las Unidades IEECAG	Mes 23	ASTICUDE
	IOV3.R3. 35 (20 mujeres) representantes locales (EluEs), organizaciones sociales, periodistas, y colectivos migrantes mejoran sus competencias profesionales para la incorporación y monitoreo de la dimensión migratoria con enfoque de género en las políticas locales y regionales (mes 22)	Ldb: 0 representantes, OSC, periodistas y colectivos migrantes Target: 35 representantes, OSC, periodistas y colectivos migrantes/ 20 mujeres	FV1.IOV3.R3. Memoria técnica de la formación que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV3.R3. Evaluación pre/post de formaciones. FV3.IOV3.R3. En evaluación final externa: Entrevista a 2 participantes sobre avances en inclusión de dimensión migratoria en su práctica cotidiana	Mes 23	ASTICUDE

	<p>IOV4.R3. 5 periodistas (2 mujeres) en red elaboran mensajes audiovisuales y participan en las acciones de sensibilización e incidencia online con un alcance de 1000 personas de los distintos titulares y una incidencia presencial a 20 titulares de responsabilidades y obligaciones sobre la importancia de aplicar la dimensión migratoria en las políticas públicas y la participación de todos y todas en su monitoreo (mes 24)</p>	<p>Ldb: 0 periodistas 0 titulares de responsabilidades y obligaciones</p> <p>Target: 5 periodistas/ 2 mujeres 20 titulares de responsabilidades y obligaciones</p>	<p>FV1.IOV4.R3. Memoria técnica del proceso de realización del vídeo.</p> <p>FV2.IOV4.R3. Enlace a video.</p> <p>FV3.IOV4.R3. Plan de disseminación e impacto de la campaña.</p> <p>FV4.IOV4.R3. Actas de reuniones de presentación con titulares de obligaciones y responsabilidades.</p>	MES 26	ASTICUDE
	<p>IOV5.R3. 10 titulares de derecho (al menos 4 mujeres) miembros de comunidades de migrantes de África Subsahariana en Túnez refuerzan su trabajo en red con la activación de un grupo de trabajo de protección para su posicionamiento como agentes válidos dentro del mapa de actores y su participación en la coestión y monitoreo de las políticas públicas en el Gran Túnez (mes 17)</p>	<p>Ldb: 0 titulares de derechos 0 cartografía 0 plan de acción</p> <p>Target: 10 titulares de derechos/ 4 mujeres 1 cartografía 1 plan de acción</p>	<p>FV1.IOV5.R3. Cartografía de organizaciones formales y comunidades informales de migrantes en El Grand Túnez</p> <p>FV2.IOV5.R3. Informe técnico de las capacitaciones realizadas y listado de asistencia.</p> <p>FV3.IOV5.R3. Plan de acción trianual del grupo de protección activado.</p>		

	IOV6.R3. 20 personas (8 mujeres) miembros del grupo de protección y al menos 10 de responsabilidades (representantes de OSC) de Gran Túnez conocen otros modelos de trabajo en red activados en la región de la Oriental de Marruecos para el monitoreo y cogestión de sistemas locales de protección dirigidos a personas migrantes con enfoque de género y DDHH (mes 17)	Ldb: 0 miembros del grupo de protección 0 titulares de responsabilidades Target: 20 miembros del grupo de protección/8 mujeres 10 titulares de responsabilidades	FV1.IOV6.R3. Programa, listado de participantes y fotografías de la jornada de intercambio de experiencias. FV2.IOV6.R3. Sistematización de las evaluaciones y principales conclusiones.	Mes 30	ALDA ACPP ASTICUDE
	IOV7.R3. 6 titulares de responsabilidades y 6 de derecho (2 y 3 mujeres respectivamente) miembros del Observatorio Regional de la Oriental de la Universidad de Oujda refuerzan sus sinergias y desarrollan capacidades para el diseño de investigaciones con perspectiva de género que evalúen sobre la práctica real de la provincia de Nador el estado del acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata (mes 24)	Ldb: 0 titulares de responsabilidades 0 titulares de derechos 1 estudio realizado (2021) Target: 6 titulares de responsabilidades/ 2 mujeres 6 titulares de derechos/ 3 mujeres 2 estudios realizados (2021 y 2024-25)	FV1.IOV7.R3. Memoria técnica del proceso formativo que incluya programación, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV7.R3. Ejemplar estudio realizado sobre acceso a la justicia de la población migrante y la protección contra la trata.	Mes 26	ASTICUDE Observatorio de migraciones

Resultado 4 <i>Derecho a la información y a la participación en la construcción de nuevos discursos sobre las migraciones</i> <i>ODS – meta 10.3</i> Instituciones, OSC, periodistas y personas migrantes de la región Oriental de Marruecos, Túnez y Valencia construyen nuevas narrativas migratorias para la sensibilización de las personas, medios de comunicación, colectivos sociales e instituciones en torno al fenómeno migratorio, desde un enfoque de interculturalidad y de género	IOV1.R4. 25 profesionales de medios de comunicación (11 mujeres) de la región de la Oriental de Marruecos desarrollan capacidades para la creación de discursos positivos sobre la migración frente a mensajes de odio y estigmatización activando al menos 5 de ellos/as (2 mujeres) una incubadora de medios de nuevas narrativas migrantes (mes 18)	Ldb: 0 profesionales 0 personas migrantes 0 manifiestos éticos/lettres d’engagement Target: 25 profesionales 5 personas migrantes/2 mujeres 1 manifiestos éticos/ 20 lettres d’engagement	FV1.IOV1.R4. Memoria técnica de la formación que incluya programa, fotografías y listado de participantes FV2.IOV1.R4. Evaluación pre/post de formaciones. FV3.IOV1.R4. Manifiesto de decálogo ético para la comunicación.	Mes 20	ASTICUDE
	IOV2.R4. 5 profesionales de medios de comunicación formados de la región de la Oriental producen mensajes en torno a las nuevas narrativas migrantes acompañados por al menos 2 miembros del colectivo de comunidades de migrantes subsaharianos con al menos un cuarto de los materiales con enfoque de género (CCSM) (mes 30)	Ldb: 0 profesionales de medios 0 miembros colectivos migrantes 0 ejemplares de materiales Target: 5 profesionales de medios 2 miembros colectivos migrantes Al menos 20 ejemplares de materiales, 5 con enfoque de género.	FV1.IOV2.R4. Memoria del proceso de construcción de mensajes periodísticos elaborado por el CCSM. FV2.IOV2.R4. Ejemplar de materiales visuales, sonoros o textuales creados por la incubadora de medios, de los cuales una cuarta parte tiene un enfoque de género.	Mes 30	ASTICUDE CCSM

(45 Titulares de obligaciones, 48 de responsabilidades y 856 derecho (482 mujeres) de la región Oriental de Marruecos, 30 titulares de derechos y responsabilidades de Túnez (al menos 15 mujeres) y 4 de Valencia (3 mujeres))	IOV3.R4. 400 migrantes de África Subsahariana (250 mujeres) acceden a información sobre sus derechos en el país y los servicios habilitados por instituciones y organizaciones sociales en la región de la Oriental, Marruecos. (mes 26)	Ldb: 0 personas migrantes Target: 400 personas migrantes/ 250 mujeres	FV1.IOV3.R4. Memoria de las jornadas con programa, imágenes y listado de presencia elaborado por el CCSM. FV2.IOV3.R4. Evaluaciones grupales y extracción de conclusiones y demandas de personas participantes.	Mes 30	ASTICUDE CCSM
	IOV4.R4. 3 comunidades educativas (30 profesorado y 450 alumnos/as y madres y padres) y 50 miembros de OSC e instituciones adquieren herramientas educativas de interculturalidad y género para trabajar sobre los estereotipos y la deconstrucción de los mensajes racistas y xenófobos (mes 26)	Ldb: 0 comunidades educativas 0 profesorado 0 alumnos 0 miembros OSC e instituciones Target: 3 comunidades educativas 30 profesorado 450 alumnos 50 miembros OSC e instituciones	FV1.IOV4.R4. Ejemplar manual del profesorado y cuadernillo del alumnado del Veo, Veo. FV2.IOV4.R4. Actas de recepción de materiales y certificado de participación de los centros educativos y OSC/instituciones. FV3.IOV4.R4. Memoria de desarrollo de las sensibilizaciones con fotografías y principales conclusiones extraídas de la implementación.	MES 30	ASTICUDE

	IOV5.R4. Implementada una semana intercultural en la ciudad de Nador de promoción de sociedades diversas, equitativas y sostenibles y visibilizando modelos de buenas prácticas realizadas desde el Magreb teniendo un alcance de 1000 personas presencial y un impacto en redes de 4000 personas (mes 30)	Ldb: 8 Ediciones Expo África 0 personas en presencial 0 personas en redes Target: 9 Ediciones de Expo África 1000 personas en presencial 4000 personas en redes	FV1.IOV5.R4. Memoria de desarrollo de la semana EXPO África con acciones desarrolladas, fotografías, participación y principales conclusiones extraídas. FV2.IOV5.R4. Memoria de campaña de difusión e impacto en medios de comunicación y redes sociales.	Mes 30	ASTICUDE
	IOV6.R4. 30 personas (10 migrantes subsaharianos) (50% mujeres) adquieren competencias sobre técnicas de teatro fórum que aplican en las acciones de sensibilización dirigidas a 100 personas sobre las situaciones de discriminaciones y racismo que enfrentan mujeres, hombres y menores migrantes subsaharianos/as en Túnez (mes 15)	Ldb: 0 personas participantes migrantes 0 personas sensibilizadas Target: 10 personas participantes migrantes/ 5 mujeres 100 personas sensibilizadas	FV1.IOV6.R4. Memoria técnica de la formación que incluya programa, fotografías y listado de participantes. FV2.IOV6.R4. Memoria de desarrollo de las sensibilizaciones con fotografías y principales conclusiones extraídas de la implementación.	MES 17	ALDA
	IOV7.R3. Implementada una estrategia de comunicación y socialización de resultados en el País Valencia realizada desde las nuevas narrativas migratorias (mes 30)	Ldb: 0 estrategias de comunicación Target: 1 estrategia de comunicación	FV1.IOV7.R3. Informe de impacto de la estrategia de comunicación.	Mes 30	ACPP

	<p>IOV8.R3. Al menos 9 Titulares de derecho migrante (3 de Túnez, 3 de Marruecos y 3 de Valencia y, al menos, 5 de ellos mujeres) han participado en la ideación, grabación y montaje de un documental desde las nuevas narrativas migratorias. (mes 30)</p>	<p>Ldb:</p> <p>0 personas migrantes</p> <p>0 documental</p> <p>0 videos sobre la guía</p> <p>Target:</p> <p>9 personas migrantes / 5 mujeres participan</p> <p>1 documental</p> <p>1 video sobre la guía de 5 minutos</p>	<p>FV1.IOV8.R3. Ejemplar del documental producido y del vídeo sobre la guía de buenas prácticas, producidos dentro de la estrategia de comunicación.</p> <p>FV3.IOV8.R3. Memoria técnica del evento de presentación del documental en Valencia (listado asistentes y fotografías).</p>	Mes 30	ACPP
--	---	---	--	--------	------

Conclusiones y recomendaciones

Tras la observación de terreno, el análisis del programa y las entrevistas y reuniones con los actores de terrenos se ha llegado a la conclusión que no solo el programa es factible a pesar del cambio, en ciertas regiones extremo, del contexto en el que se desarrollara el programa. Las dificultades de ejecución en el contexto actual son palpables, incluso en tan solo unos días de trabajo de campo, sin embargo, el interés de los actores que participaran en la implementación y de la población migrante nos hacen pensar que el programa se puede desarrollar, aportando algunos cambios para mitigar los riesgos. Es cierto, igualmente, que las dificultades no son las mismas en los países implicados en el programa, el contexto en Marruecos es favorable a un trabajo en torno a los derechos fundamentales y las políticas públicas migratorias. Por el contrario, la crisis en Túnez ha reducido, más si cabe, el campo de acción de las asociaciones en torno a los derechos de las personas migrantes y el desarrollo de una política pública. La instrumentalización política de las migraciones por el gobierno actual no solo ha puesto en peligro a las personas migrantes dejándolas a merced de todo tipo de violencias, sino que también ha provocado un retroceso en los avances de la promoción de una política migratoria, es decir la revisión del cuadro legal y jurídico.

Sin duda, el contexto tunecino podría constituir un freno a la implementación del programa tal y como estaba diseñado, ya que el trabajo en ciertas regiones implica riesgos mayores para los titulares de derechos, y los titulares de responsabilidades, ya que estos últimos también han sufrido una ola de amenazas y de injurias por la parte de instituciones y de la población por la ayuda prestada a las personas migrantes en los momentos de crisis. Siguiendo los consejos de los actores de terreno y teniendo en cuenta las posibles limitaciones de los actores participantes en el programa, se han aconsejado una serie de cambios: se ha reducido el impacto regional, limitando las acciones de ALDA a las zonas consideradas seguras; se ha eliminado la participación de los titulares de obligaciones para reducir los riesgos; se han eliminado ciertas actividades, que si bien son importantes ya no corresponden a las prioridades; se ha propuesto dedicar una parte del presupuesto a la ayuda humanitaria para permitir la implementación de ciertas actividades, por ejemplo las formaciones o el trabajo artístico deberían estar acompañados de becas o ayudas directas para evitar que haya dimisiones. En cuanto a la UGTT, se ha propuesto que se trabaje sobre derechos humanos además de los derechos laborales, debido a que estas demandas constituyen actualmente la mayoría de las registradas por los Espacios Migrantes. La cooperación con la RSMMS se ha reducido su

intervención a la mejora de los conocimientos, refuerzo de capacidades y la visibilidad de la red, prescindiéndose, en principio, del seminario en Túnez por diversas razones que ya se han mencionado en este documento.

En cuanto al trabajo en Marruecos, no ha habido grandes cambios en la proyección del programa, sin embargo, se ha recordado que la situación humanitaria no se ha contemplado lo suficiente en la estrategia. Al contrario del escenario tunecino, los actores implicados en Marruecos han propuesto la apertura regional, y no solo local, para su trabajo intentando así tener un impacto mayor en diferentes esferas. La mayoría de las actividades de ASTICUDE tienen precedentes lo que comporta menos riesgo para su ejecución ya que cuentan con experiencia y con una red de socios tanto asociativos como institucionales. Las crisis que pueden tener lugar en la zona fronteriza y la incapacidad de acceder a ciertos espacios habitados por personas migrantes pueden impactar en menor medida el desarrollo del programa, pero no hasta el punto del caso tunecino.

El riesgo mayor de este programa según nuestro análisis es el desfase entre los dos países, que están en planos aún más diferentes que cuando se formuló este programa. Aun así, creemos que las intervenciones son pertinentes y que ambos países pueden compartir experiencias y buenas prácticas adaptadas a contextos muy diferentes. Otra cuestión en la que nos parece importante hacer hincapié es el contexto humanitario, y el enfoque de género, que solo se ha desarrollado en forma de cuotas de participación, y que responde igualmente a una ausencia de visión clara de inclusión de la problemática del género entre los diferentes actores. Cuando se pregunta sobre el planteamiento de género, este se reduce a inducir la participación sin un análisis previo de las dificultades y de las características propias de la población, y además sin extender la reflexión a temáticas como las violencias de género, la salud maternal, la participación política y asociativa – con una mayoría de perfiles masculinos como colaboradores.

Recomendaciones generales

- Permitir un margen de maniobra a los actores participantes en Túnez y Marruecos para poder responder a situaciones de crisis como las vividas en los últimos meses, dando una cierta flexibilidad en los indicadores y la temporalidad.
- Reajustar los programas y los presupuestos a los cambios que sean aceptados de la propuesta por la línea de base.

- Se aconseja producir toda la documentación en francés y en español para una mejor comprensión colectiva del programa, y de las dinámicas a poner en marcha. Se recomienda por ejemplo una puesta en común entre todos los actores, incluso los secundarios como las universidades, para un bajar el programa en general y coordinar las respectivas actividades conjuntas e individuales.
- Se incita a repensar ciertas actividades que incluyen para que el contenido tenga un enfoque de género más concreto, por ejemplo, las actividades de sensibilización y de formación, pueden incluir una parte dedicada a “género y migraciones” o incidir en problemáticas de género.

ACPP

- Garantizar la colaboración con las contrapartes y la organización de un primer momento con todas ellas para fijar el proceso de seguimiento del programa y la buena comprensión de las estrategias generales, para que los actores no construyan solo en torno a sus propias actividades y se pierda el aspecto regional, que es fundamental en este programa.
- Reflexionar sobre la visibilidad del programa para que este no impacte negativamente en los actores de terreno, ya sea en Túnez siendo la situación bastante complicada, pero también en Marruecos.
- Actuar de actor de coordinación de procesos. Coordinar los procesos y diseñar el plan de coordinación con reuniones periódicas entre contrapartes para seguir los avances en los resultados esperados y poder responder conjuntamente a los problemas que se puedan presentar.
- Asegurar la coordinación de las actividades entre los diferentes actores y generar alianzas nuevas con otros socios del país que puedan ser importantes para un buen desarrollo del programa.
- Organizar una reunión de revisión y actualización del plan de trabajo con cada contraparte.
- Constituir la unidad de gestión del programa y asegurar la formación y el seguimiento del trabajo de grupo del equipo.
- Fomentar el enfoque de género y Derechos Humanos en la implementación del programa por todas las contrapartes.

RSMMS

- Revisar el plan de trabajo considerando las actualizaciones y revisiones de actividades e indicadores que hayan sido aceptados.
- Se recomienda que la red efectúe un trabajo para tejer lazos con los actores magrebís con los que no se tiene contacto directo, ya que no se tiene relación con el sindicato marroquí que está en la red (ciertos actores afirman que existe poca participación por parte del sindicato en cuestión).
- Se incita a concretizar el trabajo sobre los indicadores y el sistema de recolecta de datos con la UGTT y con los otros actores para evitar dobles entradas, con sistemas diferentes.
- Es recomendable igualmente, que se trabaje la visibilidad y se desarrollen las propias redes sociales de la RSMMS, tan solo aparece en redes cuando los sindicatos los citan lo que dificulta la visibilidad como institución representante.

ALDA

- Revisar el plan de trabajo considerando las actualizaciones y revisiones de actividades e indicadores que hayan sido aceptados.
- Asegurar la seguridad de las personas migrantes participantes en el programa durante las formaciones, teniendo en cuenta la situación de crisis y el aumento de los discursos de odio
- Ampliar la red de actores que trabajan en la defensa de los derechos de los migrantes en Túnez y tejer lazos con sus homónimos marroquíes para intercambiar buenas prácticas.
- Asegurarse la propuesta de soluciones para los problemas de asistencia de la población migrante que se puedan presentar.
- Abrir las actividades a la participación de la población migrante estudiante, por ejemplo, para la formación lingüística, y trabajar en coordinación con las asociaciones de migrantes para cubrir los cupos esperados en caso de dificultades.

UGTT

- Revisar el plan de trabajo considerando las actualizaciones y revisiones de actividades e indicadores que hayan sido aceptados.

- Promocionar en interno la puesta en marcha de la estrategia y la creación del programa de sistematización de datos
- Asegurarse del buen desarrollo de las actividades de formación y de la puesta a disposición de los lugares propuestos para la creación de los nuevos espacios migrantes. Si posible prever colaboraciones con entidades que ya tengan experiencia en las zonas propuestas.
- Mejorar las capacidades del equipo e incluir el enfoque de género en las formaciones para responder a las necesidades de las mujeres migrantes.

ASTICUDE

- Revisar el plan de trabajo considerando las actualizaciones y revisiones de actividades e indicadores que hayan sido aceptados.
- Fortalecer las relaciones con los actores regionales y locales institucionales para poder ejecutar a nivel regional el programa.
- Fortalecer la colaboración con el grupo de protección para una implementación regional del programa.
- Abordar las cuestiones de género en las formaciones y en las producciones tanto científicas como mediáticas.
- Consolidar los intercambios entre las universidades implicadas para crear sinergias que ayuden a establecer una creación conjunta de producción científica.

Bibliografía

Documentos relativos al programa.

ACPP, Matriz del programa "Tahcbik Buenas prácticas de vecindad en el Magreb; intercambio de experiencias para la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes en Túnez y Marruecos"

ACPP, Términos de referencia para la elaboración de la línea de base del programa

ACPP, Estrategia país ACPP- Túnez

ACPP, Estrategia de país ACPP – Marruecos

ACPP, Estrategia Magreb ACPP

Estudios y publicaciones

Abdelhamid, Maha. « L'importance de la lutte des femmes tunisiennes noires dans le combat antiraciste en Tunisie. Réflexions sur les événements de février 2023 », *Afrique(s) en mouvement*, vol. 6, no. 2, 2023, pp. 92-94.

Bakrim , Sanaa, Vers Une intégration Harmonieuse : étude préliminaire De La nécessité d'élaborer Un Dispositif numérique d'adaptation Pour Les Migrants Subsahariens En Situation De vulnérabilité Au Maroc. *RIC* 2023, 4.

Benjelloum Sara, « Les migrants subsahariens au Maroc : enjeux d'une migration de résidence », *Afrique(s) en mouvement*, 2019/1 (N° 1), p. 95-97. DOI : 10.3917/aem.001.0095. URL : <https://www.cairn.info/revue-afrique-en-mouvement-2019-1-page-95.htm>

Ben Khalifa, Riadh, et Mehdi Mabrouk. « Discours sur l'immigration subsaharienne en Tunisie : le grand malentendu ! », *Confluences Méditerranée*, vol. 125, no. 2, 2023, pp. 91-106.

Cassarini, Camille, Geisser Vincent, « Une politisation en devenir ? L'immigration subsaharienne dans les tourments d'une xénophobie stratégique », *Afrique(s) en mouvement*, 2023/2 (N° 6), p. 72-81.

CNDH, Etrangers et droits de l'homme au Maroc pour une politique d'asile et d'immigration radicalement nouvelle, 2021.

Cruz Zúñiga, Pilar, Les migrations, la traite des personnes et les vulnérabilités transfrontalières : approches du point de vue des droits de l'homme, Madrid, Dykinson, 2020

Delescluse, Annélie « « Maroc, c'est le choc ! » : vulnérabilités extrêmes et tactiques de survie des migrants d'Afrique subsaharienne », *Populations vulnérables* [En ligne], 9 | 2023,

Fausi Hassan, Migrations, représentations sociales et stéréotypes, Paris, L'Harmattan, 2020

FTDES, Crispation Anti-migrants subsahariens en Tunisie : Discours & Violences, 2023

FTDES, Les migrantes africaines subsahariennes : Intersectionnalité du genre et de la race », Cahier n°10, 2023.

FTDES, Politiques meurtrières en Méditerranée : pour que cessent ces naufrages consciemment provoqués au large de la Tunisie', 2022.

GEISSER Vincent, « Tunisie, « la chasse aux migrants subsahariens est ouverte ». Comment la pionnière de la démocratie dans le monde arabe est devenue le théâtre d'un racisme d'État », *Migrations Société*, 2023/1 (N° 191), p. 7-20. DOI : 10.3917/migra.191.0007. URL : <https://www.cairn.info/revue-migrations-societe-2023-1-page-7.htm>

Khaled Tabbabi, Le mémorandum entre la Tunisie et l'union Européenne : vers un renforcement de la dépendance, de l'autoritarisme et de l'Europe forteresse ?, 2023.

Luceno Moreno, Marta, Violences qui migrent avec les femmes, UNFPA, 2022.

Lavigne, Solène. « Protéger les victimes, contrôler les migrations ? La lutte contre la traite comme réponse gestionnaire à l'exploitation des migrantes « subsahariennes » en Tunisie », *Afrique(s) en mouvement*, vol. 6, no. 2, 2023, pp. 42-51

MADAR, Politique migratoire au Maroc *Entre pressions européennes et chantage marocain*, 2022.

Migrants data Portal, Profil de gouvernance des migrations : Royaume du Maroc, 2018

OIM Maroc, rapport d'activité 2022, 2023.

OMCT, Les routes de la torture : cartographie des violations subies par les personnes en déplacement en Tunisie, 2023

Quarterly Mixed Migration Update Q2 2023: North Africa

Quarterly Mixed Migration Update Q3 2023: North Africa

Reino de Marruecos, Segundo informe periódico que Marruecos debía presentar en 2018 en virtud del artículo 73 de la Convención con arreglo al procedimiento simplificado de presentación de informes, 28 noviembre 2022,

Reino de Marruecos, Rapport SNIA 2021, 2023.

Sadai, Célia, "Racisme anti-Noirs au Maghreb : dévoilement(s) d'un tabou", *Hérodote*, n° 180, 2021, pp. 131-148.

Zehraoui, Kamal et al. Le rôle de l'éducation dans l'insertion économique des migrants subsahariens au Maroc. **Revue de l'entrepreneuriat et de l'innovation**, [S.l.], v. 4, n. 16, sep. 2022.

Anexos:

1. Guía de entrevistas

Guide d'entretien - général		
<p>Ce guide est un canevas général de thématiques et de sous-thématiques qui peut être adapté en fonction des acteurs auxquels on se dirige :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titulaires de droits : les questions générales leur seront adressées • Titulaires de responsabilités : les questions générales ainsi que des questions sur les résultats seront posées afin de vérifier la faisabilité mais également de fixer les priorités, les besoins et les difficultés rencontrées par ceux qui ont mené des activités semblables. • Titulaires d'obligations : les questions générales ainsi que celles des activités leur concernant directement, puis des orientations autour des autres questions sur les résultats. <p>Les questions concernant la transversalité du genre seront posées à tout type d'acteurs.</p>		
Questions générales		
Thématique	Sous-thématiques	Relances /précisions
Contexte migratoire	<ul style="list-style-type: none"> • Changements depuis 2022 en termes de population, de mobilité et de stabilisation sur place. • Changements significatifs dans le cadre légale du pays vis-à-vis des migrant.e.s (loi du travail, asile politique, racisme, violences de genre, traite, etc.) • Autres changements significatifs / des crises ? 	<ul style="list-style-type: none"> • Comment ces changements de contexte ont impacté votre travail / vos services ? • Quel impact sur la vie des migrant.e.s?
Accès aux droits des personnes migrantes (dans le contexte actuel par rapport à avant 2022)	<ul style="list-style-type: none"> • Santé • Emploi formel • Justice • Enseignement primaire/secondaire et universitaire 	<ul style="list-style-type: none"> • Quelles réponses à ces problèmes d'atteinte aux droits économiques et sociaux des migrant.e.s?

	<ul style="list-style-type: none"> • Participation dans la vie politique et culturelle • Ressources / aides • Logement 	<ul style="list-style-type: none"> • Quelles difficultés pour effectuer des services ?
Contexte politique	<ul style="list-style-type: none"> • Changements significatifs dans la gestion de la migration • Conséquences de ces changements 	
Perception des migrantes par la population	<ul style="list-style-type: none"> • Changements de perception via les médias et réseaux sociaux • Augmentation de l'inclusion / exclusions • Violences 	
Besoins	<ul style="list-style-type: none"> • Quels sont, selon vous, les besoins spécifiques des migrant.e.s dans ce contexte général ? • Quelles sont les thématiques, services ou autres besoins à mettre en avant actuellement ? 	
Questions spécifiques aux résultats		
Activités à développer pour les migrant.e.s	<ul style="list-style-type: none"> • Formation professionnelle (TN) • Intégration socio-culturelle par la langue (TN) • Alphabétisation (TN) 	<ul style="list-style-type: none"> • Quelle est la faisabilité dans le contexte actuel ? quelles difficultés ?
Activités à développer avec des titulaires de responsabilité	<ul style="list-style-type: none"> • Développement de services de PEC • Intégration de la dimension migratoire dans la stratégies locales (MA) 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Discussions autour du rôle de la société civile dans le changement des politiques publiques (TN) • Amélioration de la coordination entre OSC (TN) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ces activités répondent aux priorités ou aux besoins principaux ? • En continuité/ en rupture avec ce qui est proposé? Des nouvelles propositions ? des adaptations à prévoir ? • Disponibilité, accessibilité et qualité des services /activités existantes /prévues dans le projet ?
Activités à développer avec des titulaires d'obligations	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation du degré d'inclusion des migrant.e.s • Développement des services de PEC • Formations à l'intégration des DDHH des migrant.e.s • Renforcement de(s) observatoire(s) (MA) 	
Activités concernant les médias/communication	<ul style="list-style-type: none"> • Création d'une pépinière de médias pour la mise en avant des récits positifs sur la migration (MA) • Formation à la thématique de la migration (MA) • Création de campagnes de communication (TN) • Programme de sensibilisation 	<ul style="list-style-type: none"> • Quelle faisabilité dans le contexte actuel ? Cela réponds aux besoins et aux priorités ? • Quelles difficultés à prévoir ? • Comment améliorer le contenu, les cibles, les résultats ?
Intégration du genre	<ul style="list-style-type: none"> • Mesures d'égalité dans les résultats • Participation féminine dans la création, décision, diffusion et validation 	<ul style="list-style-type: none"> • Comment veiller à intégrer la question de l'égalité et les problématiques propres aux femmes et filles ?

2. Listado de entrevistas realizadas

TIPO DE ACTOR	ORGANIZACIÓN	MODALIDAD	DURACIÓN
Titulares de obligaciones	Direction de l'éducation nationale - Nador	Entrevista individuales sobre contexto y avances	1 hora
	Conseil de la région de l'oriental	en materia de inmigración.	1 hora
Titulares de responsabilidades	ACPP (ACPP sede, ACPP Marruecos y ACPP Túnez)	Reunión preliminar sobre la lógica del proyecto / Reuniones intermedias de socialización de los análisis	4 horas
	UGTT	Varias reuniones para organización, pero	2h30 horas
	ASTICUDE	también de reflexión	3 horas
	ALDA	sobre la revisión de	2 horas
	Universidad de Tunes	proyecto y el contexto actual.	1 hora 30
	Personas migrantes en Túnez	Entrevistas individuales y de grupo y observación participante activa	6 horas
TITULARES DE DERECHOS	Asociaciones / colectivos de migrantes Tunes	Entrevista de grupo con ALDA	2 horas 30
	Personas migrantes en Marruecos	Entrevistas individuales y de grupo	4 horas
	Asociaciones /colectivos de migrantes Marruecos	CETASSO	1hora 30
		CCSM	1 hora 30
OTROS PORTADORES DE INTERÉS	OIM (Tunes)	Intercambio telefónico o	45 min
	Tunisie Terre d'Asile	en persona sobre el	45 min
	FTDES	contexto y la legislación	45 min
	SHANTI	de referencia	45 min

TUNEZ	BEITY		45 min
	ASF		1 heure
OTROS PORTADORES DE INTERÉS MARRUECOS	MS2	Entrevistas individuales y	1 hora
	Ain Ghazal	colectivas sobre el	1 hora
	ACODEC	contexto, legislación,	1 hora
	AHE	avances en materia de migraciones.	1 hora 30
	Expresse	Tratamiento mediático de las migraciones	45 minutos