Tool for Assessing TRAnsformative LOcalisation

Del marco conceptual a una herramienta para el cambio.

Su filosofía, proceso de elaboración, enfoque, marco conceptual, estructura y uso

INSPIRE | LISTEN | DO

fernandoalmansa

HUMANITARIAN ADVISER

PAZ Asamblea de Cooperación por la Paz

Vitoria-Gasteiz 21 de octubre de 2026

¿Qué es TARTALO?

Una herramienta para promover la Localización Transformadora en toda la Cooperación Solidaria Internacional desde la reflexión y análisis crítico y el cambio organizacional,

TARTALO es una **herramienta de autoevaluación participativa y planificación estratégica, que ayuda** a:

- ✓ Evaluar su posición en Localización Transformadora.
- ✓ Identificar fortalezas, deficiencias y áreas de mejora.
- ✓ Promover un diálogo interno sincero sobre las prácticas organizativas.
- ✓ Elaborar un plan de acción (estratégico y operativo) para el cambio.

Su propósito es apoyar el aprendizaje y pasar del debate, análisis y reflexión a compromisos concretos de Localización Transformadora.

¿Cuál es su filosofía?

TARTALO parte de la creencia de que:

1. Las **personas afectadas por crisis humanitarias son las autoras** de sus vidas y tiene el **derecho a decidir** sobre el tipo de Acción Humanitaria que necesitan.
2. Las **Organizaciones Locales y Nacionales son las responsables más cualificada**s moral y contextualmente para gestionar la Acción Humanitaria.
3. **El sistema humanitario internacional**, está aún impregnado de enfoques coloniales y de desequilibrios de poder, **y debe ser transformado radicalmente**.
4. **La solidaridad internacional es un valor esencial** que debe ser **preservado y redefinido** en la forma de ejercerla a nivel práctico.

¿Por qué hemos desarrollado TARTALO?

Trasfondo: "*Mucho ruido y pocas nueces*"

- ✓Diez años del Gran Pacto y de debate sobre la localización , pero **poco progreso** en la práctica..
- ✓La localización se sigue entendiendo principalmente como una cuestión **técnica y financiera, pero no política.**
- ✓Los compromisos con la localización no se traducen en cambios en las **relaciones de poder**, los procesos de toma de decisiones.

¿Por qué hemos desarrollado TARTALO?

"*Just on time*" Estamos en el lugar y el momento adecuados para impulsar e influir en la Cooperación Solidaria Internacional hacia una LOCALIZACIÓN TRANSFORMADORA:

- ✓Experiencias consolidadas de socias locales y nacionales
- ✓Trabajo intenso de ONGs a nivel estatal
- ✓Actividad intensa de agencias, como eLankidetza, AECID, G.Valenciana, (Dirección General de Inclusión y Cooperación al Desarrollo) Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo. Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament,...

Proceso de Elaboración

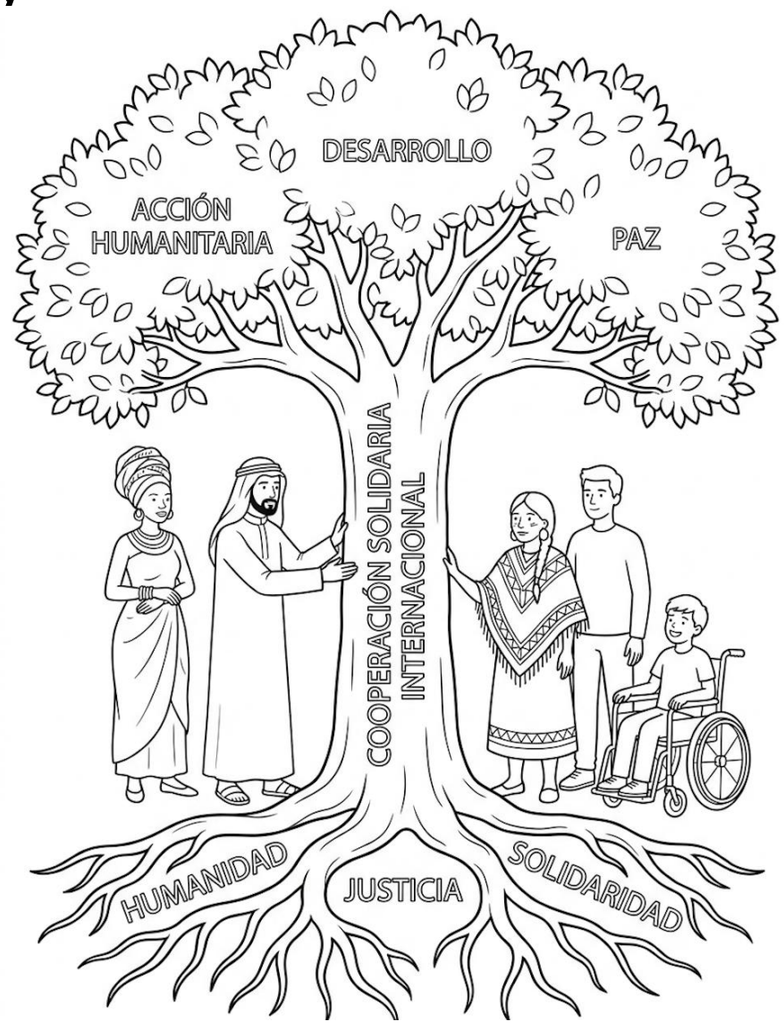
TARTALO construye sobre un trabajo de más de 8 años de ACPP con el apoyo de eLankidetza, Generalitat Valenciana y otros donantes:

1. Análisis de procesos de **Participación y Rendición de Cuentas con varias socias** y la aplicación de herramientas específicas como **HEVAPARC**
2. El desarrollo de **Sistemas Integrados de Gestión de Participación y Rendición de Cuentas**, con la metodología **SIGPeR**
3. La **formación de formadores** en estas metodologías con ONGs de Níger
4. El acompañamiento estratégico a procesos de **alianzas locales y Localización horizontal del conocimiento**
5. La **consolidación y documentación de experiencias innovadoras** de participación transformadora de la población sujeto.
6. La contribución al desarrollo y **difusión del concepto de Soberanía Humanitaria** tanto a nivel internacional como estatal. (Valencia oct. 2025)
7. La aplicación de la herramienta **TAHUSO** para la medición de la **Soberanía Humanitaria.**
8. **El proceso generativo de TARTALO** al interior de ACPP con un taller de creación participativa en Amalurra (Araba) en abril de 2026, y sus consultas con socias Palestinas y Nigerinas.

Enfoque

TARTALO tiene un enfoque

- ✓Transformador de **relaciones**
- ✓Reconoce a la Población sujeto como los **autores y decisores** centrales
- ✓Asume que los **cambios** son necesarios, imprescindibles y posibles
- ✓Reconoce la **complejidad multidimensional** de las organizaciones
- ✓Asume la realidad de las **estructuras de poder existen**
- ✓Remite a los **valores y principios esenciales**
- ✓**Amplia el espectro de aplicación desde lo Humanitari** todo el sector de la **Cooperación Solidaria Internacior**



Marco conceptual

TARTALO tiene un sólido marco conceptual sobre el que se apoya:

Localización Transformadora: implica **cambiar las relaciones de poder y la toma de decisiones**

Soberanía Humanitaria: El derecho y la capacidad efectiva para **definir y decidir**, de manera participativa, inclusiva, autónoma y responsable, los **criterios, las estrategias y las acciones que les conciernen**, y para exigir plena responsabilidad a todos los actores humanitarios.

Cooperación Solidaria Internacional: Todas las formas de cooperación internacional basadas en los principios éticos de Humanidad, Justicia, Paz y Solidaridad, que abarcan los tres pilares principales de la cooperación: Acción Humanitaria, Desarrollo y Paz.

Estructura

1º
Evaluación Analítica

+

2º
Plan de Acción

Evalúa el estado de la organización /es y relaciones hacia la Localización Transformadora .

ILT: Índice de Localización Transformadora .

Consolida buenas prácticas existentes y define acciones para avanzar

Estructura de la Evaluación Analítica

6 PARÁMETROS	22 COMPONENTES	70 ELEMENTOS
1. Partenariados estratégicos	1.1 Visión, valores compartidos, posición política y reconocimiento de la singularidad. 1.2 Estrategia compartida 1.3 Trayectoria a lo largo del tiempo 1.4 Transparencia, rendición de cuentas y confidencialidad 1.5 Capacidad de toma de decisiones 1.6 Gestión de riesgos 1.7 Cuidados y espacios para el diálogo	Preguntas guía
2. Autoridad y participación transformadora	2.1 Reconocimiento de la soberanía y autoridad del pueblo 2.2 Transparencia y rendición de cuentas ante el pueblo 2.3 Procesos inclusivos 2.4 Enfoque orientado a procesos 2.5 Cultura participativa y articulación social	Preguntas guía
3. Capacidades y gestión del conocimiento	3.1 Desarrollo organizacional 3.2 Conocimiento local	Preguntas guía
4. Cambio estructural en el sistema de cooperación internacional	4.1 Transformación organizacional 4.2 Liderazgo de LNO 4.3 Defensa de intereses	Preguntas guía
5. Género	5.1 Liderazgo y poder 5.2 Participación transformadora	Preguntas guía
6. Financiación	6.1 Asignación de recursos específicos para la localización transformadora 6.2 Distribución y gestión de los recursos financieros 6.3 Sostenibilidad e impacto	Preguntas guía

La herramienta



¿Cómo usar TARTALO?

Guía de uso



¿Cómo implementar TARTALO?

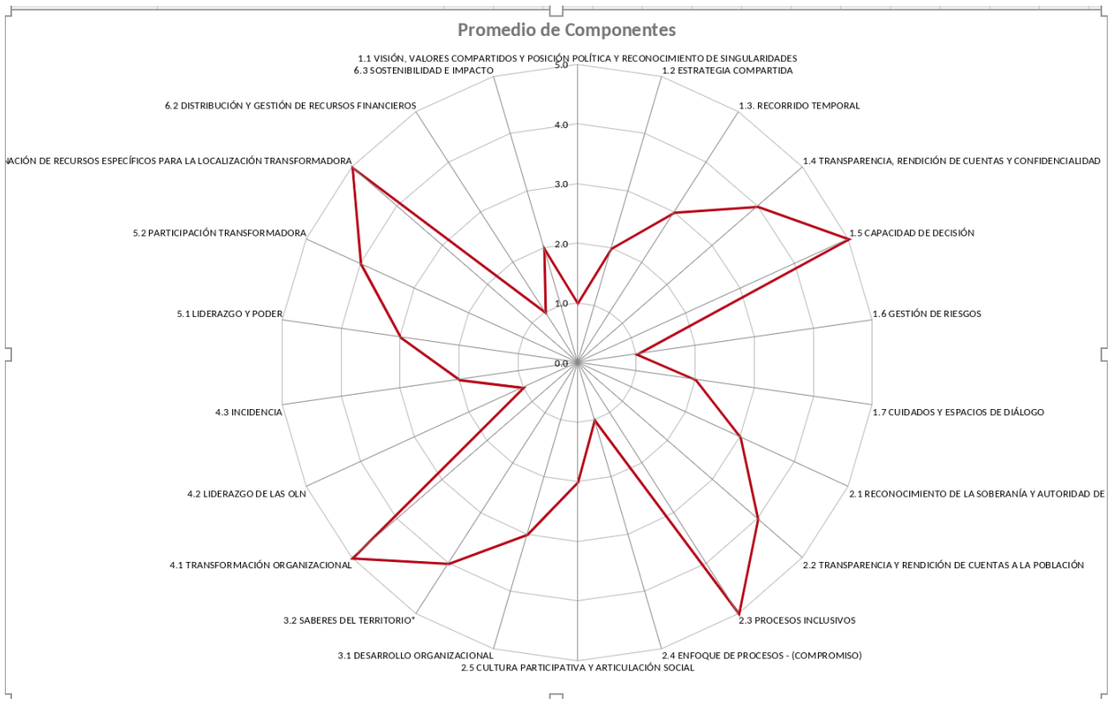
Evaluación Analítica

PARÁMETRO	COMPONENTES	#	ELEMENTOS	NOMBRE	**Justificación de la puntuación:** Anote aquí las razones y evidencias que justifican la puntuación otorgada a cada elemento.	**Identificación de aspectos a trabajar:** Anote aquí los aspectos que la organización debe trabajar o mejorar en cada elemento
1. PARTENARIADOS ESTRATÉGICOS	1.1 VISIÓN, VALORES COMPARTIDOS Y POSICIÓN POLÍTICA Y RECONOCIMIENTO DE SINGULARIDADES	1	La organización tiene políticas de partenariado que comparten y discuten abiertamente con las otras organizaciones que conforman el partenariado	1		Aaa
		2	La ONGI cuenta con una definición clara, compartida y operativa de lo que se entiende por organización no gubernamental local/nacional (OLN), alineada con el IASC* —es decir, organizaciones que operan y están arraigadas en su propio país, con sistemas de gobernanza y financiación independientes y no afiliadas a ONGI—, y esta definición se aplica de manera coherente en la identificación, selección y análisis de partenariados. *(Inter Agency Standing Committee)	1		
		3	La organización y sus organizaciones socias han compartido y socializado mutuamente sus visiones y valores ; y su personal es conocedor de los mismos y les sirve de orientación en su trabajo cotidiano.	1		
		4	Grado de compatibilidad de los valores y visiones entre la organización y sus organizaciones socias.	1		
		5	Respeto mutuo a la soberanía y a la autonomía organizacional	1		
	1.2 ESTRATEGIA COMPARTIDA	6	?	2		Bbb
		7	¿En qué grado las estrategias individuales de la organización y de sus organizaciones socias son complementarias, crean sinergias y se coordinan?	2		
		8	La organización y sus organizaciones socias contribuyen mutuamente a sus planificaciones estratégicas	2		
		9	¿Existe una dinámica regular de análisis del contexto (humanitario, político, social) compartida entre la organización y sus organizaciones socias que retroalimenta las estrategias?	2		
		10	¿En qué medida el documento de acuerdo marco del partenariado entre la organización y sus organizaciones socias tiene un alcance estratégico y no es solo un acuerdo operativo en el marco de un proyecto?	2		
	1.3. RECORRIDO TEMPORAL	11	¿Existe un recorrido o trayectoria consolidada de la relación entre la organización y sus organizaciones socias?	3		Ccc
		12	Perspectivas conjuntas de continuidad y compromiso de trabajo compartido (más allá de la dimensión financiera y sus posibles altibajos)	3		
	1.4 TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y CONFIDENCIALIDAD	13	El acuerdo marco de partenariado de la organización con sus organizaciones socias recoge directrices explícitas para la gestión de la transparencia, la rendición de cuentas y la confidencialidad, y la organización lo revisa conjuntamente con sus organizaciones socias con una frecuencia adecuada	4		
		14	La organización comparte y posibilita que sus organizaciones socias den retroalimentación a documentos organizativos clave, en formato comprensible, (memorias, finanzas anuales, etc.), y la organización comparte y discute abiertamente la información estratégica que afecta a la relación con sus organizaciones socias	4		
		15	La organización socializa con sus organizaciones socias lecciones aprendidas; resultados de impacto, dificultades, éxitos y fracasos; así como los cambios clave en procesos internos, estratégicos, de incidencia y gobernanza de la organización	4		Ddd
	1.5 CAPACIDAD DE DECISIÓN	16	Existe claridad entre la organización y sus organizaciones socias en la definición del ámbito decisional desde una perspectiva de la localización transformadora (quién decide qué) y se respetan los roles de toma de decisiones	5		Eee
	1.6 GESTIÓN DE RIESGOS	17	La gestión de riesgos de la organización con sus organizaciones socias se fundamenta en principios éticos (es decir, compartiendo riesgos bajo los mismos principios y con equidad)	1		Fff
		18	Existe un mecanismo compartido y acordado de gestión de riesgos entre la organización y sus organizaciones socias, que incluyen temas como seguridad, finanzas, reputación, etc. y se apoya con los recursos necesarios para mitigar los riesgos de cada organizacion	1		
	1.7 CUIDADOS Y ESPACIOS DE DIÁLOGO	19	La relación entre la organización y sus organizaciones socias se establece en términos de no dependencia, y en caso de darse a nivel financiero por coyunturas específicas, esta dependencia se aborda de forma transparente y se elaboran estrategias para reducir o eliminar dicha dependencia	2		Ggg

¿Cómo implementar TARTALO?

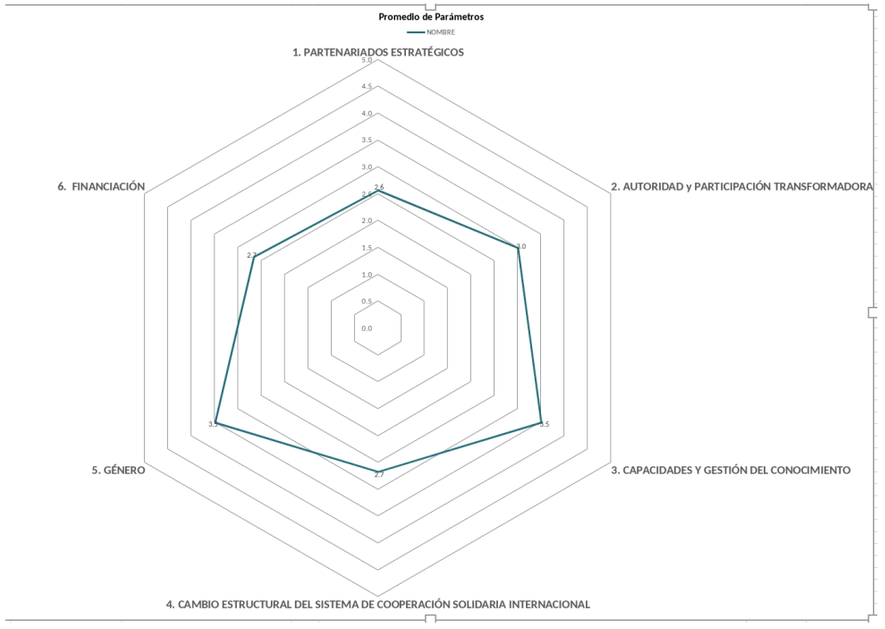
Evaluación Analítica – Visión de conjunto

	Componentes	NOMBRE
1	1.1 VISIÓN, VALORES COMPARTIDOS Y POSICIÓN POLÍTICA Y RECONOCIMIENTO DE SINGULARIDADES	1.0
2	1.2 ESTRATEGIA COMPARTIDA	2.0
3	1.3. RECORRIDO TEMPORAL	3.0
4	1.4 TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y CONFIDENCIALIDAD	4.0
5	1.5 CAPACIDAD DE DECISIÓN	5.0
6	1.6 GESTIÓN DE RIESGOS	1.0
7	1.7 CUIDADOS Y ESPACIOS DE DIÁLOGO	2.0
8	2.1 RECONOCIMIENTO DE LA SOBERANÍA Y AUTORIDAD DE LA POBLACIÓN	3.0
9	2.2 TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS A LA POBLACIÓN	4.0
10	2.3 PROCESOS INCLUSIVOS	5.0
11	2.4 ENFOQUE DE PROCESOS - (COMPROMISO)	1.0
12	2.5 CULTURA PARTICIPATIVA Y ARTICULACIÓN SOCIAL	2.0
13	3.1 DESARROLLO ORGANIZACIONAL	3.0
14	3.2 SABERES DEL TERRITORIO*	4.0
15	4.1 TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL	5.0
16	4.2 LIDERAZGO DE LAS OLN	1.0
17	4.3 INCIDENCIA	2.0
18	5.1 LIDERAZGO Y PODER	3.0
19	5.2 PARTICIPACIÓN TRANSFORMADORA	4.0
20	6.1 ASIGNACIÓN DE RECURSOS ESPECÍFICOS PARA LA LOCALIZACIÓN TRANSFORMADORA	5.0
21	6.2 DISTRIBUCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	1.0
22	6.3 SOSTENIBILIDAD E IMPACTO	2.0
	Promedio	2.9



Parámetros	NOMBRE
1. PARTENARIADOS ESTRATÉGICOS	2.6
2. AUTORIDAD y PARTICIPACIÓN TRANSFORMADORA	3.0
3. CAPACIDADES Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	3.5
4. CAMBIO ESTRUCTURAL DEL SISTEMA DE COOPERACIÓN SOLIDARIA INTERNACIONAL	2.7
5. GÉNERO	3.5
6. FINANCIACIÓN	2.7
Índice de Localización Transformadora (ILT) Promedio	3.0

Indice de Localización Transformadora (ILT)	3.0



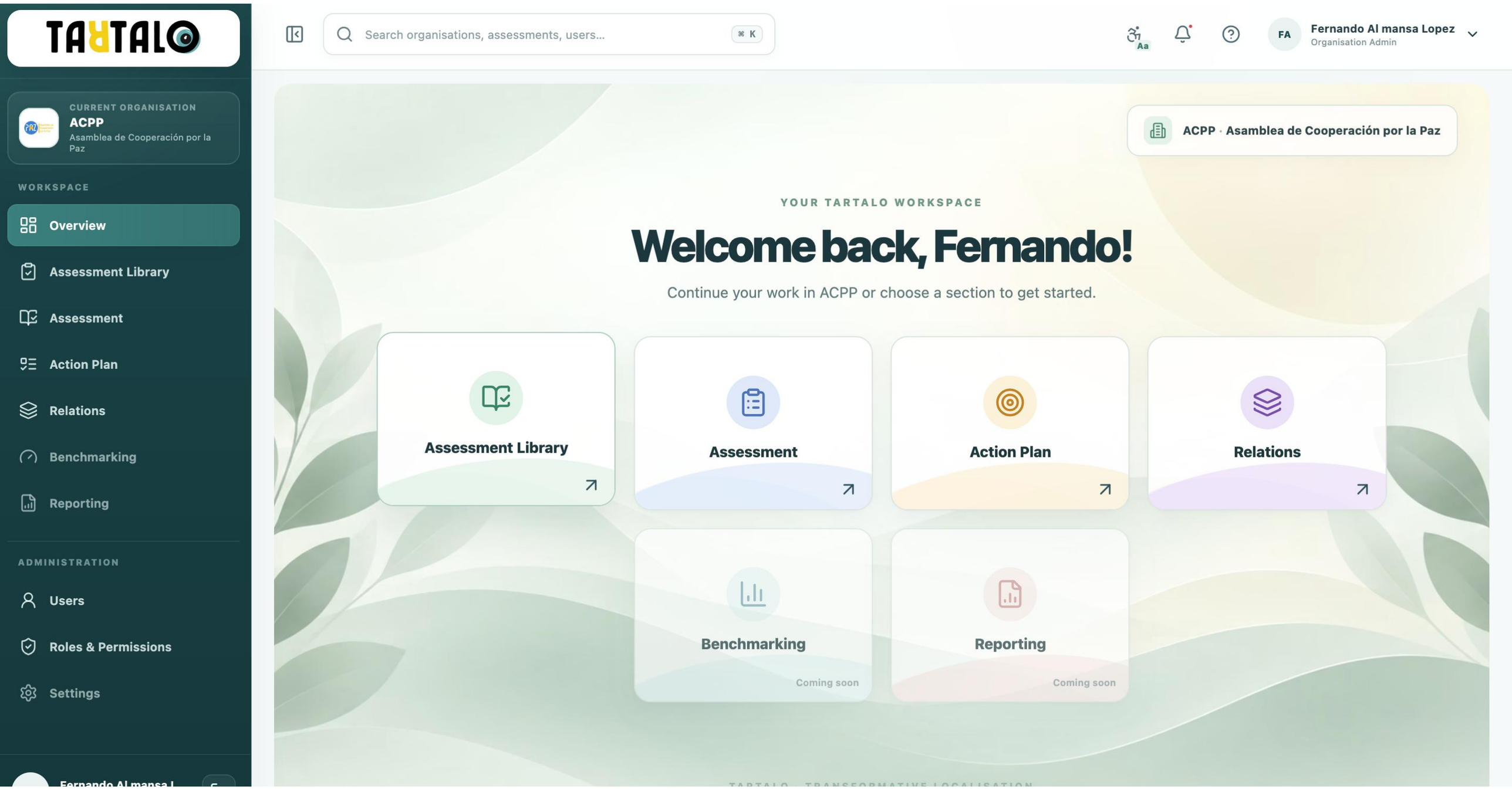
¿Cómo implementar TARTALO?

Plan de Acción

Objetivos principales por parámetro	Parámetro	Componentes	Valoración del diagnóstico	Acciones a implementar a corto plazo	Objetivo a corto plazo	Acciones a implementar a medio-largo plazo	Objetivo a Medio-Largo Plazo	Identificación de aspectos a trabajar
Objetivo 1:	1. PARTENARIADOS ESTRATÉGICOS	1.1 VISIÓN, VALORES COMPARTIDOS Y POSICIÓN POLÍTICA Y RECONOCIMIENTO DE SINGULARIDADES	1.0		4		4	Aaa
		1.2 ESTRATEGIA COMPARTIDA	2.0		5		5	Bbb
		1.3. RECORRIDO TEMPORAL	3.0		3		3	Ccc
		1.4 TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y CONFIDENCIALIDAD	4.0		4		4	Ddd
		1.5 CAPACIDAD DE DECISIÓN	5.0		5		5	Eee
		1.6 GESTIÓN DE RIESGOS	1.0		4		4	Fff
		1.7 CUIDADOS Y ESPACIOS DE DIÁLOGO	2.0		5		5	Ggg
Objetivo 2:	2. AUTORIDAD y PARTICIPACIÓN TRANSFORMADORA	2.1 RECONOCIMIENTO DE LA SOBERANÍA Y AUTORIDAD DE LA POBLACIÓN	3.0		4		4	Hhh
		2.2 TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS A LA POBLACIÓN	4.0		5		5	Iii
		2.3 PROCESOS INCLUSIVOS	5.0		5		5	Jjj
		2.4 ENFOQUE DE PROCESOS - (COMPROMISO)	1.0		5		5	Kkk
		2.5 CULTURA PARTICIPATIVA Y ARTICULACIÓN SOCIAL	2.0		4		4	Lll
Objetivo 3:	3. CAPACIDADES Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	3.1 DESARROLLO ORGANIZACIONAL	3.0		5		5	Mmm
		3.2 SABERES DEL TERRITORIO*	4.0		4		4	Nnn
Objetivo 4:	4. CAMBIO ESTRUCTURAL DEL SISTEMA DE COOPERACIÓN SOLIDARIA INTERNACIONAL	4.1 TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL	5.0		5		5	Ooo
		4.2 LIDERAZGO DE LAS OLN	1.0		4		4	Ppp
		4.3 INCIDENCIA	2.0		5		5	Qqq
Objetivo 5:	5. GÉNERO	5.1 LIDERAZGO Y PODER	3.0		4		4	Rrr
		5.2 PARTICIPACIÓN TRANSFORMADORA	4.0		5		5	Sss
Objetivo 6:	6. FINANCIACIÓN	6.1 ASIGNACIÓN DE RECURSOS ESPECÍFICOS PARA LA LOCALIZACIÓN TRANSFORMADORA	5.0		5		5	Www
		6.2 DISTRIBUCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	1.0		5		5	Xxx
		6.3 SOSTENIBILIDAD E IMPACTO	2.0		4		4	Yyy
			2.9		4.5		4.5	

TARTALO Versión on-line por PHG Palestina

https://tartalo-production.vercel.app/



¿Tartalo ó Destartalo ?

849

D E S T A R T A L O. m. Falta de orden, desarreglo

»No tienes la disculpa de los pocos años para hacer destartalos; pues ya tienes mas de cuarenta.» Fernán Caballero, Nov.cortas, ed. 1909, p.170.